



Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare

IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA 1 SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2006 E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RESIDUE DELLO STESSO ANNO 2006

Il giorno 29 marzo 2007, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio, a seguito di convocazione disposta dal Direttore Generale della Direzione per i Servizi Interni del Ministero, quale delegato del Ministro, nei confronti delle seguenti Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell' Area 1 stipulato in data 21 aprile 2006:

si sono incontrate:

la Delegazione di Parte pubblica presieduta dal Dott. Sergio BASILE - Direttore Generale della Direzione per i Servizi Interni del Ministero

e

la Delegazione di Parte sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell' Area 1 del 21 aprile 2006:

CGILfp – Ministeri dirigenti
CISL fps
UIL pa dirigenti
CONFSAL/UNSA
DIRSTAT
CIDA/UNADIS Ministeri
FED. ASSOMED SIVEMP

Le Parti come sopra rappresentate :

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature: Ellinger]

[Handwritten signature: Mauro]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera B), del CCNL del personale dirigente Area 1, forma oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali:
 - a) per la verifica della sussistenza delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie da destinare all'ulteriore potenziamento dei fondi di amministrazione;
 - b) le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché alla realizzazione di specifici progetti;
 - c) l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti;
- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è determinato secondo quanto disposto dall'articolo 58 del CCNL del 21 aprile 2006;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate nell'esercizio di competenza debbono essere utilizzate per l'erogazione degli stessi istituti retributivi secondo criteri da stabilire in sede di contrattazione integrativa (articolo 58, comma 8 del CCNL del 21 aprile 2006);
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento (articolo 57 del CCNL del 21 aprile 2006);
- il Ministero dell'economia e delle finanze RGS/IGOP, con nota prot. 0003300 del 7 febbraio 2000, ha determinato la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione di risultato per n. 36 dirigenti di seconda fascia del soppresso Ministero dell'Ambiente in euro 964.483,26;
- in seguito alla intervenuta modifica dell'assetto organizzativo del soppresso Ministero dell'Ambiente conseguente all'avvenuta istituzione, ai sensi del decreto legislativo n. 300/1999, del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio nel quale è confluita la Direzione Generale delle Difesa del Suolo del soppresso Ministero dei Lavori Pubblici in applicazione del previgente D.P.R. n. 178/2001, con una dotazione organica di n. 9 dirigenti di seconda fascia, il Ministero dell'Economia e Finanze - RGS/IGOP, con nota n. 00134417 del 4 febbraio 2003, ha rideterminato la misura media unitaria del fondo in argomento per ciascun dirigente di seconda fascia nel neo istituto Ministero, fissandone il corrispondente valore in euro 26.791,20, al lordo delle ritenute a carico dell'amministrazione;
- presso il Ministero, sulla base della nuova ed operante organizzazione arrecata dal D.P.R. 17 giugno 2003, n. 261 (che ha integralmente sostituito il precedente ordinamento regolamentare del Ministero di cui al D.P.R. n. 178/2001), con decreto ministeriale n. 51 del 30 aprile 2004, regolarmente ammesso al visto da parte degli Uffici di controllo, è stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali, non generali per l'attribuzione della retribuzione di posizione ad ogni dirigente preposto a ciascuna delle strutture dirigenziali di secondo livello, denominate divisioni, mediante la individuazione di tre fasce retributive alle quali sono stati attribuiti i relativi valori economici nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il citato decreto ministeriale n. 51 del 30 aprile 2004, nel definire la graduazione delle funzioni dirigenziali non generali, a seguito della avvenuta rideterminazione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze RGS/IGOP con la citata nota n. n. 00134417 del 4 febbraio 2003 della misura media unitaria del fondo in argomento per ciascun dirigente di

1.
2

MS
E. Deiana
U. Deiana
M. Deiana

seconda fascia nel neo istituto Ministero, pari ad euro 26.791,20 al lordo delle ritenute a carico dell'amministrazione, si è reso possibile determinare l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo per la retribuzione di risultato da potenzialmente attribuire a ciascuno dei soggetti effettivamente preposto a ciascuna delle funzioni di direzione delle divisioni previste nel nuovo ordinamento regolamentare adottato con il vigente e citato D.P.R. n. 261/2003;

- con nota n. 4172/PR4 del 2 marzo 2006, formulata sulla scorta di espressa segnalazione di alcune OO.SS., è stato chiesto al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento R.G.S. – I.G.O.P. se *“la totalità del Fondo in questione, pari a complessivi 1.607.472,00 euro, sia oggi disponibile nella sua interezza nella considerazione che la funzione della direzione delle Divisioni non coperte da titolare è stata comunque svolta, assicurando la continuità dell'azione amministrativa e la conformità della struttura organizzativa del Ministero alle funzioni e competenze allo stesso attribuite dalle vigenti norme”*;
- nelle more dell'acquisizione del richiesto parere e per non determinare un ulteriore prolungamento dei tempi per la erogazione delle risorse ai dirigenti interessati, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato devono essere calcolate secondo i criteri vigenti identici a quelli utilizzati nei precedenti anni;
- alla data del 31 dicembre 2006 risultano essere stati conferiti n. 43 incarichi dirigenziali, non generale, ripartiti nelle tre previste seguenti fasce retributive definite nel citato D.M. n. 51 del 30 aprile 2004 e precisamente:
 - a) n. 22 incarichi di 1^a fascia
 - b) n. 14 incarichi di 2^a fascia
 - c) n. 5 incarichi di 3^a fascia;
- alla stessa data risultano formalmente assegnati *ad interim* a dirigenti di seconda fascia già destinatari di incarichi di cui al precedente punto:
 - a) n.3 incarico di 3^a fascia;
 - b) n. 1 incarico di 1^a fascia
- con l'Accordo stipulato in data 21 febbraio 2007, ai sensi dell'articolo 43, comma 5, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, si è determinata la quota delle economie di gestione relative all'anno 2005, complessivamente assegnata con la legge di assestamento di bilancio 2006, da attribuire al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2006, pari ad Euro 136.791,00;

ACCERTATO che le risorse residue del Fondo relative all'anno 2006 risultano disponibili, e quindi, utilizzabili con le modalità previste dagli articoli da 54 a 58 del CCNL;

CONSIDERATO, peraltro, che le risorse di cui al comma precedente non tengono conto di quelle arretrate dal nuovo CCNL stipulato in data 21 aprile 2006 ed entrato in vigore il successivo 22 aprile;

CONSIDERATO, quindi, potersi e doversi procedere alla sottoscrizione della Ipotesi di Accordo per:

- a) la ripartizione, tra dirigenti di prima e seconda fascia titolari di funzioni dirigenziali presso il Ministero con riferimento all'anno 2006, della quota delle economie di gestione oggetto dell'Accordo stipulato in data 1 marzo 2007 ai sensi dell'articolo 43, comma 5, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, pari ad euro 157.222,27;
- b) la definizione dei criteri di ripartizione e attribuzione ai dirigenti di prima e di seconda fascia in servizio presso il Ministero, titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, delle risorse destinate alla retribuzione di risultato relativa all'anno 2006;

- c) la definizione dei criteri di ripartizione tra i dirigenti di prima e di seconda fascia in servizio presso il Ministero, titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, del residuo delle risorse affluite sul competente fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2006 e non spese al 31 dicembre 2006, ai sensi dell'articolo 57 e 58 del CCNL, ivi comprese quelle di cui alla precitata lettera a);
- d) la definizione della retribuzione di risultato da attribuire ai dirigenti di prima e di seconda fascia in servizio presso il Ministero nell'anno 2006, già titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, incaricati *ad interim* di altre divisioni con specifici provvedimenti direttoriali,

CONVENGONO

1. Relativamente alla ripartizione, tra dirigenti di prima e seconda fascia, della quota delle economie di gestione oggetto dell'Accordo stipulato in data 21 febbraio 2007 ai sensi dell'articolo 43, comma 5, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, pari ad euro 157.222,27 di destinare tale quota interamente ed esclusivamente al personale in servizio presso il Ministero titolare di incarichi di funzioni dirigenziali di seconda fascia nell'anno 2006 attribuiti ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001, tenendo in considerazione la particolare gravosità delle attività ai medesimi affidate in conseguenza della nuova organizzazione arrecata dal D.P.R. n. 261/2003.

2. Relativamente alla definizione dei criteri di ripartizione e attribuzione al personale titolare presso il Ministero nell'anno 2006 di incarichi di funzioni dirigenziali di prima e di seconda fascia attribuite ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001, delle risorse previste per la retribuzione di risultato relativa allo stesso anno, che la utilizzazione delle relative risorse deve tenere conto dei sottoelencati criteri:

- a) corretto svolgimento dei compiti istituzionali assegnati funzionali al conseguimento degli obiettivi generali e strategici dell'Amministrazione;
- b) quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato in unica misura retributiva uguale per tutte le posizioni dirigenziali di prima e di seconda fascia e a tal fine previste ed accantonate per ciascuna fascia retributiva;
- c) commisurazione dell'importo da corrispondere al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2006.

3. Relativamente alla definizione dei criteri di ripartizione tra i soggetti di cui al precedente punto 2) del residuo delle risorse residue affluite sul competente Fondo per la retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2006, accertate ed ancora disponibili alla data del 31 dicembre 2006, in attuazione dell'articolo 58, comma 8, del CCNL del personale dirigente Area 1, di destinare per l'anno 2006 tali risorse nel seguente modo:

- a) 85% ad incremento della retribuzione di posizione, parte variabile
- b) 15% ad incremento della retribuzione di risultato.

La commisurazione degli importi derivanti da tali incrementi dovrà essere rapportata al periodo di servizio di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2006 in misura identica per tutte le posizioni dirigenziali.

4. Relativamente alla definizione della retribuzione di risultato da attribuire ai dirigenti di seconda fascia in servizio nell'anno 2006 incaricati anche dell'interinato di un'altra divisione, le Parti danno atto che, ai sensi dell'articolo 61, comma 3, del CCNL stipulato in data 21 aprile 2006, il trattamento economico dei medesimi è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo che le Parti stabiliscono, tenuto conto degli elementi previsti al comma 4 del

mps
 E. Brusca
 luoro lusk

4

menzionato articolo 61, pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. La integrazione è proporzionalmente contabilizzata con riferimento al solo periodo di effettivo svolgimento dell'interinato.

5. In assenza di un sistema di valutazione, per il quale in data odierna è stato un accordo tra OO.SS. e parte pubblica, la valutazione di quanto previsto nel precedente punto 2, lettera a), con riferimento anche a quanto previsto ai precedenti punti nn. 3 e 4, è effettuata dal Direttore della Direzione Generale presso la quale ogni soggetto titolare di funzioni dirigenziali risultava assegnato alla data del 31 dicembre 2006, per i dirigenti assegnati al Servizio di Controllo Interno, dal Presidente dello stesso Servizio, mediante il rilascio di specifica attestazione e, per i dirigenti di I fascia, dal Ministro Tale attestazione, al fine di accelerare la erogazione delle somme spettanti in attesa della stipula dell'Accordo definitiva successiva al rilascio delle previste certificazioni da parte delle competenti Amministrazioni, dovrà essere resa entro e non oltre dieci giorni naturali consecutivi decorrenti dalla data di comunicazione da parte della Direzione generale per i servizi interni del Ministero dell'avvenuta sottoscrizione della presente Ipotesi Accordo; trascorso inutilmente tale termine l'attestazione si intende favorevolmente resa. Qualora il competente Direttore o Presidente ritenesse, improrogabilmente entro e non oltre il citato termine, di esprimere una differente valutazione, da particolarmente e documentalmente motivare, dovrà essere attivata la procedura, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL, che garantisca il principio della partecipazione al procedimento del dirigente interessato, anche attraverso la comunicazione ed il contraddittorio.

6. Le Parti convengono di incontrarsi nuovamente sullo stesso argomento trattato nell'odierna seduta per procedere alla ripartizione delle eventuali ulteriori risorse residue qualora il Ministero dell'economia e finanze - Dipartimento R.G.S. - I.G.O.P., in risposta al parere richiesto con la nota n. n. 4172/PR4 del 2 marzo 2006, ritenesse che la totalità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, pari a complessivi 1.607.472,00 euro, fosse disponibile nella sua interezza, nonché per procedere alla ripartizione delle ulteriori risorse arretrate dal nuovo CCNL stipulato in data 21 aprile 2006 ed entrato in vigore il successivo 22 aprile.

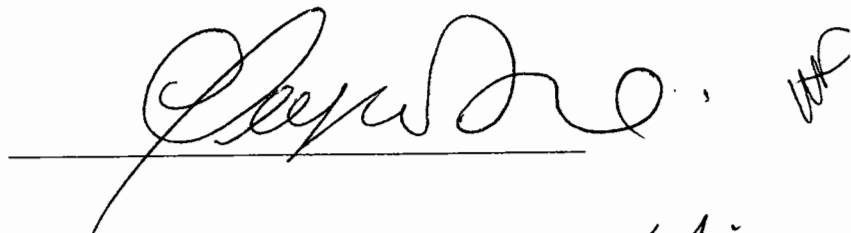
7. Le parti, nella considerazione di aver sottoscritto in data odierna i criteri di valutazione per i dirigenti di I e di II fascia, prendono atto e convengono che per l'esercizio finanziario 2006, la retribuzione di risultato per i dirigenti di I fascia è erogata in quote indifferenziate sulla base della positiva valutazione già adottata dal Ministro.

8. Le Organizzazioni sindacali ribadiscono al riguardo che l'applicazione dell'art. 22-bis, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito con legge 4 agosto 2006, n. 248, (che prevede che "la spesa complessiva derivante dagli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale è soggetta ad una riduzione globale non inferiore al 10 per cento") non può comportare la riduzione delle retribuzioni dei singoli dirigenti di I fascia in quanto determinerebbe una gravissima lesione al CCNL della dirigenza dell'Area 1 (Ministeri) - quadriennio 2002-2005; in fatti annullerebbe del tutto gli incrementi retributivi concordati tra Governo ed Organizzazioni sindacali e recepiti nel contratto stesso e che riguardano, fra l'altro, quasi interamente il recupero del tasso di inflazione per gli anni considerati.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Dott. Sergio BASILE



ORGANIZZAZIONI SINDACALI Dirigenti Area 1



CGIL fp – Ministeri dirigenti

Alvaro M. Sebastian

CISL fps

Eugenio Minerva

UIL pa dirigenti

Ugo Luzzo

CONFSAL/UNSA

Giuseppe Ferraro

DIRSTAT

Renella

CIDA/UNADIS Ministeri

Martin Ferraro

FED. ASSOMED SIVEMP

Nota a verbale della Organizzazione Sindacale CGIL:

“La Cgil prende atto di quanto rappresentato dalla parte pubblica in ordine alla asserita impossibilità allo stato attuale di procedere alla utilizzazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nella sua interezza, comprendendo quindi l'intero organico dirigenziale. L'unico elemento ostativo peraltro sarebbe la mancanza di assicurazioni in tal senso da parte del Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero che all'uopo interpellato da oltre un anno non ha mai fatto conoscere il proprio avviso in materia.

La Cgil ribadisce con forza il diritto, sancito dalla legge e dal C.C.N.L., di veder inserito come disponibile nel fondo l'intero ammontare delle risorse disponibili, comprendendo nel computo quindi le indennità relative a **tutti** gli uffici dirigenziali, indipendentemente dal fatto che essi siano o meno coperti. Un diverso argomentare, infatti porterebbe ad un sostanziale indebito arricchimento da parte dell'Amministrazione, alla luce del fatto che, come riconosciuto dalla stessa parte pubblica “la funzione di direzione delle Divisioni non coperte da titolare è stata comunque svolta, assicurando la continuità dell'azione amministrativa e la conformità della struttura organizzativa del Ministero alle funzioni e competenze allo stesso attribuite”.

Ciò stante la sottoscrizione del presente accordo non costituisce in nessuna misura da parte della Cgil acquiescenza ad una individuazione delle risorse del fondo in argomento che non tenga conto dell'intero ammontare delle indennità relative alle posizioni di funzione dirigenziale comunque previste nell'organico del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare. A tale proposito, nel perdurare della attuale situazione dilatoria da parte dell'Amministrazione, la Cgil si riserva di far valere le proprie ragioni in ogni sede.”

Alvaro M. Sebastian

M

fondo dirigenti II fascia al lordo amministrazione - ANNO 2006

	nominativo	retribuzione annua pos. e risultato	totale speso compresa la retribuzione di risultato
1	Bartolucci Alberta	30.945,92	30.945,92
2	Basile Luciana	35.961,92	35.961,92
3	Brunelli Giovanni	30.945,92	30.945,92
4	Canale Sergio	25.929,92	25.929,92
5	Cesarini Alberto	30.945,92	30.945,92
6	Checucci Gaia	35.961,92	35.961,92
7	De Angelis Patrizia	35.961,92	35.961,92
8	De Filpo Francesco	35.961,92	35.961,92
9	Di Salvo Domenico posizione	25.929,92	15.125,79
10	Di Matteo Umberto posizione	25.929,92	1.152,44
11	Fiorentino Pierluigi	25.929,92	25.929,92
12	Gagliardi Teresa	35.961,92	35.961,92
13	Gasparrini Giuliana	35.961,92	35.961,92
14	Giarratano M. Carmela posizione	30.945,92	19.341,20
15	Gigliani Francesco	30.945,92	30.945,92
16	Grillo Mariano	35.961,92	35.961,92
17	Italiano Giuseppe	30.945,92	30.945,92
18	La Posta Alessandro	35.961,92	35.961,92
19	Lombardi Giusy	25.929,92	25.929,92
20	Lo Presti Giuseppe	35.961,92	35.961,92
21	Mattei Gentili Maddalena	35.961,92	35.961,92
22	Maturani Antonio	35.961,92	35.961,92
23	Montanaro Oliviero	35.961,92	35.961,92
24	Novelli Rita	30.945,92	30.945,92
25	Penna Nazareno	35.961,92	35.961,92
26	Pepe Paolina	35.961,92	35.961,92
27	Perrone Antonio	25.929,92	25.929,92
28	Piazza Giovanni	30.945,92	30.945,92
29	Polsoni Armenia	35.961,92	35.961,92
30	Puntoni Paolo	30.945,92	30.945,92
31	Renella Esterina posizione	25.929,92	9.723,72
32	Riggio Carlo	30.945,92	30.945,92
33	Rizzo Valeria Clara	35.961,92	35.961,92
34	Seganti Arturo	35.961,92	35.961,92
35	Servillo Annaclaudia	30.945,92	30.945,92
36	Sollazzo Caterina	35.961,92	35.961,92
37	Soprano Paolo	35.961,92	35.961,92
38	Strambaci Antonio	35.961,92	35.961,92
39	Tabbita Giuseppe	30.945,92	30.945,92
40	Tombolini Cristina	30.945,92	30.945,92
41	Traietto Nicola	35.961,92	35.961,92
42	Ventresca Raffaele	35.961,92	35.961,92
43	Zaghi Carlo	30.945,92	30.945,92
I	I fascia	35.961,92	8.383,01 *
I	III fascia	25.929,92	5.875,01 *
I	III fascia	25.929,92	5.875,01 *
I	III fascia	25.929,92	5.875,01 *

E. L...

Handwritten notes and signatures:
ubs
Me
WP

	1.519.666,24	
incr. Opera previdenza	78.541,63	
Totale	1.598.207,87	1.368.530,06

ria dir. cessati	26.792,15
risp. Gest.	157.222,27
compensi terzi somma disponibile (50%)	36.145,80
retribuzione di risultato	104.485,27
totale somme da erogare a titolo di retribuzione di risultato	324.645,49

residuo fondo	€ 229.677,81	di cui:
	85 % ad integrazione della retribuzione di posizione parte variabile	€ 195.226,14
	15 % ad integrazione della retribuzione di risultato	€ 34.451,67

* da corrispondere ai dirigenti con incarico ad interim (25% della posizione)