

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione  
Area Gestione e Sviluppo Manageriale

Roma, 16 febbraio 2010

Prot. n° 8363

Allegati

Rif. nota del

Prot. n°

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Ispettorato per la Funzione Pubblica  
Piazza S. Apollonia 14  
00153 R O M A  
e, p.c.  
Al dr. Massimo FASOLI  
Segretario Generale della CIDA –  
UNADIS  
Via Nazionale, 75.  
00184 R O M A

**Oggetto:** Risposta a nota n.ro 5194 del 2.02.2010 relativa alle modalità di conferimento incarichi dirigenziali da parte dell’Agenzia del Territorio.

Con riferimento alla lettera inviata da codesta Amministrazione in merito alle problematiche relative al conferimento degli incarichi dirigenziali presso l’Agenzia del Territorio, si osserva quanto segue.

Al riguardo, occorre evidenziare, in via preliminare, che l’Agenzia procede al conferimento degli incarichi dirigenziali in linea con quanto previsto dalla vigente normativa in materia, dal CCNL Dirigenza Area VI, dal proprio Regolamento di amministrazione e sulla base di criteri che hanno costituito oggetto di concertazione sindacale.

Inoltre, nell’ambito di tali procedure, sono tenute nella debita considerazione anche le indicazioni diffuse sulla specifica materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Direttiva n. 10 del 19 dicembre 2007, pubblicata sulla G.U. n. 47 del 25 febbraio 2008.

In particolare, si precisa che il processo di conferimento degli incarichi attuato dall’Agenzia è ispirato dall’obiettivo di incrociare al più alto livello possibile le caratteristiche della posizione da ricoprire con le competenze professionali, in funzione, prioritariamente, dell’efficacia e dell’efficienza del funzionamento delle strutture, nonché della valorizzazione e della gratificazione professionale delle persone.

Nel procedimento sono, anzitutto, considerati le caratteristiche connesse alla collocazione organizzativa della posizione nella struttura dell’Agenzia, gli obiettivi da

perseguire nel presidio della posizione, il contesto specifico in cui si inserisce la posizione stessa.

Costituiscono oggetto di valutazione le competenze possedute, quale somma delle conoscenze e capacità espresse, in termini di sapere e saper fare, derivanti anche dalle esperienze pregresse e dalle attitudini professionali individuali, i risultati conseguiti e le prestazioni rese nei precedenti incarichi, desunti dal sistema di valutazione, tenendo anche conto dei comportamenti organizzativi con riferimento, fra l'altro, agli aspetti di gestione delle risorse e alle capacità di negoziazione e costruttiva gestione delle situazioni conflittuali, anche con le organizzazioni sindacali.

Si precisa che i criteri sopra individuati trovano una loro concreta applicazione nell'espletamento delle procedure di interpello che, di regola, sono avviate dall'Agenzia al fine di ricoprire le posizioni dirigenziali vacanti, tramite pubblicazione sul sito intranet di appositi comunicati, consultabili nella *home page* nella sezione "Documentazione" - "Comunicati".

In particolare, in relazione alle singole osservazioni formulate dal Segretario Generale della Cida-Unadis, si ritiene opportuno precisare che:

- in funzione delle esigenze gestionali l'Agenzia rende noti, come sopra precisato, tramite appositi comunicati sul proprio sito Intranet, le posizioni dirigenziali che intende coprire prioritariamente, i criteri specifici che osserverà nella selezione dei dirigenti e le modalità da seguire per la partecipazione;
- i comunicati n. 13, 14 e n. 15 del 2009 riguardano la nomina, disposta anche in base al Regolamento di Amministrazione, di dirigenti preposti ad uffici dirigenziali, di livello generale e non, alle dirette dipendenze del Direttore dell'Agenzia;
- la Disposizione Organizzativa n. 79 del 30 dicembre 2009, con cui si è proceduto a ridefinire l'articolazione interna di alcune Direzioni centrali e delle Aree alle dirette dipendenze del Direttore dell'Agenzia, è stata regolarmente trasmessa alle Organizzazioni sindacali per la preventiva informativa.

In merito a quanto rappresentato circa la pubblicità delle posizioni dirigenziali disponibili, si precisa che l'Agenzia provvederà, come previsto dall'art. 19, comma 1bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a rendere conoscibili tali posizioni tramite apposito avviso sul sito intranet, all'esito del completamento del processo di riorganizzazione delle proprie strutture, avviato a seguito delle disposizioni di riduzione delle dotazioni organiche imposte dal D.L. 112 del 2008 e comunque con cadenza semestrale.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

IL DIRETTORE  
(Massimo Pietrangeli)

