



# Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile  
**Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane**  
Ufficio I

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

per i dirigenti di II fascia del Ministero della Giustizia – Dipartimento per la Giustizia minorile - anno 2007, 2008, 2009 e 2010 ai sensi dell'art. 4, c. 1, lett. b), punti 1, 2 e 3 del CCNL 21 aprile 2006, relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 57 e 58 del medesimo CCNL.

Il giorno 3 del mese di giugno dell'anno duemiladieci, alle ore sedici, la delegazione di parte pubblica del Ministero della Giustizia – Dipartimento per la Giustizia minorile e le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica di "Dirigente di II fascia":

**VISTO** l'art. 14 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che articolano l'attività delle Amministrazioni statali sulla base di obiettivi e programmi;

**VISTO** l'art. 21, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165 del 2001 che prevede l'istituzione di un meccanismo di valutazione dell'attività dei dirigenti, con i sistemi e le garanzie di cui all'art. 17 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, riguardante gli strumenti di monitoraggio dell'attività di gestione delle amministrazioni pubbliche;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi al personale Dirigente di II fascia dell'Area I 2002-2005 siglati il 21.4.2006 e 2006-2009 siglati il 12 febbraio 2010;

**VISTO** il C.C.N.L. della dirigenza Area I – 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 ed in particolare l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

**VISTO** l'art. 4, comma 1, lettera B), del CCNL che rinvia alla contrattazione integrativa la definizione di criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'area I;

**VISTO** il disposto dell'art. 57, comma 1, del CCNL, che prevede di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato una quota del fondo di cui all'art. 58 del contratto precitato, non inferiore al 15 % del totale delle disponibilità;



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento Giustizia Minorile

**VISTO** il disposto dell'art. 57, comma 4, del CCNL, in base al quale l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed in particolare l'articolo 23 che prescrive che la retribuzione di posizione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nell'ambito dell'85% delle risorse complessive;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area I 2006-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 ed in particolare l'art. 26 che disciplina i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**PRESO ATTO** dell'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

**RITENUTO** di destinare, per l'attività espletata negli anni in esame, alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 15% delle risorse che lo alimentano;

**RITENUTO** di destinare, per l'attività espletata negli anni in esame, alla retribuzione di posizione una quota del fondo pari all'85% delle risorse che lo alimentano;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi al personale Dirigente di II fascia dell'Area I 2006-2009 siglati il 12 febbraio 2010;

**VISTA** la nota n. 31712, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP, pervenuta al Ministero della Giustizia il 23 aprile 2010, con la quale si comunica l'incremento del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'area I – biennio economico 2005–2007 e 2008–2009, sottoscritti in data 12 febbraio 2010;

**VISTO**, in particolare, l'art. 26 del CCNL 12 febbraio 2010 relativamente ai "Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai "Dirigenti di II fascia";

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale Dirigente di II fascia dell'Area I 2002-2005 ed in particolare gli articoli 4, comma 1, lettera b), 21, 52, comma 4 e 61, comma 3;

**VISTO** il verbale di concertazione del 27 giugno 2007 per la determinazione della graduazione delle posizioni dirigenziali di II fascia;



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento Giustizia Minorile

**VISTO** il P.C.D. 28 giugno 2007, con il quale sono state rideterminate le 24 posizioni organizzative del Dipartimento per la Giustizia Minorile in relazione all'organico determinato con D. Lgs. 21 maggio 2000, n. 146, art. 3, comma 3 ;

**CONSIDERATO** che l'art. 54, al comma 3, del C.C.N.L. Area I dirigenti, siglato il 21 aprile 2006, dispone "... *In base alle risultanze della graduazione le singole amministrazioni attribuiscono un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo delle amministrazioni medesime, tenendo comunque conto delle fasce economiche e dei parametri indicati all'art. 55 (Retribuzione di posizione dei dirigenti di seconda fascia preposti ad uffici dirigenziali non generali).*";

**CONSIDERATO** che l'art 58, al punto 8, del C.C.N.L., Area I dirigenti, dispone :" *Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono utilizzate per la retribuzione di posizione e risultato secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.*";

**CONSIDERATO** che l'art 57, al punto 2, del C.C.N.L., Area I dirigenti, dispone :" *Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono utilizzate per la retribuzione di risultato secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.*".

**CONSIDERATO** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri . Dipartimento F.P. - Ufficio P.P.A. - ha già emesso, per uniformità di criteri, la disposizione n. 120/10.2 dell'8 gennaio 1998, nella quale si riporta che il fondo va determinato "*in base ai posti della dotazione organica*";

**CONSIDERATO** che nel 2007 sono stati assegnati, ai sensi dell'art. **61** del CCNL, numero 4 incarichi "*ad interim*", regolarmente retribuiti, da detrarre dai residui del fondo dirigenti di *II* fascia, come determinato in Tabella A;

**CONSIDERATO** che l'art. 58, punto 8, del CCNL dispone: "*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono utilizzate per la retribuzione di posizione e risultato secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.* ";

**CONSIDERATO** che in base ai vigenti CCNL necessita procedere alla determinazione del fondo dirigenti ai sensi del combinato disposto degli articoli **54**, comma 3 e **58**, punto 8 del C.C.N.L. 21 aprile 2006, e pertanto in base ai 24 posti individuati di funzione dirigenziale di *II* fascia;



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento Giustizia Minorile

**VISTA** la richiesta delle Organizzazioni Sindacali sulla conservazione dell'anticipo della retribuzione di risultato;

**VISTO** l'art. 67, del D.L. 112/2008, che prevede la riduzione del 10% della quota destinata alla contrattazione dell'anno 2004;

**CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 404, lettera a) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal 1° gennaio 2007 ha disposto la riduzione degli uffici dirigenziali non inferiore al 5 per cento, non ha ancora trovato applicazione;

**CONSIDERATO** che l'art. 74, comma 1, lettera a) della legge 6 agosto 2008, n. 133 ha ridotto, a decorrere 2008, gli uffici dirigenziali di un ulteriore 15 per cento, non ha trovato ancora applicazione;

**VISTO** il D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

### CONCORDANO

*J. Maggioro*  
**1** – Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del Ministero della Giustizia – Dipartimento per la Giustizia minorile, dall'anno 2007 è provvisoriamente quantificato, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, come risulta dall'allegata Tabella A, ovvero mediante la totalità – art. 54, punto 3 del CCNL 21.04.2006 - del fondo previsto nell'assetto organizzativo del Dipartimento;

**2** – dalla data di decorrenza dei nuovi contratti individuali di lavoro dei dirigenti di II fascia, la retribuzione di risultato continuerà ad essere corrisposta per tredici mensilità, come anticipo provvisorio salvo conguaglio, secondo i valori annui calcolati come da Tabella B allegata;

*AM*  
**3** – Nel caso di conferimenti ai dirigenti di incarichi di reggenza di Uffici vacanti al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 25% del valore della Retribuzione di Posizione prevista per l'Ufficio conferito "ad interim" – art. 61 del CCNL 21.04.2006;

**4** – Nel caso di conferimenti di incarichi aggiuntivi attribuiti, al dirigente compete il 50% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione;

**5** – Gli importi residui della retribuzione di posizione verranno assegnati per il 15 per cento in aumento alla retribuzione di risultato e per l'85 per cento in aumento alla retribuzione di posizione parte variabile e successivamente ripartiti in parti uguali per ogni dirigente di II fascia;

*A* *J. Maggioro*



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento Giustizia Minorile

6 – Gli importi residui della retribuzione di risultato verranno assegnati interamente in aumento alla retribuzione di risultato e ripartiti in parti uguali per ogni dirigente di // fascia;

7 – Nelle more dell'attuazione di un sistema di valutazione del personale dirigente coerente con quanto disposto dalla legge 27 ottobre 2009, n. 150 le prestazioni, l'attività organizzativa dei dirigenti ed il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sono valutati in via transitoria e sperimentale, considerando che i contratti in atto verranno adeguati alle loro scadenze naturali alle norme di attuazione della predetta legge 27 ottobre 2009, n. 150, l'assegnazione della percentuale di ripartizione, dell'incremento del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, tra la retribuzione di posizione variabile e la retribuzione di risultato resta assegnata al 15% per il risultato e all'85% per la retribuzione di posizione parte variabile;

Tutti gli importi vengono indicati al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

Il presente accordo dovrà essere inviato all'U.C.B., ed alla successiva trasmissione all'IGOP ed alla Presidenza del Consiglio dei ministri, per quanto di competenza.


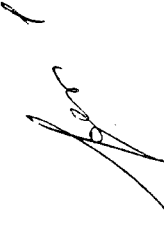
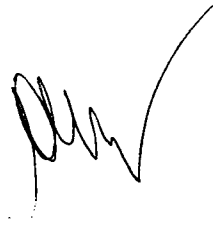
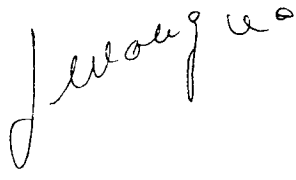
PER LA CISL

FPCCIL

UILM - Dignati

CIDA-UNADIS

Cognome	Nome	Funzione	Inizio	Fine	Fascia	Importo A./C.	anno 2007 importo da sottrarre dal fondo	Anno 2008	Anno 2009	Anno 2010
Interim	Assegnati	Reggenza	Dal	Al						
CAPONETTI	Donatella Rosaria	CGM FIRENZE	02/10/2006	01/02/2007	II	1.251,98	1.251,98			
BOCCACCI	Saverio	Uff. III C. D. -Ispettorato	19/09/2006	18/01/2006	I	1.825,80	1.825,80			
PAPPALARDO	Antonio	CGM GENOVA	01/03/2007	31/08/2007	II	4.818,07	4.818,07			
STEFANELLI	Cira	ICF	16/07/2007	27/01/2009	I	5.621,08	2.810,54	5.621,08	468,42	
CENTOMANI	Giuseppe	CGM FIRENZE	09/02/2007		II	4.818,07	4.015,06	4.015,06	4.818,07	4.015,06
CASTAGNA	Alfonso	Ufficio II DGBES	08/04/2008		II	4.015,06	2.676,71	3.011,30	4.015,06	2.676,71
DI CHIARA	Rosalia	Ufficio II DGMIN	16/07/2008	fino al	II	4.015,06			2.810,54	1.672,94
BOCCACCI	Saverio	Ufficio I DGPERS	25/03/2009		II	4.818,07			3.613,55	4.818,07
DURASTANTE	Paola	Ufficio III DGMIN	25/03/2009		II	4.818,07			3.613,55	
ZANGHI	Concetto	CGM L'AQUILA	20/11/2009		II	4.818,07			401,51	4.818,07
MELI	Angelo	Ufficio III DGMIN	01/12/2009		II	4.818,07			401,51	4.818,07
							<b>17.398,16</b>	<b>12.647,43</b>	<b>20.142,21</b>	<b>22.818,92</b>

Importi da dividere

anno 2007	da destinare	imp. unit.	presenti	Totale
	Intera somma alla Retribuzione di risultato	258,23	19	4.906,37

anno 2008

anno 2009				
	assicurazione	Intera somma alla Retribuzione di risultato	17	4.906,37

anno 2010		OO.SS. interpellate ma non si presentano		
-----------	--	--	--	--

9.812,74

*for 1.*  
*gest*  
*alloggio*

Accantonamento	2009	2008	2007	lordo	%	importo per dirigenti
68.523,93	81.222,65	125.690,57	105.198,00	2.796	2.796	2.270,99
14	17	19	19	2.796	2.796	3.514,31
				105.198,00	2.796	2.941,34

Anno 2007 Anno 2008 Anno 2009 Anno 2010

Presenti

Accantonamenti fine anno art. 43

Residui di Retribuzione di Risultato

Residui di Retribuzione di Posizione

2.941,34 3.514,31 2.270,99

*[Handwritten signature]*




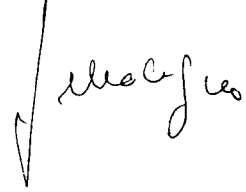
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



anno	Retribuzione Individuale di Anzianità	da destinare in relazione alla percentuale indicata nell'accordo	Totale
anno 2007			
anno 2008			
anno 2009	LO RE Pietro (Cessato dal 01.01.2009)	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	5.737,51
anno 2010	DURASTANTE Paola (Cessata dal 15.10.2009)	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	1.606,85
	PARASILENO Elvira (Cessata del 30.12.2009)	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato	2.000,74

ALLA

RETRIBUZIONE DI RISULTATO Anno 2004

P.D.G.	Numero		05/02/2003	Registrato UCB	04/03/2002	importo risultato annuo	71.970,62
P.D.G.	Numero	36653	29/11/2005	Registrato UCB	01/12/2005	importo risultato annuo	3.601,72
P.D.G.	Numero	78067/72423	29/11/2005	Registrato UCB	01/12/2005	importo risultato annuo	3.844,95
P.D.G.	Numero	24853	28/08/2005	Registrato UCB	13/09/2006	importo risultato annuo	3.271,39
							<b>82.688,68</b>
Anno 2007							81.585,97
							<b>74.419,81</b>
							8.268,87

*[Handwritten signatures and initials]*





rideterminazione fondo dall'1.1.2009

**24** posti di funzione previsti nel 2009

versione 18.5.2010

	15	22.992,41	344.886,15
1^ fascia	15	22.992,41	344.886,15
2^ fascia	5	19.707,78	98.538,90
3^ fascia	4	16.423,15	65.692,60
	24		509.117,65
20% per retribuzione di risultato			101.823,53
			610.941,18
aumenti contrattuali CCNL 2009			
Retribuzione Posizione parte variabile e risultato	55,57	13	722,41
17.337,84			
Riduzione del 10% dell'importo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 67 D.L. 112/2008	82.688,68		-
8.268,87			
R.I.A. DURASTANTE (CESSATA 15.10.2009)	1606,85		-
-			
R.I.A. LO RE (CESSATO 31.12.2008)			5.737,51
-			
R.I.A. PARASILENO (CASSATA 30.12.2009)			-
			<b>625.747,66</b>

14

*J. Wojewo*  
*Apr. 15*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

