



Prot. n. 33254
Del 30-5-2011

ACCORDO DEFINITIVO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PER LA DIRIGENZA DI II FASCIA PER L'ANNO 2009

Il giorno 30 maggio 2010, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali della dirigenza CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, FED. CONFSAL-SALFI, CIDA UNADIS.

Visto il verbale di ricognizione del fondo dei dirigenti di II fascia del 02 dicembre 2010 sulla base del quale risulta disponibile per la retribuzione di risultato dell'anno 2009 l'importo complessivo di € 8.455.693 al lordo di ogni onere;

Visto quanto stabilito dal vigente CCNL del personale dirigente Area VI in materia di retribuzione di risultato, verifica e valutazione dei risultati, di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

Visto quanto previsto dalla procedura 39/2003, relativa al sistema di valutazione delle prestazioni;

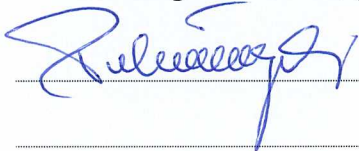
Tenuto conto dell'efficacia del processo di valutazione delle prestazioni della dirigenza che, negli anni, ha consentito di consolidare un sistema gestionale in grado di apprezzare il conseguimento degli obiettivi operativi assegnati individualmente e i comportamenti organizzativi posti in essere dalla Dirigenza, rispettando il principio di corrispettività tra compensi erogati e prestazioni effettivamente rese;

Visto il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo del 02 dicembre 2010 reso congiuntamente dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 18032 del 18 marzo 2011;

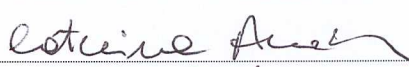
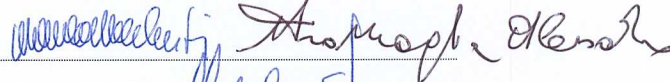
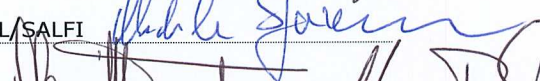

le parti convengono

di stipulare definitivamente l'allegata ipotesi di accordo del 02 dicembre 2010.

La Delegazione dell'Agenzia



Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP _____
CISL/FP 
UIL/PA 
FED.CONFSAL/SALFI 
CIDA UNADIS 

**ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PER LA DIRIGENZA DI II FASCIA PER L'ANNO 2009**

Il giorno 02 dicembre 2010, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali della dirigenza CGIL-FP CISL-FP, UIL-PA, CONFSAL-SALFi, CIDA UNADIS.

Visto il verbale di ricognizione del fondo dei dirigenti di II fascia del 02 dicembre 2010 sulla base del quale risulta disponibile per la retribuzione di risultato dell'anno 2009 l'importo complessivo di € 8.455.693 al lordo di ogni onere;

Visto quanto stabilito dal vigente CCNL del personale dirigente Area VI in materia di retribuzione di risultato, verifica e valutazione dei risultati, di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

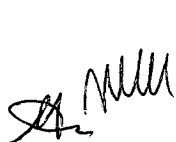
Visto quanto previsto dalla procedura 39/2003, relativa al sistema di valutazione delle prestazioni;

Tenuto conto dell'efficacia del processo di valutazione delle prestazioni della dirigenza che, negli anni, ha consentito di consolidare un sistema gestionale in grado di apprezzare il conseguimento degli obiettivi operativi assegnati individualmente e i comportamenti organizzativi posti in essere dalla Dirigenza, rispettando il principio di corrispettività tra compensi erogati e prestazioni effettivamente rese;

le parti convengono

1) che l'attribuzione della retribuzione di risultato avverrà a partire da punteggi individuali superiori ai 79 punti, secondo quanto a suo tempo stabilito nella intesa in materia del 2003;

2) che i dirigenti verranno suddivisi ai fini della valutazione in famiglie professionali;






3) che ai soli fini della determinazione dell'ammontare individuale dei premi di risultato i dirigenti verranno suddivisi in una graduatoria unica ricomposta sulla base della riparametrazione dei punteggi individuali per quanto attiene i risultati operativi, definita normalizzando il punteggio individuale attribuito all'interno di ciascuna famiglia professionale, mediante comparazione con la sommatoria complessiva dei punteggi attribuiti in tutte le famiglie;

- che ai punteggi così ottenuti verrà applicato un sistema di valorizzazione economica del punto ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

- che il valore base del punto per ciascuna delle 4 fasce retributive viene determinato sulla base dell'ammontare del premio minimo per fascia previsto dal comma 4 dell'art. 23 del CCNL del 21 luglio 2010 (20% della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili) diviso per il punteggio minimo riscontrato nella graduatoria;

- che al fine di meglio apprezzare il risultato operativo da ciascuno ottenuto, i valori base del punto per fascia così ottenuti sono incrementati per intervalli di risultato, secondo gli intervalli riportati nella tabella allegata, elaborata in relazione alle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni per l'anno in esame; i valori base sono poi moltiplicati per gli effettivi punteggi normalizzati attribuiti a ciascun dirigente;

- che il valore di premio individuale così ottenuto viene infine incrementato del 12% ove il punteggio attribuito nella scheda di valutazione per la parte relativa ai comportamenti organizzativi sia pari a 15 punti, del 24% ove sia pari a 30 punti e del 36% ove sia pari a 45 punti.

4) che rimangono confermate le disposizioni contenute nell'accordo del 14.12.2004 in tema di determinazione della retribuzione di risultato per i Direttori degli Uffici Provinciali di Roma e Milano;

5) che per i dirigenti cui sia stata attribuita la responsabilità ad interim di altra funzione non gerarchicamente subordinata, si applicano le disposizioni di cui all'art. 62 commi 3 e 4 del CCNL Area VI[^]; in attesa della regolamentazione congiunta della materia, la determinazione della percentuale di cui al comma 3 è funzione della valutazione riportata per la posizione coperta ad interim; in particolare per valutazioni superiori ai 110 punti complessivi (somma di obiettivi operativi normalizzati e comportamenti organizzativi) si applica la percentuale del 25%;

6) che rimane fermo quanto stabilito dalla procedura n. 39/2003 sul periodo minimo di copertura della posizione (più di 3 mesi) al fine della valutabilità della prestazione e della eventuale corresponsione della retribuzione di risultato;

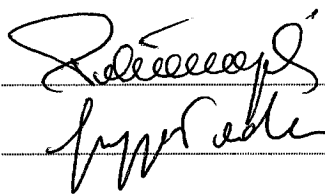


7) che in caso di assenza per malattia, la retribuzione di risultato verrà riproporzionata anche in relazione alla tipologia di incarico conferito, secondo le percentuali riportate nello schema seguente:

Totale assenze nel periodo	Percentuale di corresponsione
< a 30 gg.	100%
Fra 30 e 90 gg.	90%
Fra 91 e 150 gg.	70%
Fra 151 e 210 gg.	40%
Fra 211 e 270 gg.	20%
> 270 gg.	0

Il presente accordo verrà trasmesso agli organi di controllo dell'Agenzia per gli adempimenti di competenza.

La Delegazione dell'Agenzia



Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

FED.CONFSAL/SALFI

CIDA UNADIS

