



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI  
DIVISIONE II - Relazioni sindacali

VERBALE DI RIUNIONE

Il 30 marzo 2011, alle ore 11,30, presso la sede ministeriale di via Flavia n. 6 si incontrano i rappresentanti dell'Amministrazione e i rappresentanti delle OO.SS. dell'area dirigenziale.

Sono presenti,

per l'Amministrazione:

dr.ssa Concetta FERRARI  
dr. Paolo ONEILI  
dr. Massimiliano MISIANI MAZZACUVA  
dr. Roberto ROMILLO  
dr.ssa Elena D'ANGELO  
dr. Claudio CANETRI

direttore generale delle Risorse umane e Affari generali  
direttore dell'Organismo Indipendente di Valutazione  
dirigente della divisione I delle Risorse umane e Affari generali  
dirigente della divisione II delle Risorse umane e Affari generali  
dirigente della divisione III delle Risorse umane e Affari generali  
dirigente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

per le OO.SS.:

FP CGIL  
FP CISL  
UIL PA Coord. Dirig. Minist.  
CIDA UNADIS  
DIRSTAT

dr. Orazio PARISI;  
dr. Giulio Ernesto BERTONI, sig.ra Antonella LA ROSA;  
dr. Giancarlo DE VECCHI, dr. Vincenzo MAZZEO, dr. Giovanni DE PAULIS;  
dr. Pasquale MICHENZI;  
dr. Giuseppe DE CICCO.

Non è presente, sebbene regolarmente convocata, la CONFSAL UNSA.

I compiti di segreteria vengono svolti dal dr. Giuseppe MESSINA, dal sig. Alfonso PANTALONE, dalla dr.ssa Simona CRUCIANI, dalla sig.ra Paola FRANZOSA e dalla sig.ra Roberta CARONI.

Premesso che:

- in data 14 ottobre 2009 si sono conclusi i lavori del tavolo tecnico a formazione paritetica, a seguito del quale è stato adottato, con DM 27 ottobre 2009, il sistema di valutazione della dirigenza;
- in data 21 dicembre 2010 è stata data informativa sul documento sulla "Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance", trasmesso dall'O.I.V. alla CIVIT;
- in data 29 dicembre 2010 si è concluso il tavolo tecnico OIV - DG risorse umane, e tenuto conto di quanto rappresentato anche dalle OO.SS. ha apportato talune modifiche ritenute ammissibili al citato sistema di valutazione;
- in data 15 marzo 2011, a seguito dell'intesa del 4 febbraio 2011, si è svolta una apposita sessione della Conferenza periodica dei direttori generali del personale allargata nell'occasione anche ai titolari degli OIV, nel corso della quale sono state fornite indicazioni circa l'obbligatorietà di procedere da parte

delle amministrazioni pubbliche all'adozione di sistemi di misurazione e valutazione conformi alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009;

si procede all'informazione sindacale sul documento da adottare ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 relativo ai sistemi di misurazione e valutazione della performance per il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.

Il nuovo sistema di valutazione della dirigenza è costituito dalla revisione del precedente sistema adottato dal SECIN nell'ottobre del 2009 con opportune modificazioni/integrazioni indispensabili per renderlo conforme a quanto previsto dalle norme del decreto legislativo 150/2009 nonché alle delibere CIVIT adottate in materia.

La DIRSTAT evidenzia l'estrema copiosità della documentazione inerente il sistema di valutazione che consta di ben 97 cartelle, proponendo uno strumento più contenuto e snello.

Le altre organizzazioni sindacali presenti hanno espresso le proprie osservazioni riservandosi di farle pervenire per iscritto entro la mattina di venerdì 1° aprile.

La riunione si chiude alle ore 15.30

*Apun*  
*Ronco*  
*Luca Di Me*  
*Alis*

FP CGIL *[Signature]*  
FP CISL *[Signature]*  
UIL PA coord. dirig. minist. *[Signature]*  
CIDA UNADIS *[Signature]*  
DIRSTAT *[Signature]*

*ONU*  
*Quar*