



Ministero della Salute

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
UFFICIO V - RELAZIONI SINDACALI E BENESSERE PSICOFISICO

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2010.

I giorni 20 dicembre 2010, 23 febbraio, 23 maggio, 13, 28 giugno 2011 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 7 giugno 2006 e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente, debitamente convocate, così come risultanti dal foglio firma acquisito agli atti dell'Ufficio V.

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2002-2003 e nel biennio economico 2004-2005 ;

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009 e più precisamente per i dirigenti delle professionalità sanitarie l'art.8 comma 4 che prevede l'importo di 1.030 euro annui lordi con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato ;

TENUTO CONTO che la retribuzione di posizione parte variabile del personale dirigente del Ministero della salute, a decorrere dall'anno 2006 è stata incrementata in applicazione al DM sulle posizioni del 17 aprile 2008, registrato dall'UCB in data 5 giugno 2008 al n. 580 del Registro "Visti Semplici;

PRESO ATTO che per l'anno 2010 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro € 22.146.642,81 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione ;

CONSIDERATO che è in corso con il Ministero dell'Economia e delle Finanze l'iter di definizione contabile dell'imputazione della spesa - del personale dirigente con incarico quinquennale ex art 34 bis legge ^{2008 n. 14} 28 febbraio 2008 n. 14 - sui pertinenti capitoli speciali 3036, 3039 e 5022 e, pertanto il Fondo potrebbe essere decurtato degli importi che il competente Ministero dell'Economia e delle Finanze indicherà:

VISTO l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009 - del 13 ottobre 2010 - certificato positivamente dal Dipartimento della Funzione

pubblica, con nota del 18 novembre 2010, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

TENUTO CONTO che per l'anno 2010 in mancanza di apposito provvedimento di riorganizzazione e relativa graduazione delle funzioni dirigenziali non è possibile procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione – parte variabile.

CONSIDERATO, altresì, che entro il corrente anno verrà approvato il provvedimento di individuazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale e con separato provvedimento si procederà alla graduazione delle relative funzioni;

TENUTO CONTO che la spesa del personale dirigente con incarichi di durata quinquennale ex art 34 bis legge ²⁷ febbraio ²⁰⁰⁸ ~~n. 1~~ ^{n. 14}, definita la procedura con il competente Ministero dell'Economia e delle Finanze, graverà sugli appositi capitoli speciali 3036, 3039 e 5022;

RITENUTO pertanto di determinare per il personale dirigente di II Fascia, anche per l'anno 2010, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 45 % del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO altresì di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari, anche per l'anno 2010, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO inoltre di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi, anche per l'anno 2010, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 55% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

CONSIDERATO, in relazione al maggior impegno per l'attività svolta, nel corso dell'anno 2010, dai dirigenti di II fascia chimici e farmacisti, di corrispondere ai suddetti dirigenti di II fascia l'importo individuale annuo lordo pari ad euro 10.329,00, quale maggiorazione della retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO inoltre, in relazione al maggior impegno per l'attività svolta, anche nel corso dell'anno 2010, di corrispondere, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, un importo individuale annuo lordo pari ad euro 1.000,00 ai dirigenti che hanno partecipato al servizio di informazione 1500;

RITENUTO altresì, di corrispondere al medico competente della sede centrale del Ministero della salute un importo annuo lordo di euro 2.000,00, e ai medici competenti delle strutture periferiche un importo di euro 1.000,00 quale maggiorazione della retribuzione di risultato, tenuto conto della complessità delle attività svolte in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità ai sensi del d.lgs. n. 81 del 2008;

TENUTO CONTO che i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato nonché al personale dirigente con incarico quinquennale di cui all'art 34 bis legge ²⁷ febbraio ²⁰⁰⁸ ~~n. 1~~ ^{n. 14}:



VISTO il D.M. 7 febbraio 2003, concernente il sistema di valutazione dei dirigenti del Ministero della salute, concertato con le OO.SS.;

VISTA la circolare della Direzione Generale Personale Organizzazione e Bilancio n. 24799 del 23 luglio 2010 relativa al sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e all'assegnazione degli obiettivi;

VERIFICATI le modalità e gli esiti dell'applicazione nell'esercizio 2010 del sistema di valutazione, di cui al citato D.M. 7 febbraio 2003, ai dirigenti di II fascia e ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

CONSIDERATO che ai dirigenti delle professionalità sanitarie sono stati conferiti gli incarichi ai sensi dell'art. 80 CCNL dirigenza Area I e sulla base del DM 8 aprile 2008 registrato dalla Corte dei Conti in data 2 luglio 2008 Reg. 4 foglio 309;

VISTO il decreto legge n.85/2008 di istituzione del Ministero del Lavoro, Salute e Politiche Sociali convertito in legge 14/7/2008 n. 121;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008 n 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il D.M. 7 giugno 2006 che ha costituito la delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa e la concertazione, a livello di amministrazione, del personale dirigente ed ha assegnato la presidenza della medesima al Capo del Dipartimento dell'Innovazione o, su delega del medesimo, al Direttore della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio;

VISTA la delega a presiedere la delegazione di parte pubblica a sottoscrivere gli accordi a livello di amministrazione, rilasciata in data 4 marzo 2008 dal Capo del Dipartimento dell'Innovazione al Direttore generale della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio, Dott. Giuseppe Celotto;

VISTA l'autorizzazione per la prosecuzione delle contrattazioni integrative a livello di amministrazione, rilasciata alla delegazione di parte pubblica in data 4 luglio 2008;

CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa di confermare per l'anno 2010 i medesimi criteri fissati con l'Accordo integrativo del 13 ottobre 2010 concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2009 come di seguito riportati:

ART. 1

Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2010, una retribuzione di risultato pari al 45 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del vigente CCNL Area I dirigenza.



Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2010, una retribuzione di risultato proporzionale al punteggio della valutazione. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

ART. 2

Per i motivi riportati in premessa, a tutti i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2010, una retribuzione di risultato pari al 75 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario.

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2010, una retribuzione di risultato proporzionale al punteggio della valutazione.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

ART. 3

Per i motivi riportati in premessa, a tutti i dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2010, una retribuzione di risultato pari al 55 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario.

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2010, una retribuzione di risultato proporzionale al punteggio della valutazione.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

ART. 4

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie del Ministero della salute, compete, per l'anno 2010, ai sensi dell'art 8 comma 4 del CCNL biennio economico 2008-2009 un importo pro-capite di euro 1.030,00 annuo lordo con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato.

ART. 5

Per le motivazioni specificate in premessa, ai dirigenti di II fascia chimici e farmacisti è corrisposto un compenso individuale annuo lordo, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, pari ad euro 10.329,00.

ART. 6

Per le motivazioni specificate in premessa è corrisposto un compenso individuale annuo lordo, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, pari ad euro 1.000,00 a favore dei dirigenti delle professionalità sanitarie, che hanno partecipato al Servizio di informazione 1500.

cc  4    

ART. 7

Per le motivazioni specificate in premessa, sono corrisposti, quale maggiorazione della retribuzione di risultato i seguenti compensi annui lordi a favore dei medici competenti:

- euro 2.000.00 a favore del medico competente della sede centrale del Ministero della salute;
- euro 1.000.00 a favore dei medici competenti che svolgono la loro attività presso gli Uffici periferici.

ART. 8

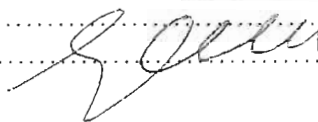
Le parti convengono, solo per l'anno 2010, di corrispondere le somme residue, a tutti i dirigenti in servizio nel medesimo anno, quale maggiorazione della retribuzione di risultato.

Detta maggiorazione sarà corrisposta se sulla base del sistema di valutazione delle performance, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali assegnati sia almeno del 95%.

A tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso le sedi periferiche tale maggiorazione sarà incrementata del 5% in ragione del particolare disagio affrontato per garantire le attività di vigilanza e controllo correlate alla profilassi internazionale

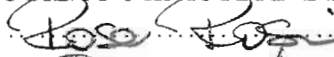
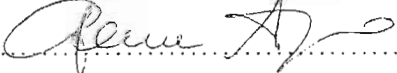
Roma, 28 GIU. 2011

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

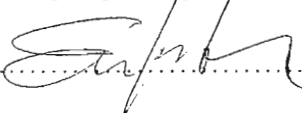
.....

.....

PER LE OO.SS. :

CGIL/FP MINISTERI DIRIGENTI

.....

.....

.....

CISL/FPS - SETTORE STATALI

.....

.....
.....

UIL/PA COORDINAMENTO
NAZIONALE DIRIGENTI
MINISTERIALI

.....
.....

CONFSAL/UNSA FEDERAZIONE
STATALI

.....

.....

.....
CIDA/UNADIS MINISTERI
.....

DIRSTAT
.....
.....

ASSOMED/SIVEMP
.....
.....

Com. F. F. / M.
Carlo F. F.

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il MINISTERO DELLA SALUTE
Preso nota al *262*
del Registro "Visti Semplici"
Roma, li *17/2/11*

IL DIRETTORE

[Signature]