



*Ministero dell' Ambiente e della
Tutela del Territorio e del Mare*

**IPOTESI DI ACCORDO IN ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA 1
SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2012 E
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RESIDUE DELLO STESSO ANNO 2012**

Il giorno 31 ottobre 2012, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito di convocazione disposta dal Direttore Generale della Direzione Generale degli affari generali e del personale, nei confronti delle seguenti Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell' Area 1 stipulato in data 12 febbraio 2010:

si sono incontrate:

la Delegazione di Parte pubblica presieduta dal Dott. Nicola STORTO - Direttore Generale della Direzione degli affari generali e del personale

e

la Delegazione di Parte sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell' Area 1 del 12 febbraio 2010:

CGILfp - Ministeri dirigenti
CISL fps
UIL pa dirigenti
CONFESAL/UNSA
DIRSTAT
CIDA/UNADIS Ministeri
FED. ASSOMED SIVEMP

Le Parti come sopra rappresentate :

PREMESSO CHE:

- sulla base della riorganizzazione arrecata dal D.P.R. 140 del 3 agosto 2009, successivamente, con DM 21 ottobre 2010, n. 179 e s.m.i., è stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali non generali, precedentemente disciplinata con GAB/DEC/51/2004, per l'attribuzione della retribuzione di posizione ad ogni dirigente preposto a ciascuna delle strutture dirigenziali di secondo livello, denominate divisioni, mediante la individuazione di tre fasce retributive alle quali sono stati attribuiti i relativi valori economici nell'ambito delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- con il citato Decreto Ministeriale del 21 ottobre 2010, n. 179, e s.m.i., nel definire la graduazione delle funzioni dirigenziali non generali, si è reso possibile determinare l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo per la retribuzione di risultato da attribuire potenzialmente a ciascuno dei soggetti effettivamente preposto a ciascuna delle funzioni di direzione delle divisioni previste nel nuovo ordinamento regolamentare adottato con il vigente e citato D.P.R. n. 140/2009;
- con l'Accordo stipulato in data 30 ottobre 2012 ai sensi dell'articolo 43, comma 5, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, stante l'esiguità delle risorse derivanti dalle economie di gestione relative all'anno 2011, pari ad euro 25.694,63, è stato stabilito di non assegnare alcuna quota per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti per l'anno 2012;

CONSIDERATO, quindi, potersi e doversi procedere alla sottoscrizione della Ipotesi di Accordo per:

- a) la definizione dei criteri di ripartizione e attribuzione ai dirigenti di seconda fascia in servizio presso il Ministero, titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, delle risorse destinate alla retribuzione di risultato relativa all'anno 2012;
- b) la definizione dei criteri di ripartizione tra i dirigenti di seconda fascia in servizio presso il Ministero, titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, del residuo delle risorse affluite sul competente fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2012 e non spese al 31 dicembre 2012, ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL 2002/2005;
- c) la definizione della retribuzione di risultato da attribuire ai dirigenti di seconda fascia in servizio presso il Ministero nell'anno 2012, già titolari di incarichi di funzioni dirigenziali, incaricati ad interim di altre divisioni con specifici provvedimenti direttoriali;

CONSIDERATO pertanto che la consistenza del Fondo per l'anno 2012, fatta salva la registrazione da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio, al netto delle risorse utilizzate per gli incarichi ad interim ed a seguito delle riduzioni operate in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del decreto legge 78/2010, ammonta complessivamente ad euro 1.689.536,23, così come definito dalla Parte Pubblica e proposto per informativa alla Parte Sindacale nell'allegata Tabella;

CONSIDERATO che una quota corrispondente alla indennità sostitutiva della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di seconda fascia di ruolo, per il periodo di svolgimento degli incarichi presso gli uffici di diretta collaborazione del Ministro, dovrà essere defalcata dal totale disponibile in sede di ripartizione del fondo;

CONSIDERATO che, in attuazione dell'art. 58, comma 8, del CCNL 2002/2005 del personale Dirigente -Area I, tale Fondo sarà destinato, già detratte le somme spettanti per incarichi ad interim, per una quota pari al 20% alla retribuzione di risultato e per la restante quota dell' 80% alla retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, la valutazione individuale delle prestazioni dei dirigenti sarà effettuata con riferimento al Sistema di Misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero con decreto prot. Gab-Dec-2011-23 del 22 febbraio 2011;

CONVENGONO

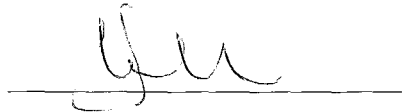
1. Relativamente alla definizione dei criteri di ripartizione e attribuzione al personale titolare presso il Ministero nell'anno 2012 di incarichi di funzioni dirigenziali di seconda fascia attribuite ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii, delle risorse previste per la retribuzione di risultato relativa allo stesso anno, che la utilizzazione delle relative risorse deve tenere conto dei sottototati criteri:
 - a) Quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato in relazione al punteggio di valutazione raggiunto nel corso dell'anno 2012;
 - b) Commisurazione dell'importo da corrispondere al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2012.
2. La commisurazione degli importi destinati alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione, secondo la ripartizione percentuale indicata in premessa che, come detto, detratte le somme spettanti per incarichi ad interim, corrisponderà ad una quota pari al 20% per la retribuzione di risultato e per la restante quota dell' 80% alla retribuzione di posizione dovrà essere rapportata al periodo di servizio di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2012.
3. La retribuzione di risultato relativa all'esercizio 2012 sarà quantificata ed erogata in misura percentuale direttamente corrispondente al punteggio di valutazione raggiunto da ciascun dirigente, come previsto dal Manuale di Valutazione dei Dirigenti, parte integrante del Sistema di misurazione e valutazione della performance citato in premessa. L'erogazione del compenso avverrà nel rispetto di quanto disposto dai pertinenti articoli del vigente CCNL 2006/2009 del personale Dirigente – Area 1.
4. Relativamente alla definizione della retribuzione di risultato da attribuire ai dirigenti di seconda fascia in servizio nell'anno 2012 incaricati anche dell'interinato di un'altra divisione, le Parti danno atto che, ai sensi dell'articolo 61, comma 3, del CCNL stipulato in data 21 aprile 2006, il trattamento economico dei medesimi è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo che le Parti stabiliscono, tenuto conto degli elementi previsti al comma 4 del menzionato articolo 61, pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. Tale integrazione è erogata con gli stessi criteri di cui al comma 3.
5. Fermo restando che il Fondo va speso integralmente, le risorse residue dell'anno 2012 del fondo stesso verranno utilizzate unicamente per la retribuzione di risultato.

6. Nel caso in cui l'iter procedurale relativo alle prescritte approvazioni e registrazioni non fosse concluso entro il mese di giugno 2013, l'Amministrazione potrà provvedere alla erogazione di un acconto sulle competenze dovute anche per gli incarichi *ad interim*, commisurato agli esiti delle valutazioni individuali secondo quanto previsto nei precedenti commi, nei limiti del 50% dell'importo spettante.

Letto, confermato e sottoscritto.


PARTE PUBBLICA

Dott. Nicola STORTO



ORGANIZZAZIONI SINDACALI Dirigenti Area 1

CGIL fp - Ministeri dirigenti



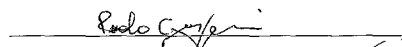
CISL fps

NON INTERVENUTA

UIL pa dirigenti

NON INTERVENUTA

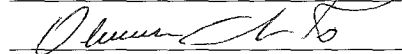
CONFSA/UNSA



DIRSTAT

NON INTERVENUTA

~~ENEA~~/UNADIS Ministeri



FED. ASSOMED SIVEMP

NON INTERVENUTA



Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia (art. 58 CCNL 2002/05) Anno 2012

Risorse per il finanziamento del fondo retribuzione posizione e risultato	
CCNL 2002/05, art. 58, co 2, lett a) - CCNL 1994/97, art. 36, co 2, lett. a) - risorse per il compenso incentivante	1.500.307,20 (1)
CCNL 1994/97, art. 36, co 2, lett. b) - risorse per premi, indennità e altri compensi	0,00
CCNL 1994/97, art. 36, co 2, lett. c) - risorse art. 41 CCNL 1994/97 - quote RIA dei dirigenti cessati (vedi anche CCNL 2002/05, art. 58, co 3, lett. a))	93.300,40 (2)
CCNL 1994/97, art. 36, co 2, lett. d) - risorse per compenso lavoro straordinario	0,00
Totale CCNL 2002/05, art. 58, co 2, lett. a)	1.593.607,60
CCNL 2002/05, art. 58, co 2, lett. b) - CCNL 1996/97, art. 3 - incrementi contrattuali (7/13 delle risorse di cui all'art. 2, co. 9, l. n. 550/95, 1,6% del monte salari dell'anno 1995; € 50.000 mensili per ogni dirigente in servizio)	0,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 2, lett. c) - CCNL 2009/01, art. 3, co 1, lett. b) - incremento contrattuale tabella A seq. contrattuale del 18.11.04	0,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 5, punto 1) - incremento dello 0,55% monte salari 2001 dal 1.1.2002 (solo fissa)	13.000,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 5, punto 2) - incremento dell'1,82% monte salari 2001 dal 1.1.2003 (solo fissa)	43.000,00
CCNL 2004/05, art. 7, co 1, punto 1) - incremento dello 0,75% monte salari 2003 dal 1.1.2004 (solo fissa)	27.000,00
CCNL 2004/05, art. 7, co 1, punto 2) - incremento dello 0,73% monte salari 2003 dal 1.1.2005 (20.000,00 fissa + 5.000,00 variabile)	25.000,00
CCNL 2004/05, art. 7, co 1, punto 3) - incremento dello 0,88% monte salari 2003 dal 31.12.2005 (solo variabile)	32.000,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 7 - risorse aggiuntive per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione o ampliamento della dotazione organica	0,00
CCNL 2006/09, art. 22, co 1, 1ª alinea - incremento dell'1,83% monte salari 2005 dal 1.1.07 (29.980,41 fissa e 47.426,17 risultato)	77.406,59
CCNL 2006/09, art. 22, co 1, 2ª alinea - incremento del 2,32% monte salari 2005 dal 31.12.07 (20.724,87 risultato)	20.724,87
CCNL 2006/09 (2ª biennio), art. 7, co 1 - incremento dell'1,44% monte salari 2007 dal 1.1.09 (21.389,40 fissa e 40.986,51 risultato)	62.375,90
risoluzione per incarico di Revisore ISPRA per il periodo dal 24 gennaio al 5 aprile 2012 (72 gg. dell'importo annuo di € 74.206,44)	-14.841,29
D.L. n. 90/08, art. 7, co 2 come conv. nella L. n. 123/08 - soppressione di 1 a. posizione per l'istituzione del Segretario Generale	-35.961,86
FONDO 2012 PARTE FISSA	1.843.311,81
CCNL 2002/05, art. 58, co 3, lett. a) - raso RIA dei dirigenti cessati	1.591,39
CCNL 2002/05, art. 58, co 3, lett. b) - disponibilità economiche previste da specifiche norme	0,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 3, lett. c) - risorse derivanti da maggiori entrate o economie effettivamente realizzate	0,00
CCNL 2002/05, art. 58, co 3, lett. d) - compensi per incarichi aggiuntivi	0,00
CCNL 2002/05, art. 51, co 3, lett. e) - eventuali risorse aggiuntive di cui all'art. 43, L. 449/1997 (attivazione di contratti di sponsorizzazione, conviazioni, ecc.)	0,00
FONDO 2012 PARTE VARIABILE	1.591,39
TOTALE FONDO 2012	1.844.903,20

Computo della riduzione del fondo da disporsi in applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010			
Importo fondo (parte fissa)			1.843.311,81
Remunerazione <i>interim</i>			30.697,20
Importo fondo (parte fissa) al netto della remunerazione <i>interim</i>			1.812.614,61
Computo riduzione proporzionale sui presenti (base: media 2010)			
	01/01/2010	37	
	31/12/2010	33	35
	01/01/2012	32	
	31/12/2012 ⁽⁵⁾	32	32
Totale fondo (parte fissa) ridotto			1.687.944,84
Totale fondo (parte variabile)			1.591,39
Totale fondo ridotto oggetto di ripartizione			1.689.536,23

I dati rappresentati sono da intendersi lordissimi (cioè comprensivi degli oneri previdenziali a carico Amm.ne)

(1) Il dato è relativo al fondo storico di € 964.483,26 come da nota RGS n. 3300 del 17.2.00 incrementato ad € 1.500.307,00 derivante da € 26.791,20 x 56 dirigenti previsti nella dotazione organica fissata dal DPR n. 178/01 e assente dalla RGS con la nota n. 13417 del 4.2.03 e ribadito da ultimo con la nota RGS n. 98699 del 28.11.10 e n. 107233 del 21.12.10

(2) Il dato comprende la RIA dei dirigenti cessati entro l'anno precedente a quello di riferimento per il calcolo

(3) Somma temporaneamente da sottrarre a causa della soppressione della Div. 1 e/o la D.G. salvaguardia ambientale (di 1ra fascia economica) operata per l'istituzione del Segretario Generale

(4) Importo al fondo certificato dall'UCI relativamente al 2011 (visto n. 354 del 17 maggio 2012), è stato aggiunto il dato economico dei dirigenti cessati nell'anno 2011

(5) Compensi Ciampi, Schiavi, Ludolini, Casale, in definizione e sottostit. Sobaci, Solizzo, La Posta e Gagliardi