



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

cds - Giustizia amministrativa
cds_pre - Segretariato Generale
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. 0005915 - 28/03/2013 - USCITA



cds 000058623900

Al Segretario Generale della Giustizia Amministrativa
Consigliere dott. Oberdan FORLENZA
SEDE

Oggetto: Trasmissione relazione sull'attività svolta dal Comitato nell'anno 2012.

In relazione a quanto previsto dalla direttiva del 4 marzo 2011 (punto 3.3), concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) e dall'art. 10 del regolamento di funzionamento del CUG, si trasmette la relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno 2012, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing.

Il Vice Presidente del Comitato
Dott. Enzo Palazzo

COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le Pari Opportunità, per il benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' 2012

In recepimento dei principi comunitari in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*, l'art. 21 della Legge 183 del 4.11.2010, ha previsto la costituzione, all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia, organismo che assume, unificandole, tutte le funzioni già attribuite ai Comitati Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*.

I suoi compiti, definiti dalle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono di carattere propositivo, consultivo e di verifica nonché di collaborazione con altri Organismi deputati a materie di competenza del CUG (Consigliera di Parità, Organismo Interno di Valutazione, Datore di Lavoro, UNAR...)

Il Comitato Unico di Garanzia della Giustizia amministrativa, costituito il 1° giugno 2011, si è insediato il 20 settembre 2011, dotandosi di un proprio Regolamento interno disciplinante le modalità di funzionamento. Il Cug esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale - dirigente e non dirigente.

La presente relazione, prevista dalle Linee Guida, tiene conto della situazione del personale riferita al periodo 1.1.2012-31.12.2012 e riguarda l'attuazione all'interno dell'Amministrazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche che possono indurre al fenomeno del *mobbing*. Nelle osservazioni e valutazioni sotto riportate si è anche tenuto conto dei dati forniti dal Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs, 81/2009.

La situazione del personale, alla data del 31.12.2012, è riportata nella tabella sottoriportata:

PART TIME = 50%		PART TIME > 50%		TOTALE DIPENDENTI		Totale generale
DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	UOMINI	DONNE	
2	0	35	1	296	510	806

Risulta di tutta evidenza che la componente femminile è la principale fruitrice della modalità di svolgimento del lavoro a *part-time* (97,37% delle lavoratrici e 7,25% di tutti i dipendenti)

Si evidenzia, altresì, che nell'Amministrazione non è stata introdotta finora nessuna forma di telelavoro.

E' intenzione del CUG approfondire con i vertici politici e amministrativi la possibilità/necessità di adottare tale istituto.

Parità e pari opportunità

La parità e le pari opportunità sono principi fondamentali nella gestione del personale, infatti l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 prevede espressamente che "*le Amministrazioni Pubbliche garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro*".



Nell'Amministrazione non si ravvisano problematiche relative all'accesso al lavoro né al trattamento giuridico ed economico, peraltro disciplinate da norme di legge e dal C.C.N.L. di riferimento.

Il CUG intende promuovere un programma di formazione per i propri componenti, individuando altresì un percorso formativo rivolto a tutto il personale per favorire la conoscenza degli ambiti di competenza e l'affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto ed alla valorizzazione delle diversità, al superamento degli stereotipi di genere, alla conoscenza e prevenzione dei fenomeni di violenza e *mobbing*.

Tale percorso formativo dovrebbe essere condiviso dall'Amministrazione e inserito nel Piano delle Azioni Positive, che non è stato ancora adottato.

Discriminazioni

Il CUG non ha rilevato, nel periodo in esame, forme di discriminazione diretta ed indiretta legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla confessione religiosa, alla disabilità e alla lingua.

Benessere organizzativo

In mancanza della Relazione sintetica resa dal Datore di Lavoro, in particolare, sulla valutazione del rischio *stress*-lavoro correlato, il Comitato ha predisposto un questionario distribuito a tutto il personale, i cui risultati sono in fase di elaborazione.

Mobbing e violenza

Nel periodo in esame non sono emerse problematiche riconducibili a situazioni di violenza e *mobbing* nell'Amministrazione.

Collaborazione con altri organismi

Nell'ambito della prevista collaborazione con altri organismi, il CUG ha fornito l'Aula dei Convegni del Tar Lazio come sede del seminario di approfondimento – organizzato dalla Consigliera Di Parità della Provincia di Roma– sul tema “Le grandi riforme Istituzionali e le donne: riordino delle provincie e le città metropolitane. Gli effetti della spending review su politiche di genere ed organismi di parità”, che si è tenuto il 23 novembre 2012.

Compiti propositivi

Al fine di predisporre piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, il Cug ha avviato contatti con altri Comitati per stipulare convenzioni esterne – a livello regionale - con servizi di cura medica e assistenza agli anziani e con ludoteche per i periodi di chiusura delle scuole.

30 marzo 2013

p. IL COMITATO UNICO DI GARANZIA
Il Vice Presidente
(dott. Enzo Palazzo)

