



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER LE INFRASTRUTTURE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
Direzione Generale del personale e degli affari generali

Relazione tecnico - finanziaria all'ipotesi di accordo integrativo sui criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia relativa all'anno 2010

Con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa concordata nella riunione del 22 giugno 2012 la parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno dato attuazione all'art. 4, primo comma, lett. B), del CCNL dell'Area Dirigenza per il quadriennio 2002-2005, in forza del quale la contrattazione integrativa deve definire i criteri generali per:

- la verifica della sussistenza delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie da destinare all'ulteriore potenziamento dei fondi;
- l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti;
- le modalità di determinazione della retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti.

In tema di relazioni sindacali continua infatti a trovare applicazione il CCNL 2002-2005 in quanto il successivo CCNL dell'Area Dirigenza per il quadriennio 2006-2009, stipulato in via definitiva il 12 febbraio 2010, non ha apportato significative innovazioni in materia, avendo confermato il regime delle relazioni sindacali configurato dal precedente CCNL.

Tuttavia, in coerenza con la spinta verso la meritocrazia e la premialità impressa al lavoro pubblico dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'art. 26 del CCNL del 12.02.10 ha specificato alcuni parametri cui attenersi in sede di definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia,

