

Il Segretario Generale
Roma, 28 giugno 2013

Presentazione Piano Agenzia delle Entrate 2013-2015

Nella giornata di ieri l'Agenzia delle Entrate ha presentato alle OO.SS. il proprio Piano per l'anno 2013 per l'attuazione delle Convenzione triennale 2013-2015, in corso di esame da parte del Sig. Ministro.

Si riportano, in allegato, le schede sintetiche messe a disposizione dall'Amministrazione, riguardante gli obiettivi di Convenzione per l'anno in corso.

In merito, questa Organizzazione Sindacale ha colto l'occasione per ottenere informativa su alcuni aspetti, già peraltro richiesti recentemente per iscritto dal nostro Sindacato. In particolare, è stato chiesto di chiarire finalmente i criteri che verranno adottati nel sistema di valutazione dell'Agenzia, a seguito dell'incorporazione: l'Agenzia delle Entrate e l'ex Agenzia del Territorio presentavano, infatti, due diversi sistemi di valutazione del personale dirigente e andava chiarito quale sistema verrà utilizzato per l'anno in corso.

Il Dott. Pastorello, al riguardo, ha rappresentato che per il 2013 i due sistemi continueranno a coesistere: pertanto, per i Dirigenti di area Entrate continuerà ad essere applicato il sistema SIRIO, mentre per i Dirigenti di area Territorio, in attesa della definitiva integrazione dei sistemi gestionali, la valutazione delle prestazioni sugli obiettivi operativi rimarrà inalterata, con l'utilizzo del sistema SIVAD. Per quest'ultimi però, come primo passo per l'integrazione dei due sistemi di valutazione, verrà modificata la parte relativa ai comportamenti organizzativi, prevedendo, al fine garantire una maggiore diversificazione dei giudizi, un maggior numero di livelli di valutazione, che attualmente, come noto, sono pari a tre.

E' stato reso noto, inoltre, che a breve verranno trasmesse le schede obiettivo ai Dirigenti appartenenti all'area Territorio.

In seduta pomeridiana è stato effettuato un focus sul piano del personale e della formazione, nell'ambito del quale sono state ribadite le dotazioni organiche attuali, peraltro già ampiamente comunicate e dibattute in altre occasioni, e le previsioni al 31/12/2013.

Al riguardo, questa Organizzazione Sindacale, oltre a ravvisare l'opportunità che nel Piano triennale trovi spazio la formazione per la riqualificazione del personale attualmente in servizio nelle strutture *no-core*, in modo da dare l'opportunità di essere impiegato in mansioni di *core*, ha richiesto maggiori dettagli sulle iniziative formative per il personale dirigente. L'Amministrazione ha rappresentato che verranno, in continuità con le iniziative formative già svolte negli ultimi anni, intrapresi appositi percorsi formativi, mediante lezioni frontali, di gestione del personale e management, dando al contempo la disponibilità a discutere le proposte da parte delle Organizzazioni Sindacali.

A tal proposito, predisporremo una piattaforma di proposta formativa alla quale ciascun iscritto potrà partecipare, presentando i propri contributi e suggerimenti all'indirizzo di posta elettronica di Unadis.

Cordiali saluti.



Barbara Casagrande

Unione Nazionale dei Dirigenti dello Stato
Via Quintino Sella, 41 – 00187 Roma
Tel./FAX (0039) 06 42012931

sito web: www.unadis.it – e-mail: unadis2012@gmail.com, info@unadis.it

Aderente