



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

RITENUTO, pertanto, di dover modificare l'accordo sottoscritto l'8 giugno 2011;

CONCORDANO

ART.1 (CRITERI DI CORRESPONSIONE DEL RISULTATO)

Le risorse disponibili, per ciascun anno di riferimento, sono distribuite tenendo conto della valutazione espressa dalla Commissione elaborata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ad ogni differente valutazione viene attribuito un coefficiente di valutazione come di seguito indicato.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE VALUTAZIONE (CV)
Eccellente	1,2
Oltre la media	1,0
Distinto	0,8
Adeguito	0,6
Minimo	0,2
Non adeguato o non valutato per omessa trasmissione della documentazione	0,0

Al personale che, per cessazione dal servizio o per rientro in servizio, ha svolto un incarico di durata inferiore ai termini previsti per la valutazione è attribuito un coefficiente medio di 0,8 in proporzione alla durata della permanenza nell'ufficio dirigenziale nell'anno di riferimento.

ART.2 (PREMIO DI RISULTATO)

Il premio di risultato spettante ai singoli dirigenti è così calcolato: si attribuisce ad ogni dirigente il coefficiente di valutazione corrispondente in base alla tabella di cui all'art.1 (CV).

Indicando con ΣCV la somma di tutti i coefficienti attribuiti a ciascun dirigente di seconda fascia e con RD il totale delle risorse disponibili da distribuire, il premio di risultato (PR) sarà così determinato:

$$PR=(RD: \Sigma CV)*CV$$



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

ART. 3 (ASSICURAZIONE)

Le somme non spese, riservate alla stipula delle polizze assicurative per la copertura dei rischi professionali e per le responsabilità civili, di cui all'art.66 del CCNL sottoscritto il 21 aprile 2006, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Roma, 19.06.2013

PARTE PUBBLICA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP Francesco Meo
CISL FP Angelo M. S.M.
UIL PA Silvia Ruba
UNADIS Francesco Vecchi
DIRSTAT Giulio M. S.M.
CONFSAL UNSA Fiorino
ASSOMED SIVEMP Alba M.