



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE,
IL BILANCIO E LA LOGISTICA**

Divisione II – RELAZIONI SINDACALI

Ipotesi di Accordo stralcio anno 2013 disciplina dell'interim ai sensi dell'art. 61 del
CCNL 21 aprile 2006

Il giorno 17 luglio 2013, alle ore 11,00 presso la sede di Via Flavia n. 6, si incontrano i rappresentanti dell'Amministrazione e i rappresentanti nazionali delle OO.SS. dell'area dirigenti a livello integrativo di Ministero.

Sono presenti per l'Amministrazione

Dr.ssa Concetta FERRARI Direttore generale della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica

Dr.ssa Elena RENDINA Dirigente della divisione II – Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica

Sono presenti per le OO.SS.

FP CGIL:

FP CISL: Paolo BONOMO, Massimiliano MARZOLI

UIL PA Coord. Dirig. Minist.: Giancarlo DE VECCHI, Giovanni DE PAULIS

FEDERAZIONE CONFSAL/UNSA: Claudio MASCAGNA, Gian Maria GIOVANNETTI

DIRSTAT: Giuseppe DE CICCO

UNADIS: Emanuela CIGALA, Mariarosaria SIMONELLI

FEDERAZIONE ASSOMED SIVEMP: Rita BONTEMPO, Valeria MINNITI

Svolgono i compiti di segreteria

Dr. Giuseppe MESSINA, dr.ssa Ornella MANFREDI, dr.ssa Immacolata ALLOCCA, dr. Ettore SCAFURO, sig.ra Paola FRANZOSA

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente dell'Area I biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010;

Visto il CCNL, relativo al personale dirigente Area I quadriennio normativo 2002/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006;

CONSIDERATO che è, peraltro, necessario tener conto dell'attuale fase di riorganizzazione delle strutture ministeriali e dell'evoluzione degli assetti organizzativi del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

CONSIDERATO il processo di riorganizzazione tuttora in corso come previsto dalla normativa susseguitasi negli ultimi tre anni che ha, in particolare, disposto la rideterminazione delle dotazioni organiche dirigenziali del Ministero del lavoro e P.S. con un abbattimento complessivo del 44,66% dei posti funzione dirigenziali di II fascia con la riduzione da n. 262 a n. 145 dei citati posti funzione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione è impegnata nella formulazione della proposta di DPR di riorganizzazione complessiva degli assetti ministeriali per il centro e il territorio onde rendere effettiva la riduzione dei posti funzione dirigenziali di cui al *D.P.C.M. del 22 gennaio 2013*, in attuazione del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012;

CONSIDERATA l'esigenza dell'Amministrazione, in un ottica di ottimizzazione delle risorse disponibili e di razionalizzazione della spesa, finalizzata al buon andamento degli uffici, tenuto conto dell'attuale assetto delle strutture ministeriali, di attribuzione di più incarichi di reggenza ad interim al medesimo dirigente;

Le parti, nelle more della definizione del contratto integrativo sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2013, concordano ai sensi dell'art. 61, comma 4, del CCNL 21 aprile 2006, le percentuali di cui al comma 3 del medesimo art. 61, come segue.

Il trattamento economico complessivo del dirigente incaricato ad interim, per l'anno 2013, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo, in relazione al servizio prestato, considerato il corretto svolgimento dei compiti istituzionali e le risultanze dell'attività svolta, la cui misura è definita nelle seguenti percentuali del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio attribuito ad interim:

a) 25 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio attribuito ad interim, ai sensi dell'art. 61, comma 3;

b) 25 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio attribuito ad interim, di fascia retributiva più elevata, qualora il dirigente sia titolare ad interim di più uffici.

La riunione termina alle ore.....

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

FP CGIL

FP CISL

UIL PA Coord. Dirig. Minist.

FEDERAZIONE CONFSAL UNSA

DIRSTAT

UNADIS

FED. ASSOMED SIVEMP