



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica
Divisione IV

**PROGRAMMI FORMATIVI SPECIFICI
PER L'ANNO 2014**

Formazione in materia di anticorruzione:

Corso in materia di *risk management* e *governance* dei processi rivolto a 25 Dirigenti di II fascia (10 dirigenti dell'Amministrazione centrale e 15 dirigenti del territorio) e a 25 funzionari inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli Uffici dell'Amministrazione centrale (10 unità) e territoriale (15 unità).

Formazione per i dirigenti:

- Corso su: "*Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il D.Lgs. n. 81/2008 e i recenti aggiornamenti normativi: ruoli, obblighi, responsabilità e opportunità*" rivolto ai dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione centrale (69 unità) e delle Direzioni regionali e territoriali del lavoro (82 unità).
- Corso su: "*La conciliazione delle esigenze lavorative e familiari quale strumento di sviluppo sociale ed economico dell'organizzazione*" destinato ai dirigenti di seconda fascia delle strutture centrali (69 unità) e degli uffici territoriali del Ministero (82 unità).

Formazione per il personale delle aree funzionali:

- Corso su: "*Le cinque responsabilità del pubblico dipendente (penale, civile, amministrativo-contabile, dirigenziale e disciplinare) dopo la legge anticorruzione: accertamento, sanzioni e obblighi di denuncia*".

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

- Corso su: "Gli acquisti di beni e servizi nella P.A. tramite convenzioni CONSIP e sul mercato elettronico".

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale e territoriale del Ministero addetti alle attività inerenti l'acquisizione di beni e servizi. Le unità coinvolte sono circa 150.

- Corso per formatori su: "Regime e gestione delle incompatibilità nel pubblico impiego, incarichi e consulenze dopo la legge anticorruzione e i nuovi codici di comportamento".

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

I suddetti funzionari saranno chiamati a svolgere successivamente attività di formazione "a cascata" sulle medesime materie oggetto del corso.

- Corso per formatori su: "La strumentalità del controllo di gestione nell'attuazione del ciclo della performance".

Il corso sarà rivolto ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di area III in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione centrale (74 unità) e territoriale (109 unità) del Ministero. Le unità coinvolte sono pari a 183.

I suddetti funzionari saranno chiamati a svolgere successivamente attività di formazione "a cascata" sulle medesime materie oggetto del corso.

Formazione in materia di ispezione del lavoro:

- Corso su: "Novità interpretative in ordine al corretto svolgimento dell'attività di vigilanza".

I destinatari saranno i funzionari dell'area III, in servizio presso le Direzioni regionali e territoriali del lavoro, appartenenti al profilo professionale di Ispettore del lavoro e il personale del Comando dei Carabinieri per la tutela del lavoro, così come proposto dalla competente Direzione generale per l'Attività Ispettiva.

Le unità coinvolte sono pari a 300.

- Corso su: "D.L. n. 69/2013 e D.L. n. 76/2013 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. n. 99/2013".

I destinatari saranno i funzionari dell'area III, in servizio presso le Direzioni regionali e territoriali del lavoro, appartenenti al profilo professionale di Ispettore del lavoro e il personale del Comando dei Carabinieri per la tutela del lavoro, così come proposto dalla competente Direzione generale per l'Attività Ispettiva.

Le unità coinvolte sono pari a 300.

Per quanto riguarda, invece, le risorse finanziarie destinate ai suddetti programmi formativi si ribadisce che, ad oggi, ammontano, in via previsionale, ad € 66.876,00 (sessantaseimilaottocentosestantasei/00), alle quali devono aggiungersi quelle necessarie per pagare le spese di missione del personale che si deve spostare dal luogo di lavoro a quello della sede del corso.

