



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

## **Retribuzione di risultato anno 2014, art. 7 anno 2014 ed acconto retribuzione risultato 2015**

Prosegue presso il Ministero della Salute, la contrattazione della retribuzione di risultato anno 2014, art. 7 anno 2014 ed acconto retribuzione risultato 2015.

L'UNADIS rappresentata dal dott. Floriano Faragò, ha ribadito la necessità di stabilire le regole del gioco prima di impiegare il personale nelle "varie attività".

A tal proposito ha ravvisato la necessità, che modalità ed criteri di retribuzione delle attività aggiuntive, siano ispirate agli stessi principi **senza mortificare le professionalità dei dirigenti resisi disponibili** nei confronti dell'Amministrazione.

In particolare ci si riferisce alle seguenti attività svolte dai dirigenti: Legge 210, Mare nostrum/Triton, Task forse Ebola Fiumicino-Malpensa, 1500 (Servizio telefonico di pubblica utilità), uffici privi di titolare gestiti da anni da dirigenti delle professionalità sanitarie, questione migranti.

L'ultima riunione relativa alla retribuzione di risultato 2014, è stata tutta incentrata sulla questione **relativa ai compensi per l'attività relativa del 1500**.

Al riguardo l'UNADIS ha precisato, per l'ennesima volta, che l'accordo per il 1500 dell'anno 2009, è stato siglato da **tutte le OO.SS. tranne dall'UNADIS**.

La motivazione della mancata sottoscrizione all'epoca da parte di UNADIS, derivò dalla considerazione che la retribuzione prevista dall'accordo medesimo doveva essere legata alla partecipazione effettiva **e non alla sola disponibilità!**

Paradossalmente l'UNADIS pur non avendo sottoscritto l'accordo summenzionato sostiene che la professionalità prestata deve essere retribuita allo stesso modo e con pari dignità delle altre attività.

Ciò premesso e come dai precedenti comunicati UNADIS, si ribadisce che è inammissibile **"una revisione in pejus dell'accordo citato"**, che, non tenendo conto della possibilità di durata dell'attività a volte molto lunga, anche 7/8 mesi, -H1N1, Ondate di Calore 2012-, andrebbe ad incidere notevolmente sul fondo della dirigenza.

Alla luce di quanto sopra l'UNADIS ha proposto una revisione del summenzionato accordo, ovvero **aggiungere alla parola " disponibilità".. con prestazione di almeno 5 turni, superati i quali, andrebbe stabilita una quota per turno**.

**Rimane ancora tutto da stabilire in sede di contrattazione decentrata.**

**In conclusione è chiaro che, nuove regole, qualora condivise da altre OO.SS., possono modificare l'accordo preesistente. ma non possono essere applicate oggi al 2014.**

**Più precisamente non sarà possibile retribuire il lavoro già svolto dai colleghi nel 2014 con regole a posteriori.**

Anche in merito alle altre attività, l'UNADIS ha ribadito che i criteri di retribuzione vanno stabiliti prima dell'impiego del personale

UNADIS, disponibile da sempre al confronto propositivo nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori, auspica la massima condivisione da parte di altre OO.SS.

*Roma, 16 giugno 2015*

Unione Nazionale dei Dirigenti dello Stato  
Via Quintino Sella, 41 – 00187 Roma  
Tel./FAX (0039) 06 42012931

sito web: [www.unadis.it](http://www.unadis.it) – e-mail: [unadis2012@gmail.com](mailto:unadis2012@gmail.com), [info@unadis.it](mailto:info@unadis.it)  
Aderente a CODIRP