



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale per le politiche del personale,
l'innovazione organizzativa, il bilancio – Ufficio
procedimenti disciplinari
Divisione IV

Ai Direttori delle Direzioni
Interregionali del Lavoro

Ai Direttori delle Direzioni
Territoriali del Lavoro

LORO SEDI

C.d.g. 354

Oggetto: Piano triennale della formazione 2016-2018. Rilevazione dei fabbisogni formativi per gli Uffici del territorio.

Questa Direzione Generale, in ottemperanza a quanto previsto dal DPR n. 70 del 16 aprile 2013, deve provvedere alla predisposizione, entro il 30 giugno 2016, del Piano triennale della formazione 2016-2018; pertanto, nelle more della definizione del nuovo assetto istituzionale, si rende, comunque, necessario procedere alla rilevazione dei fabbisogni formativi del personale dell'area dirigenziale e delle aree funzionali in servizio presso gli Uffici territoriali del Ministero.

Allo scopo di proporre un'offerta formativa adeguata, in linea con gli effettivi fabbisogni del personale e coerente con i compiti istituzionali, si chiede di precisare nelle schede allegate (Allegati 1 e 2), rispettivamente per l'area dirigenziale e per le aree funzionali, il livello di interesse alla formazione nei settori indicati nelle schede, secondo una scala di valori compresa tra 1 (minimo interesse) e 3 (massimo interesse).

Le suddette schede, debitamente compilate da ciascun Ufficio, dovranno essere restituite alla Divisione IV di questa Direzione Generale, all'indirizzo di posta elettronica FormazioneLavoro@lavoro.gov.it entro e non oltre il 15 aprile p.v..

Ai fini dell'approvazione del Piano triennale della formazione 2016-2018, tenuto conto della programmazione strategica e compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate, la scrivente Direzione Generale proporrà, quindi, corsi di formazione incentrati sulle tematiche che risulteranno di maggiore interesse per gli Uffici, secondo le indicazioni fornite con la compilazione delle schede.

Si richiama l'attenzione in merito all'importanza della rilevazione dei fabbisogni in quanto essa costituisce la base per una adeguata proposta formativa che deve essere in grado di assicurare da un lato una partecipazione attiva e dall'altro di prevedere interventi formativi volti ad eliminare le "distanze" tra conoscenze possedute e professionalità richiesta, al fine di garantire la migliore erogazione delle prestazioni in termini di qualità, efficienza ed efficacia.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Il Direttore Generale
Dott. Edoardo GAMBACCIANI

Firmato digitalmente da
EDOARDO
GAMBACCIANI

Data: 2016.02.16
19:58:30 +01'00'