



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UPD
DIVISIONE III
Relazioni Sindacali -
Politiche di gestione del personale e trattamento economico

Alle Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenti

FP CGIL; CISL FP; UIL PA; CONFSAL UNSA;
DIRSTAT; UNADIS; ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

Alle Organizzazioni Sindacali delle aree funzionali:

FP CGIL; CISL FP; UIL PA; USB PI; FLP;
CONFSAL UNSA; FEDERAZIONE INTESA FP

LORO SEDI

e,p.c. Al Capo di Gabinetto
Al Segretariato Generale
All'OIV

LORO SEDI

OGGETTO: Convocazione.

Su indicazione della Direzione generale per l'Attività Ispettiva i rappresentanti di codeste Organizzazioni sono invitate a partecipare alla riunione che si terrà in data **23 maggio p.v. alle ore 16.30 presso il Salone D'Antona**, al fine di valutare i documenti - condivisi con il tavolo tecnico - relativi alla linee guida sugli incentivi per l'attività di vigilanza e la procedura di interpello per la implementazione del Gruppo Info -DGAI.

Si coglie l'occasione per informare codeste Organizzazioni che la DGAI ha valutato positivamente la sperimentazione del progetto formativo pilota "La gestione responsabile e produttiva del conflitto in ambito ispettivo", realizzato nell'ambito del Progetto Valore PA - anno 2015 gestito dalla Direzione centrale Credito e Welfare - Direzione regionale Lazio dell'INPS e destinato al personale in servizio presso gli Uffici territoriali del Lazio, mirata a fornire agli ispettori le necessarie informazioni sulle procedure da porre in essere per prevenire ed affrontare correttamente le possibili situazioni di pericolo o di aggressione.

La stessa Direzione ha pertanto avviato le procedure per replicare analoga iniziativa sui restanti ambiti regionali, promuovendo l'adesione al progetto Valore PA - Anno 2016 - area tematica "gestione del conflitto" da parte di tutti gli Uffici territoriali al fine di coinvolgere fino ad un massimo di 50 ispettori per regione. Tali dipendenti saranno individuati tra il personale ispettivo in servizio presso le Strutture territoriali, prioritariamente tra coloro che abbiano vissuto in prima persona episodi di intolleranza e aggressione verbale o fisica durante l'espletamento dei compiti di vigilanza. L'Istituto provvederà a comunicare nelle prossime settimane ogni ulteriore informazione sulle modalità organizzative del corso.

Si chiede, come di consueto, la preventiva comunicazione dei dirigenti sindacali che prenderanno parte alla riunione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Edoardo GAMBACCIANI