



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. 011616/BS - 2094

Roma, 17 LUG. 2017

- CGIL FP
- CISL FP
- UIL P.A.
- UNADIS
- FP CIDA
- DIRSTAT
- CONFSAL/UNSA
- ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

**OGGETTO:** Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Innovazioni in tema di responsabilità disciplinare.

Si trasmette, per opportuna informazione, copia della nota n. 8238 del 14 luglio u.s., pervenuta dall'Ufficio I Gabinetto del Capo Dipartimento, concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
Giallengo



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio I Gabinetto del Capo Dipartimento

Prot. n.

Roma, 14.7.17

**TRASMISSIONE  
ESCLUSIVAMENTE  
IN VIA INFORMATICA**

ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
[politichepersonale.risorseumane@interno.it](mailto:politichepersonale.risorseumane@interno.it)

ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE  
FINANZIARIE E STRUMENTALI  
[segreteria tecnica@interno.it](mailto:segreteria tecnica@interno.it)

ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
UFF. X - XI - XII - XIII - XV  
[archivio.ssai@interno.it](mailto:archivio.ssai@interno.it)  
[statistica@interno.it](mailto:statistica@interno.it)

ALL'ISPettorato GENERALE DI AMMINISTRAZIONE  
[segreteria.capoiga@interno.it](mailto:segreteria.capoiga@interno.it)

AL SIG. RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
[responsabiletrasparenzaecorruzione@pec.interno.it](mailto:responsabiletrasparenzaecorruzione@pec.interno.it)

AL SIG. REFERENTE DELLA PERFORMANCE E DELLA QUALITA'  
[referenteperformance@pec.interno.it](mailto:referenteperformance@pec.interno.it)

ALL'UFFICIO II - STUDI E LEGISLAZIONE  
[ufficiostudipersonaleerisorse@interno.it](mailto:ufficiostudipersonaleerisorse@interno.it)

ALL'UFFICIO III - PIANIFICAZIONE,  
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE  
[politichepersonale.ufficio3@interno.it](mailto:politichepersonale.ufficio3@interno.it)

ALL'UFFICIO IV - RELAZIONI SINDACALI  
[politichepersonale.relazioniindacali@interno.it](mailto:politichepersonale.relazioniindacali@interno.it)

ALL'UFFICIO V - VALUTAZIONE  
[politichepersonale.valutazione@interno.it](mailto:politichepersonale.valutazione@interno.it)

ALL'UFFICIO VI - INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
[organizzazione.dpp@interno.it](mailto:organizzazione.dpp@interno.it)

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE  
STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali

ALLA COMMISSIONE PER LA PROGRESSIONE IN CARRIERA  
[rossella.dalessandro@interno.it](mailto:rossella.dalessandro@interno.it)  
[pablafrancesca.bruzio@interno.it](mailto:pablafrancesca.bruzio@interno.it)  
[giuseppina.didiodatola@interno.it](mailto:giuseppina.didiodatola@interno.it)  
[massimo.marchesiello@interno.it](mailto:massimo.marchesiello@interno.it)

17 LUG. 2017

Prot. n. 00061/Bis-2094



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio I Gabinetto del Capo Dipartimento

ALL' AUTORITA' DI GESTIONE PROGR. NAZIONALE  
SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA E  
AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI.  
[segreteria.adgfondipac@interno.it](mailto:segreteria.adgfondipac@interno.it)

ALLA STRUTTURA DI MISSIONE ANTIMAFIA SISMA 2016  
[strutturamissionesisma@pec.interno.it](mailto:strutturamissionesisma@pec.interno.it)

AI SIGG.RI REFERENTI PON  
[annamaria.famiglietti@interno.it](mailto:annamaria.famiglietti@interno.it)  
[mariannina.milano@interno.it](mailto:mariannina.milano@interno.it)

**OGGETTO:** Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Innovazioni in tema di responsabilità disciplinare.

Si trasmettono, per quanto di interesse, le circolari n. 21 del 22 giugno u.s., concernenti l'oggetto, inviate agli Uffici centrali e alle Prefetture UTG.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Di Vincenzo)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Di Vincenzo', written over the typed name of the Director of the Office.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E  
PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

teore n° 21

Roma, 22 GIU. 2017

n.int. - Uffici Diretta Collaborazione  
ot. Uscita del 23/06/2017  
numero: **0007323**  
classifica: PA



Al Gabinetto del Ministro  
Al Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali  
Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Al Dipartimento per le Libertà Civili e L'Immigrazione  
Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso  
pubblico e della Difesa civile  
All'Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari  
Al Commissario Straordinario del Governo per il  
coordinamento delle iniziative antiracket ed antiusura  
Al Commissario per il Coordinamento delle iniziative di  
solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso

## SEDE

**Oggetto:** Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Innovazioni in tema di  
responsabilità disciplinare.

Il decreto legislativo 25/5/2017, n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale  
n. 130 del 7/6/2017 e in vigore dal 22 giugno 2017, nell'introdurre importanti  
modifiche in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, ha  
apportato sostanziali innovazioni anche di tema di responsabilità disciplinari.

In particolare, l'art. 13, comma 1, lett. a) del decreto legislativo n.  
75/2017, nel modificare l'art. 55-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001,  
n.165, attribuisce al responsabile della struttura presso cui presta servizio il  
dipendente la competenza, per le infrazioni di minore gravità, con la possibilità  
di irrogazione della sanzione del rimprovero verbale.

Per le infrazioni per le quali, invece, è prevista l'irrogazione di sanzioni  
superiori al rimprovero verbale, l'art. 13, comma 1, lett. d) del decreto  
legislativo n.75/2017, prevede che il responsabile della struttura presso cui  
presta servizio il dipendente, segnali immediatamente e comunque entro dieci  
giorni, a questo Dipartimento, Direzione Centrale - Area III Disciplina  
Personale Contrattualizzato - i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare e/o penale



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E  
PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

di cui abbia avuto conoscenza. Al tempo stesso andrà fatta l'eventuale denuncia/segnalazione, ove ne ricorrano i presupposti, alla Procura della Repubblica territorialmente competente e alla Procura Regionale della Corte dei Conti.

Restano, in ogni caso, ferme le competenze in capo a codesti Uffici in materia di licenziamento disciplinare, già previste dal decreto legislativo 20 giugno 2016, n.116, che, come noto reca modifiche all'art. 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con l'introduzione dei commi 3-bis e 3-ter, al fine di garantire un procedimento disciplinare "accelerato" nei casi di "...falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze...". Per tali casi si evidenzia, altresì, la tempistica sulla denuncia, all'Autorità Giudiziaria Ordinaria e la segnalazione alla competente Procura Regionale della Corte dei Conti, anche con riferimento al danno all'immagine, che codesti Uffici dovranno effettuare entro quindici giorni dall'avvio del procedimento disciplinare.

Si comunica, inoltre, che la documentazione inerente i procedimenti disciplinari, dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata *risorseumane.disciplinaperscontrattualizzato@pec.interno.it*, al quale sarà possibile, altresì, inviare ogni richiesta di informazione o chiarimento sull'argomento.

Si segnala, infine, che analoga nota è stata inviata alle Prefetture- U.T.G., con preghiera di volerne estendere il contenuto alle altre strutture del Ministero dell'Interno presenti sul territorio.

IL CAPO DIPARTIMENTO  
(Varratta)



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E  
PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ricezione n° 21

Roma, 22 GIU. 2017

lin. Int. - Uffici Diretta Collaborazione  
rot. Uscita del 23/06/2017  
numero: **0007323**  
classifica: PA

ALLE PREFETTURE – U.T.G. DELLA  
REPUBBLICA

LORO SEDI



pro- 20130001381

AI COMMISSARIATI DEL GOVERNO DI

TRENTO E BOLZANO

**Oggetto:** Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Innovazioni in tema di responsabilità disciplinare.

Il decreto legislativo 25/5/2017, n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7/6/2017 e in vigore dal 22 giugno 2017, nell'introdurre importanti modifiche in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, ha apportato sostanziali innovazioni anche in tema di responsabilità disciplinari che coinvolgono codeste Prefetture-UTG.

In particolare, l'art. 13, comma 1, lett. a) del decreto legislativo n. 75/2017, nel modificare l'art. 55-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, attribuisce al responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, la competenza per le infrazioni di minore gravità, con la possibilità di irrogazione della sanzione del rimprovero verbale.

Per le infrazioni per le quali, invece, è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, l'art. 13, comma 1, lett. d) del decreto legislativo n.75/2017, prevede che il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnali immediatamente e comunque entro dieci giorni, a questo Dipartimento, Direzione Centrale – Area III Disciplina



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E  
PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Personale Contrattualizzato – i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare e/o penale di cui abbia avuto conoscenza. Al tempo stesso andrà fatta l'eventuale denuncia/segnalazione, ove ne ricorrano i presupposti, alla Procura della Repubblica territorialmente competente e alla Procura Regionale della Corte dei Conti.

Restano, in ogni caso, ferme le competenze in capo a codesti Uffici in materia di licenziamento disciplinare, già previste dal decreto legislativo 20 giugno 2016, n.116, che, come noto, reca modifiche all'art. 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con l'introduzione dei commi 3-bis e 3-ter, al fine di garantire un procedimento disciplinare "accelerato" nei casi di "...falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze...". Per tali casi si evidenzia, altresì, la tempistica sulla denuncia all'Autorità Giudiziaria Ordinaria e la segnalazione alla competente Procura Regionale della Corte dei Conti, anche con riferimento al danno all'immagine, che codesti Uffici dovranno effettuare entro quindici giorni dall'avvio del procedimento disciplinare.

Si comunica, inoltre, che la documentazione inerente i procedimenti disciplinari, dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata [risorseumane.disciplinaperscontrattualizzato@pec.interno.it](mailto:risorseumane.disciplinaperscontrattualizzato@pec.interno.it), al quale sarà possibile, altresì, inviare ogni richiesta di informazione o chiarimento sull'argomento.

Tanto si segnala all'attenzione di codeste Prefetture – UTG, con preghiera di voler estendere il contenuto della presente agli altri Uffici periferici del Ministero dell'Interno nell'ambito delle proprie Province.

IL CAPO DIPARTIMENTO  
(Varratta)