



Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRIGENZIALE
DELL'AREA I
AI DIRIGENTI DELL'AGENZIA
E, P.C.
AI DIRETTORI DI AREA

Oggetto: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di livello non generale anno 2016.

Si informa che in applicazione delle disposizioni contenute nel punto 6) dell'Accordo integrativo 2 agosto 2016, definitivamente sottoscritto in data 21 settembre 2016, ed a seguito della rideterminazione dell'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di livello non generale di cui al D.P.C.M. 9 agosto 2016 in complessivi € 1.343.968,68 (€ 1.336.424,19 parte fissa+ € 7.544,49 parte variabile) confermata dalla DGROB del Ministero dello sviluppo economico con nota n. 10881 del 4 aprile 2017, questa Amministrazione ripartirà la maggiore disponibilità economica incrementando la retribuzione di risultato per l'anno 2016, che terrà altresì conto delle economie generate dalla remunerazione degli incarichi *ad interim* in essere nell'anno di riferimento.

A tal fine, si rappresenta che in coerenza con le disposizioni nel punto 5 lett. b dell'Accordo integrativo 2 agosto 2016 citato, nonché di quanto previsto Sistema di misurazione e valutazione della *performance* in ordine alla soglia minima di accesso al risultato e ritenendo di dover

Maria Ludovica Agrò
Via Sicilia, 162/C - 00187 Roma
tel. +39 06 96517.888 - fax +39 06 96517.994
ludovica.agro@agenziacoesione.gov.it



rispondere ai principi di trasparenza e di maggior favore, l'Amministrazione intende procedere alla valorizzazione economica del risultato 2016 applicando i parametri di seguito indicati:

- * Risultato = 0 se Performance individuale è minore/uguale a 50%;
- * Risultato = 60% del massimale individuale se Performance individuale è $> 50\%$ e $\leq 60\%$;
- * Risultato = 80% del massimale individuale se Performance individuale è $> 60\%$ e $\leq 80\%$;
- * Risultato = 90% del massimale individuale se Performance individuale $> 80\%$ e $\leq 90\%$;
- * Risultato = 100% del massimale individuale se Performance individuale $> 90\%$ e $\leq 100\%$;

Le eventuali economie generate dall'applicazione dei parametri sopra riportati, saranno distribuite ai Dirigenti che abbiano avuto una valutazione della *performance* individuale superiore al 100%,.

M. Ludovica Agrò

