



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

*Roma, 20 luglio 2017*

## **Ministero della Salute Resoconto riunione del 19 Luglio 2017: Retribuzione di risultato anno 2016 e art. 7 dirigenza - anno 2016**

Il giorno 19 luglio 2017 si è tenuta una riunione tra l'Amministrazione del Ministero della Salute - rappresentata dal dott. Giuseppe Celotto, Direttore Generale del Personale e le Organizzazioni Sindacali, rappresentative della Dirigenza, al fine di proseguire le trattative sulla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2016 e l'art. 7 della Legge 362/99.

Al riguardo l'Amministrazione ha consegnato alle OO.SS. entrambi gli Schemi di Accordo al fine di poter far pervenire le proprie osservazioni e proposte.

Il dott. Celotto ha reso noti i contenuti della proposta di Retribuzione di risultato, che introduce limitati elementi correttivi rispetto al precedente accordo di retribuzione di risultato come soluzione alle possibili sperequazioni registrate in seguito alle diverse tempistiche nell'adozione dei provvedimenti per seconde fasce e dirigenti delle professionalità sanitarie nel 2015.

Il documento è stato illustrato rimandando l'acquisizione delle posizioni dopo separata lettura sul testo distribuito alle delegazioni sindacali.

Unadis - come in passato - ha ribadito che la retribuzione di risultato non deve essere corrisposta in modo direttamente proporzionale al punteggio avuto, ma ha chiesto che venga corrisposta con il criterio dei "ranges".

Unadis, appresa la quantificazione del Fondo della Dirigenza, ha evidenziato che il disallineamento temporale sul conferimento incarichi da cui sono derivate le nuove posizioni dirigenziali (dirigenti di II Fascia - 1° marzo 2016 - e dirigenti sanitari - 1° febbraio 2017) ha comportato la presenza di un gap di dieci mesi; alla luce di ciò, Unadis ha chiesto all'Amministrazione di conoscere l'ammontare della maggiorazione, al fine di rivalutare il Fondo della Dirigenza 2016. A tal proposito, Unadis ha suggerito che eventuali sperequazioni potrebbero compensarsi con i residui del fondo tenendo conto della valutazione conseguita.

Unadis ha condiviso, come già fatto in passato, un accordo ad hoc per i servizi di pubblica utilità (1500) - "già finanziato autonomamente", auspicando in un riconoscimento che da un lato valorizzi il responsabile/coordinatore del servizio e dall'altro i colleghi che si sono resi disponibili, non tralasciando coloro che non avendo partecipato, hanno dovuto gestire una maggiore mole di lavoro.

Unadis ha infine ribadito la necessità e l'opportunità di non creare sperequazioni all'interno della II Fascia, relativamente ai dirigenti entrati in ruolo dopo Dicembre 2004.

Ha condiviso la necessità di riconoscere un'indennità di coordinamento e incarichi aggiuntivi, sia per gli Uffici periferici scoperti a seguito dell'interpello, sia per gli Uffici Centrali privi di titolare.



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

Unadis si è resa disponibile a collaborare con l'Amministrazione anche in incontri informali per migliorare la posizione dei dirigenti che operano nel Ministero della Salute.

L'Amministrazione ha aggiornato le trattative, sia sulla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2016, che sull'art. 7 della Legge 362/99, a subito dopo la pausa estiva.

*Il Segretario Organizzativo Unadis  
Dott. Floriano Faragò*