



## Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI LA NAVIGAZIONE GLI AFFARI GENERALI ED IL PERSONALE  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI  
Divisione I

### **Ipotesi di accordo stipulato ai fini della individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2016**

Il giorno 26 luglio 2017 presso la sede del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza per individuare i criteri in base ai quali erogare ai dirigenti di II fascia la retribuzione di risultato relativa al servizio prestato e ai risultati conseguiti nell'anno 2016, in conformità a quanto disposto al riguardo dalla normativa vigente, dagli articoli 25 e 26 del CCNL (Area Dirigenza) del 12.02.10, nonché dall'Intesa nazionale del 4 febbraio 2011 tra Governo e Sindacati e dal D.Lgs. n. 141 del 1.08.11.

In particolare:

- considerato che l'art. 6 del decreto legislativo n. 141 del 2011 dispone che l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce introdotta dall'art. 19 del d.lgs.n. 150/09 avvenga a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- considerato inoltre che presso questa amministrazione è operativo il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, attraverso cui può essere comunque garantito l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio;
- considerato che si vuole ottenere una premialità in senso meritocratico della dirigenza, senza alcuna predeterminazione del numero massimo dei dirigenti che possono conseguire un determinato punteggio (alto, medio o basso);

le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2016 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti verrà erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione.

A tal fine sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e sarà calcolata con le modalità di seguito indicate la retribuzione individuale di risultato, da erogarsi in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse al momento già accertate e disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sigla della presente ipotesi di accordo.

Nello specifico le parti hanno deciso che:

A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione, svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo è attribuita una quota pari al 20% della propria retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato;

B) le restanti risorse saranno ripartite secondo i seguenti criteri:

a) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 95 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;

b) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 94 e 80 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;

c) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio inferiore a 80 è attribuita per l'anno 2016 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100.

Le parti hanno inoltre previsto che qualora all'esito del procedimento di valutazione si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procederà alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi eventualmente percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE