



AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

Prot. 18286/RI

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, e in particolare l'art. 23-*quater*, comma 1, il quale ha tra l'altro disposto a far data dal 1° dicembre 2012, l'incorporazione dell'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato nell'Agenzia delle dogane, che ha quindi assunto la denominazione di Agenzia delle dogane e dei monopoli;

VISTI lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, intitolato "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246*";

VISTA la Direttiva del 23 maggio 2007 a cura del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità sulle "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, intitolato "*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*", con il quale, nell'integrare l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato stabilito che, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, le pubbliche amministrazioni provvedano alla costituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 a cura del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»*";

VISTO il CCNL relativo al personale dell'Area VI per il quadriennio normativo 2002/2005 e il biennio economico 2002/2003, e il CCNL per il biennio economico 2004/2005, sottoscritti il 1° agosto 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 e CCNL per il biennio economico 2007-2009, sottoscritti il 21 luglio 2010;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002/2003 e il CCNL per il biennio economico 2004/2005, sottoscritti rispettivamente il 28 maggio 2004 e l'8 giugno 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006/2007, e CCNL per il biennio economico 2008/2009, sottoscritti rispettivamente il 10 aprile 2008 e il 29 gennaio 2009;

CONSIDERATO che il novellato art. 57, comma 01, del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il "*Comitato unico di garanzia*" sostituisca, unificando le competenze in un solo organismo, i previgenti Comitati per le *pari opportunità* e per il fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali il nuovo Comitato assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CONSIDERATO inoltre che, secondo quanto previsto dall'art. 57, comma 02, del medesimo decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, lo stesso "*Comitato unico di garanzia*" deve avere composizione paritetica ovvero essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative al livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 dello stesso decreto legislativo e da un pari numero di rappresentanti per l'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, e infine da un Presidente designato dall'amministrazione;

VISTA la determinazione direttoriale n. 26972/RI dell'11 ottobre 2011 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato istituito il Comitato unico di garanzia dell'allora Agenzia delle dogane;

VISTA la determinazione del Direttore per l'organizzazione e la gestione delle risorse prot. n. 44707/Risorse/UD del 1° dicembre 2011, con la quale è stato istituito il Comitato unico di garanzia dell'allora Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato;

CONSIDERATO poi opportuno prevedere l'unificazione dei Comitati già istituiti presso le amministrazioni confluite nell'Agenzia delle dogane e dei monopoli, costituita ai sensi dell'art. 23-*quater*, comma 1, del citato decreto legge 6 luglio 2012, n. 95;

CONSIDERATE le designazioni pervenute dalle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto "Funzioni centrali" individuate in relazione all'accertamento A.Ra.N. del 26 ottobre 2016;

DETERMINA

1. È costituito il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" dell'Agenzia delle dogane e dei

