



*Roma, 1 febbraio 2018*

**MINISTERO DELLA SALUTE**  
**Risultato 2016**

Si è tenuta ieri, 31 gennaio 2018, la prosecuzione delle trattative tra l'Amministrazione e le OO.SS. sul tavolo della Dirigenza per l'Ipotesi di Accordo - risultato anno 2016 - .

UNADIS ha, nel merito, ritenuto inadeguato quanto proposto a voce dall'Amministrazione e ne ha spiegato le motivazioni.

In particolare il dott. Faragò ha ritenuto **IRRICEVIBILE** e:

- inaccettabile la discriminazione dei dirigenti di II fascia (medici e veterinari) entrati dopo il 1 gennaio 2005;
- inaccettabili gli incrementi per il personale esterno;
- inaccettabile ancora la sperequazione all'interno della dirigenza del Ministero della salute venutasi a creare con il disallineamento temporale del conferimento degli incarichi dirigenziali.

A queste condizioni UNADIS non sottoscriverà alcuna Ipotesi di accordo, malgrado le sollecitazioni e l'urgenza rappresentata da UNADIS nell'interesse del personale dirigente!

Il Direttore Generale del Personale – dott. Giuseppe Celotto - , al fine di tutelare tutta la Dirigenza operante nell'Amministrazione, ha accolto favorevolmente le ulteriori criticità segnalate dal dott. Faragò, dando mandato agli uffici preposti del Ministero della Salute di rivedere l'Accordo e di inoltrarlo entro una settimana alle OO.SS. rappresentative della dirigenza.

UNADIS ha ringraziato il dott. Celotto, che si è proposto da garante, come sempre, nei confronti del personale dirigente operante del Ministero della Salute.

UNADIS, ha sollecitato: un tavolo ad hoc per i dirigenti a tempo determinato (visto che ieri è stata pubblicata la Legge Lorenzin in GURI) e una convocazione ad hoc per il 1500 (Servizio di pubblica utilità).