

Tipologia	Caratteristiche	Limite	Modifiche	Nomenclatura Sap	Novità in sap
Permessi retribuiti (art. 31 comma 1 lett. a)	Concessi dal dirigente a domanda. Devono essere documentati debitamente.	8 giorno l'anno	////	Permessi esami (CE)	///
Permessi retribuiti (art. 31 comma 1 lett. b)	Concessi dal dirigente a domanda. Devono essere documentati debitamente	3 giorni per evento	Da fruire entro 7 giorni lavorativi dal decesso	Permessi lutto (PL)	///
Permessi retribuiti (art. 31 comma 2)	Diritto del dipendente	15 giorni consecutivi	Da fruire entro 45 giorni dal matrimonio	Permessi matrimonio (CM)	///
Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art.32)	Concessi dal dirigente a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio	18 ore annue	-Non fruibili per frazione di ora -fruiti per l'intera giornata hanno incidenza di 6 ore convenzionali -non fruibili unitamente ad altri permessi ad ore (nella medesima giornata)	Perm retr. Motivi pers HH (CF)	L'unità di misura è l'ora. Un'intera giornata = 6 ore
Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 1 e 2)	Diritto del dipendente	3 giorni/ 18 ore mensili	Comunicazione al Dirigente - all'inizio di ogni mese della programmazione mensile -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)	Permesso ass hand L 104/92 hh (HA) Permesso ass hand L 104/92 gg (HW) Permesso L 104/92 per portatore hh (CH)	///

				Permesso L 104/92 per portatore gg (HY)	
Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)	Diritto del dipendente	Donazione sangue (1 giorno)	Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)	Donazione sangue (DE)	///
Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)	Diritto del dipendente	Donatori di midollo osseo (Per il tempo occorrente all'espletamento dei seguenti atti: a) prelievo finalizzato all'individuazione dei dati genetici; b) prelievi necessari all'approfondimento della compatibilità con i pazienti in attesa di trapianto; c) accertamento dell'idoneità alla donazione, ai sensi dell'articolo 3 della legge 4 maggio 1990, n. 107)	Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)		NUOVO codice (DM) Donazione midollo osseo
Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)	Diritto del dipendente	Permessi in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge od un parente entro il secondo grado o del convivente (art. 4 comma 1 legge 53/2000) 3 giorni all'anno	Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)	Permessi gravi infermità fam o co (CG)	

<p>Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)</p>	<p>Diritto del dipendente</p>	<p>Art 79 comma 1 e 3 TUEL (permesso orario elettorale retr.) da usare per partecipazioni riunioni /sedute per la durata effettiva + tempo tragitto</p>	<p>Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)</p>	<p>Permesso orario elettorale retr (NE)</p>	
<p>Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)</p>	<p>Diritto del dipendente</p>	<p>Art 79 comma 1 e 3 TUEL (permesso giornaliero elettorale retr.) da usare per partecipazioni riunioni /sedute</p>	<p>Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)</p>	<p>Permesso giornaliero elettorale retr (NF)</p>	
<p>Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)</p>	<p>Diritto del dipendente</p>	<p>Art 79 comma 4 TUEL per titolari di incarico (24/48 ore)</p>	<p>Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)</p>	<p>Permesso elettorale retr (GG)</p>	
<p>Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)</p>	<p>Diritto del dipendente</p>	<p>Art 79 comma 5 TUEL permesso elettorale non retr orario</p>	<p>Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)</p>	<p>Permesso elettorale non retr (GN)</p>	
<p>Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art.33 comma 4)</p>	<p>Diritto del dipendente</p>	<p>Permesso seggio elettorale</p>	<p>Comunicazione al Dirigente -almeno 3 giorni prima; -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro)</p>	<p>Permesso seggio elettorale (GL)</p>	

Permessi orari a recupero (art.34)	Autorizzati dal dirigente	36 ore annue	////////	Permesso orario (PB)	///
Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 35 comma 1,2 e 3)	a domanda	(dal 13 febbraio 2018) 18 ore annue (monte ore unico con permessi ex art 35 comma 1,6)	<ul style="list-style-type: none"> domanda al Dirigente -almeno 3 giorni prima -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro) Rientrano nel comporto (ogni 6 ore= 1 giorno) Non sono soggette a decurtazione non fruibili unitamente ad altri permessi ad ore (nella medesima giornata 		Nuovo codice Visita medica a ore (VH) Indicare il monte ore
Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 35 comma 1,6)	a domanda	(dal 13 febbraio 2018) 18 ore annue (monte ore unico con permessi ex art 35 comma 1,2 e 3)	<ul style="list-style-type: none"> domanda al Dirigente -almeno 3 giorni prima -in caso di urgenza, 24 ore precedenti (e comunque non oltre l'inizio orario lavoro) soggette a decurtazione 	Visita medica (VM)	Indicare il monte ore

Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 35 comma 11 e ss)	Comunicazione come la malattia		Doppia giustifica: - attestazione di malattia del medico curante - attestazione presenza anche in ordine all'orario redatta da chi ha svolto la visita	Malattia (GM)	
Congedi per donne vittime di violenza (art.36)	Diritto del dipendente	90 gg nell'arco di tre anni da fruire	<ul style="list-style-type: none"> domanda al Dirigente -almeno 7 giorni prima		Nuovo codice DV (Donne vittime violenza a giorni)
Congedi per donne vittime di violenza (art.36 comma 5 secondo periodo)	Diritto del dipendente	90 gg nell'arco di tre anni da fruire su base oraria	<ul style="list-style-type: none"> domanda al Dirigente -almeno 7 giorni prima		Nuovo codice VO (Donne vittime violenza a ore)
Assenze per malattia (Art 37)	Diritto del dipendente			Malattia (GM)	
Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie	Diritto del dipendente			Terapia salvavita (TS)	

salvavita (art.38 comma 1 e 2)					
Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita (art.38 comma 3)convalescenza per effetti collaterali terapia salvavita	Diritto del dipendente	4 mesi per anno solare			Nuovo codice TC (convalescenza post terapia salv)
Infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio (art 39 comma 1)	Diritto del dipendente			Malattia infort sul lav (IN)	
Infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio (art 39 comma 3)	Diritto del dipendente			Malattia a causa di serv (GS)	