



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

*Il Segretario Generale  
Roma, 2 maggio 2018*

Al Segretario generale  
della Presidenza del Consiglio dei Ministri  
*Cons. Paolo Aquilanti*

Al Vice Segretario generale  
della Presidenza del Consiglio dei Ministri  
*Cons. Luigi Fiorentino*

Al Capo Dipartimento per il Personale  
*Cons. Francesca Gagliarducci*

**Oggetto:** sviluppo e consolidamento delle competenze manageriali; realizzazione del processo di *assessment* per la Presidenza del Consiglio dei ministri; nota DIP n. 14329 del 19 marzo 2018.

Si fa riferimento alla nota DIP n. 14329 del 19 marzo 2018 e al successivo incontro di presentazione del sistema di *assessment* tenutosi in data 12 aprile 2018 per rappresentare quanto segue.

L'iniziativa di *assessment*, con la dichiarata finalità di sostenere e promuovere lo sviluppo professionale e il miglioramento della performance organizzativa e individuale della dirigenza, prevede, tra l'altro, la “*produzione di report individuali contenenti i risultati dell'assessment*” e la “*restituzione ai singoli dirigenti dell'analisi delle competenze manageriali possedute, anche al fine di concordare un piano di sviluppo professionale individuale adeguato alle caratteristiche di ciascuno*”.

Nel corso dell'incontro di presentazione è stato, altresì, chiarito che i report individuali contenenti i risultati dell'*assessment* resteranno nella disponibilità del Capo del Dipartimento per il personale in apposito *database* all'uopo predisposto, che saranno accessibili, su richiesta, dal Segretario generale e che si valuterà in futuro quale miglior uso fare degli stessi, tra cui l'eventuale diffusione ai Capi dei Dipartimenti e delle altre strutture di vertice della Presidenza.

Su tali ultimi aspetti il Sindacato non può che esprimere la propria viva preoccupazione, in quanto:

- a) l'iniziativa relativa all'*assessment*, da strumento di supporto ai dirigenti ai fini della maggiore consapevolezza circa le proprie competenze professionali e delle eventuali aree di miglioramento, rischia di trasformarsi in un improprio strumento di valutazione della dirigenza – anche in vista del conferimento degli incarichi dirigenziali – che non è stato oggetto di confronto e contrattazione sindacale;
- b) il processo risulta affidato a soggetti esterni di cui non è dato conoscere le modalità di selezione e le competenze professionali;



# UNADIS

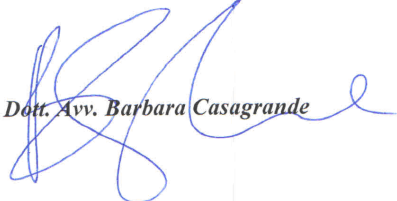
UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

- c) non si prevedono, infine, adeguate garanzie, anche in termini di contraddittorio e possibilità di ulteriore verifica e contestazione dei risultati, sull'intero processo di *assessment*, a differenza di quanto attualmente previsto per il sistema di valutazione della dirigenza.

Ben diverse valutazioni, e minori preoccupazioni, questo Sindacato avrebbe espresso se fosse stata, invece, prevista la restituzione dei risultati dell'*assessment*, in via esclusiva, ai singoli dirigenti, prevedendosi adeguate e concrete garanzie di riservatezza dei dati e delle informazioni acquisite – su cui, in ogni caso, questo Sindacato si riserva di investire, per i profili di competenza, il Garante per la protezione dei dati personali – e prevedendosi, tutt'al più, la restituzione all'Amministrazione di dati aggregati e impersonali, al fine di calibrare i successivi interventi formativi e di implementazione delle professionalità, a cui i singoli dirigenti potrebbero liberamente aderire sulla base del maggior grado di consapevolezza conseguente al processo di *assessment* stesso.

Alla luce delle gravi e delicate problematiche sopra evidenziate, fermo restando lo spirito collaborativo che questo Sindacato intende mantenere alla luce della condivisibile *ratio* generale del processo in parola, si chiede l'immediata sospensione dell'iniziativa "*Sviluppo e coordinamento delle competenze manageriali. Realizzazione del processo di assessment per la Presidenza del Consiglio dei ministri*" di cui alla nota DIP n. 14329 del 19 marzo 2018, e la convocazione di un incontro urgente.

Distinti saluti.

  
Dott. Avv. Barbara Casagrande