



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n.OM. 6161/bis/7/2- *1736*

Roma, 05 GIU. 2018

- **CGIL FP**
- **CISL FP**
- **UIL PA**
- **ANMI ASSOMED SIVEMP FPM**
- **DIRSTAT**
- **CONFSAL UNSA**
- **UNADIS**
- **FP CIDA**

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I per l'anno 2014.

Si comunica che nella giornata di **martedì 12 giugno p.v., alle ore 11:00**, si svolgerà un incontro concernente l'argomento indicato in oggetto.

L'incontro si svolgerà presso la stanza 10, sita al piano II del Palazzo Viminale.

Si allega la relativa documentazione.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Giallongo

All.
ir



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER
LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I per l'attività svolta nell'anno 2014

In data _____, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente di seconda fascia dell'Area I:

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 e il CCNL per il biennio economico 2004-2005 relativi al personale Dirigente dell'Area I, sottoscritti il 21 aprile 2006;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e il CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativi al personale Dirigente dell'Area I, entrambi sottoscritti il 12 febbraio 2010;

VISTO il D.M. 31 luglio 2013, recante la graduazione delle posizioni funzionali del personale dirigente di seconda fascia dell'Area I dell'Amministrazione civile dell'Interno, con riferimento ai nuovi posti di funzione individuati, nell'ambito degli Uffici centrali, dal decreto ministeriale 24 dicembre 2012;

VISTO il D.M. 6 novembre 2017, vistato all'Ufficio Centrale del Bilancio il 20 novembre 2017, visto n. 7706, con il quale è stato determinato, per l'anno 2014, in € 8.985.286,82 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione l'ammontare del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Area I, così come evidenziato nell'**allegato 1** alla presente ipotesi di accordo;

VISTO il D.M. 17 gennaio 2018, vistato all'Ufficio Centrale del Bilancio il 13 febbraio 2018, visto n. 1040, con il quale è stato determinato il valore economico attribuito, per l'anno 2014, alla retribuzione di posizione, parte variabile;

CONSIDERATO che la quota di risorse provenienti dai Fondi di rotazione per le politiche di coesione assegnate per la realizzazione del Piano Azione Coesione "Programma Nazionale Servizi di Cura per l'Infanzia e gli Anziani non autosufficienti" (PAC), giusti pareri della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, rispettivamente, del 6 giugno 2013, prot. n. 27110 e del 15 luglio 2013, prot. n. 60540, ammonta ad € 107.000,00, di cui € 42.800,00 (al lordo degli oneri a carico dello Stato), pari al 40%, incrementano le risorse del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato per i Dirigenti di seconda fascia dell'Area I per l'anno 2014, e € 64.200,00 (al lordo degli



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

oneri a carico dello Stato), pari al 60%, saranno ripartiti fra il personale dirigente dell'Area I di seconda fascia in servizio presso l'Autorità di Gestione del suddetto PAC nell'anno 2014;

DATO ATTO che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ammontano ad euro 8.993.559,92 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, comprensive delle risorse residue non utilizzate del Fondo per l'anno precedente pari ad euro 8.237,10 al lordo degli oneri a carico dello Stato, così come evidenziato nell'**allegato 2** alla presente ipotesi di accordo;

VISTO l'art. 61 del precitato CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente;

CONSIDERATO l'esame delle relazioni redatte dai dirigenti stessi e delle correlate schede di valutazione

CONCORDANO

Art. 1

1. Ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I in servizio nell'anno 2014 è destinata una retribuzione collegata ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in quell'anno, da corrisponderci per tredici mensilità, in relazione alle diverse posizioni funzionali rivestite e alla relativa graduazione in fasce retributive, di cui ai DD.MM 6 agosto 2012, 31 luglio 2013 e 17 gennaio 2018.
2. Gli importi della retribuzione di risultato – indicati nell'**allegato A** al presente accordo – sono determinati in esito alla valutazione conseguita nelle schede di valutazione riferite all'anno 2014, e sulla base dei criteri indicati nella seguente tabella:

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PIENAMENTE CONFORME	100%
CONFORME	90%
PARZIALMENTE CONFORME	70%
NON CONFORME	0%

Art. 2

1. Ai dirigenti ai quali, nell'anno 2014, sia stato conferito un incarico di reggenza è attribuito, nell'ambito della retribuzione di risultato e sulla base del prospetto di cui all'**allegato B** un importo stabilito nella misura del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico attribuito in reggenza.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Art. 3

La somma di € 64.200,00 (al lordo degli oneri a carico dello Stato), pari al 60% delle risorse provenienti dai Fondi di rotazione per le politiche di coesione assegnate per la realizzazione del Piano Azione Coesione "Programma Nazionale Servizi di Cura per l'Infanzia e gli Anziani non autosufficienti" (PAC), è ripartita fra i dirigenti di seconda fascia dell'Area I in servizio presso l'Autorità di Gestione del suddetto PAC nell'anno 2014, attraverso l'attribuzione, ai sensi dell'articolo 43 della legge n. 449/1997, di una maggiorazione della retribuzione di risultato correlata all'incarico ricoperto, le cui misure e parametri sono indicati nell'**allegato C**.

Art. 4

1. L'onere relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella illustrativa di cui all'**allegato 3**.

Per l'Amministrazione
Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Prefetto Claudio Sgaraglia

Per le OO. SS.

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

DIRSTAT

CONFSAL UNSA

UNADIS

FP CIDA