



Ministero per i beni e le attività culturali

Direzione generale Bilancio

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - scheda1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGILFP CISLFPS UILPA DIRSTAT UNADIS CONFSAL/UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGILFP CISLFPS UILPA DIRSTAT UNADIS CONFSAL/UNSA
Soggetti destinatari	Dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo.
Materie trattate dal contratto integrativo	1) Retribuzione di risultato



Ministero per i beni e le attività culturali

Direzione generale Bilancio

Iter: adempimenti procedurali e atti successivi alla contrattazione		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<p>Ai sensi e per gli effetti degli articoli 10, comma 1, lettera a), e 15 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, con D.M. del 31 luglio 2017 è stato adottato il Piano della performance per il triennio 2017 - 2019 del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo (<i>consultabile accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente - Performance sul sito istituzionale"</i>);</p> <p>Con D.M. del 2 dicembre 2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016 - 2018 ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera a), D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97 (<i>consultabile accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali sul sito istituzionale"</i>);</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10, comma 8 del D.lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.lgs. n. 97/2016 (<i>consultabili gli accordi per i quali è stato ultimato l'iter di controllo accedendo alla sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione integrativa sul sito istituzionale"</i>);</p>
Eventuali osservazioni:		



Ministero per i beni e le attività culturali

Direzione generale Bilancio

Modulo 2 illustrazione dell'articolo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie– risultati attesi – altre informazioni utili)

a) *Sottoscrizione dell'ipotesi, destinatari e termini di validità dell'accordo*

La delegazione trattante, composta come specificato in epigrafe, il **xx/xx/2018** ha sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero per i beni e le attività culturali, assegnate a questa Amministrazione per l'esercizio finanziario 2017, ammontanti a complessivi **6.737.656,34** al lordo dipendente (vedi relazione tecnico-finanziaria).

Previo favorevole esito dell'*iter* di controllo previsto dall'articolo 40 *bis*, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'accordo in esame si applicherà alle prestazioni lavorative rese nell'anno 2017 dai dirigenti di seconda fascia del Ministero per i beni e le attività culturali.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo per l'anno 2017.*

Con il presente atto, le Parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti finalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2017:

- 1) retribuzione di risultato;
- 2) compensi per incarichi aggiuntivi conferiti da terzi;
- 3) retribuzione aggiuntiva per incarichi *ad interim*.

c) *Effetti abrogativi impliciti*

L'accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto il precedente accordo ha cessato la sua efficacia il 31 dicembre 2016.

d) *Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo e attestazione della compatibilità con i vincoli di legge e di contratto nazionale*

Con l'accordo che si sottopone al controllo, sono definite le destinazioni del Fondo di cui alla lettera b).

All'articolo 1 dell'accordo è stabilito che la retribuzione di risultato, pari a euro **1.754.570,70**, è subordinata alla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi prefissati, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto del Ministro per i beni e le attività culturali del 9 dicembre 2010. L'importo da erogare è pertanto determinato in base ai parametri di cui allo schema riportato nel corpo dello stesso articolo 1.

All'articolo 2, in linea con l'articolo 60 del CCNL della dirigenza Area 1, è stato stabilito che i dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi conferiti da terzi hanno diritto, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ad una quota ulteriore di trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile.

All'articolo 3, in attuazione dell'articolo 61, comma 3 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente dell'Area I, si prevede che, nel caso di reggenza di uffici privi di titolare, al dirigente incaricato *ad interim* è riconosciuta una retribuzione aggiuntiva pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio al quale si riferisce l'incarico di reggenza. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

La stessa disposizione stabilisce che, nel caso di più di un incarico di reggenza conferito ad uno stesso dirigente, questi ha diritto alla prevista retribuzione aggiuntiva soltanto per uno degli incarichi, quello per il quale è stabilita la retribuzione di posizione variabile più favorevole.

All'articolo 4, ai sensi del D.L. 13 agosto 2011, n. 138 art. 1 comma 18, per cui "al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1,



Ministero per i beni e le attività culturali

Direzione generale Bilancio

comma 2, del D.L. 30 marzo 2011, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva sino alla predetta data il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e del risultato o di altri fondi analoghi", si è determinata una quantificazione dei maggiori oneri previsti, definita dal differenziale tra quanto i dirigenti avrebbero dovuto percepire, relativamente al contratto individuale inizialmente sottoscritto, e quanto effettivamente gli stessi hanno percepito a seguito della sottoscrizione dei nuovi contratti individuali di lavoro post riforma. All'esito di tale valutazione, il valore destinato alla retribuzione di risultato anno 2017 per i dirigenti di II fascia è decurtato di € 82.359,72. Pertanto, l'ammontare complessivo liquidabile a titolo di retribuzione di risultato è di **€1.754.570,70**.

- e) Si rappresenta che questa Amministrazione a seguito della riforma dell'organizzazione, attuata ai sensi del D.P.C.M. 171/2014, e successive modificazioni e integrazioni, ha provveduto ad effettuare una puntuale ricognizione di tutte le spettanze liquidate a titolo di retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, con particolare riferimento alla pesatura temporale degli incarichi dirigenziali.

Si riporta di seguito la retribuzione di parte variabile, distinta per ciascuna delle tre posizioni retributive (I, II e III) nelle quali sono allocati gli uffici dirigenziali di livello non generale, individuati dal decreto ministeriale di graduazione delle funzioni dirigenziali di II fascia del 29 dicembre 2014:

FASCIA	POSIZIONE VARIABILE
I	€ 23.000,00
II	€ 20.000,00
III	€ 12.500,00

- f) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:* parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- g) *Risultati attesi.*
Con la presente ipotesi di accordo le Parti hanno inteso definire la contrattazione decentrata relativa al Fondo dei dirigenti di seconda fascia del 2017 in una sessione unica, soluzione questa da preferire secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012.
- h) Le finalizzazioni previste nell'intesa sono esclusivamente quelle contemplate tra le destinazioni prioritarie del Fondo ai sensi dell'articolo 36 del CCNL 1994-1997, con prevalenza per la corresponsione del compenso connesso alla valutazione della performance individuale, come prescritto dall'articolo 40, comma 3-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, novellato dall'articolo 54 del d.lgs. n.150 del 2009 e articolo 19, comma 6 di quest'ultimo.
- i) Per quanto riguarda il dettaglio dei risultati attesi, si rimanda al Piano della *performance* 2017-2019 nonché alla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione relativa all'anno 2017, sul cui stato di attuazione sono effettuati monitoraggi trimestrali pubblicati sul sito MIBAC nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo D'ANGELI)