

Piano triennale di Azioni Positive per il triennio 2018-2020

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE

1. È approvato il Piano triennale di Azioni Positive dell' Agenzia delle Entrate per il periodo 2018 - 2020 allegato al presente atto.

Motivazioni

Promuovere le pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni, oltre che a un preciso obbligo normativo, risponde a fondamentali obiettivi di equità e a un corretto riconoscimento del merito e costituisce una leva importante per il potenziamento dell'efficienza organizzativa e, di conseguenza, per accrescere la qualità delle prestazioni rese ai cittadini.

Le iniziative generali da adottare per promuovere le pari opportunità devono però costituire oggetto di pianificazione.

L'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede infatti che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive (PAP) tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro. I Piani, elaborati in collaborazione col Comitato Unico di Garanzia (CUG), hanno durata triennale e la loro predisposizione riveste carattere obbligatorio. I CUG, organismi paritetici presenti in tutte le p.a., che sostituiscono i precedenti Comitati pari opportunità, hanno oggi competenze molto più estese dei precedenti organismi. Dette competenze spaziano dalla promozione delle pari opportunità, al contrasto del mobbing e delle discriminazioni (di genere, ma non solo), alla promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alla tutela della salute e della sicurezza, e, in generale, alla promozione del benessere organizzativo. Anche i Piani triennali vedono oggi un notevole ampliamento delle loro aree di intervento, in linea con i più ampi spazi di azione dei Comitati Unici di Garanzia.

Le amministrazioni pubbliche sono infatti tenute ad attivarsi, oltre che per raggiungere obiettivi di efficacia e di produttività, anche per realizzare e mantenere, quali datori di lavoro "esemplari", il benessere fisico e psicologico delle persone, attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni.

Il presente atto dispone l'adozione del Piano triennale di Azioni Positive dell'Agenzia delle Entrate per il triennio 2018-2020, il quale recepisce le proposte di azioni positive trasmesse dal CUG dell'Agenzia con nota n. 5-U del 20 dicembre 2017.

La Consigliera Nazionale di Parità, sentita ai sensi del citato art. 48 del Codice delle pari opportunità, ha espresso parere favorevole sul Piano con n. 32/0023653/11.13 del 17 dicembre 2018.

Riferimenti normativi

a) Attribuzioni del direttore dell'Agenzia delle Entrate

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1)

Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1)

b) Altri riferimenti normativi

Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”) ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246

Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante “*Misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”

Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare gli artt. 1, 3, 8

Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Legge n. 124 del 7 agosto 2015, art. 14

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

Antonino Maggiore

(firmato digitalmente)