



*Ministero  
delle Infrastrutture e dei Trasporti  
Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione,  
gli Affari Generali ed il Personale  
Direzione Generale del Personale  
e degli Affari Generali*

Al Gabinetto del Ministro ed agli Uffici di diretta collaborazione  
Alla Segreteria del Vice Ministro  
Alle Segreterie dei Sottosegretari di Stato  
Al Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici  
Ai Presidenti di Sezione del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici  
Al Dipartimento per le infrastrutture, i sistemi informativi e statistici  
Al Dipartimento per i trasporti, la navigazione gli affari generali ed il  
personale  
A tutte le Direzioni Generali del Dipartimento  
per le infrastrutture, i sistemi informativi e statistici  
A tutte le Direzioni Generali del Dipartimento  
per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale  
Ai Provveditori Interregionali per le Opere Pubbliche  
Alle Direzioni Generali Territoriali dei Trasporti  
Alle Direzioni Marittime  
Al Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto  
Alle Capitanerie di Porto  
Alla Struttura tecnica di missione per l'indirizzo strategico  
lo sviluppo delle infrastrutture e l'alta sorveglianza  
Al Nucleo Valutazione e Verifica Investimenti Pubblici  
Alla Direzione Generale per le investigazioni ferroviarie e marittime  
Al Presidente del Comitato Centrale Albo Autotrasportatori  
A tutte le Divisioni della Direzione Generale del personale e degli affari  
generali  
e, p.c. Al Capo dell'Organismo indipendente di valutazione della  
performance  
Alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: Decreto ministeriale 31 gennaio 2019, n. 21 - aggiornamento del  
Sistema di misurazione e valutazione.

In base all'obbligo di aggiornamento annuale previsto dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, si è provveduto ad aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, anche alla luce delle innovazioni introdotte, in materia di valutazione, dal nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del Comparto funzioni centrali.

Le disposizioni prescritte dal decreto in oggetto saranno applicate a decorrere dal ciclo di valutazione 2019, peraltro già iniziato con la definizione degli obiettivi, ovvero dalle valutazioni che saranno effettuate nell'anno 2020 con riferimento alla *performance* del 2019.

Al riguardo nell'allegare il presente decreto, si comunica che lo stesso è stato inviato alla Corte dei Conti per il controllo di legittimità.

Il medesimo decreto unitamente ai testi coordinati del Sistema e dei Manuali modificati è stato pubblicato sul sito istituzionale di questa Amministrazione, nella seguente sezione:

Amministrazione Trasparente -> Performance -> Sistema di misurazione e valutazione della Performance

(link: [http://trasparenza.mit.gov.it/pagina778\\_sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance.html](http://trasparenza.mit.gov.it/pagina778_sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance.html) ).

Il Direttore Generale  
(dott. Enrico FINOCCHI)