

**Al/lla superiore gerarchico/a**

-----

**ISTANZA PER L'AMMISSIONE AL LAVORO AGILE**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
assunto a far data dal \_\_\_\_\_  
in servizio presso il Dip.to \_\_\_\_\_, Direzione/Ispettorato/UCB/RTS/Commissione  
Tributaria \_\_\_\_\_ Ufficio \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ appartenente all'area \_\_\_\_\_ fascia retributiva F \_\_\_\_\_,  
consapevole delle conseguenze civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazione falsa o mendace, ai sensi  
del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

**chiede**

di essere ammesso/a all'espletamento in modalità *agile* dell'attività lavorativa mediante utilizzo della  
dotazione informatica:

- Fornita dall'Amministrazione
- Di propria spettanza, adeguata alle attività da espletare e nel rispetto delle Policy di sicurezza  
informatica.

e pertanto

**dichiara**

- di conoscere integralmente il contenuto del Regolamento prot. N. 49857 del 6 maggio 2019 che  
disciplina il lavoro agile;
- di essere lavoratore padre/lavoratrice madre nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di  
congedo di maternità previsto dall'art. 16 del D. lgs. 26 marzo 2001 n. 151;
- di avere figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- di essere in situazione di disabilità psico-fisica, anche transitoria, ovvero in particolari condizioni di salute  
che rendono disagevole il raggiungimento della sede di lavoro;

- di trovarsi in situazione di monogenitorialità con figli minori fino a 13 anni;
- di avere esigenze di cura nei confronti di n. \_\_\_ figli minori ai 13 anni e/o n. \_\_\_ figli di età superiore ai 13 anni;
- di avere esigenze di assistenza nei confronti di n. \_\_\_ familiari (coniuge, partner di un'unione civile, convivente stabile more uxorio, genitori anche se non conviventi, figli anche se non conviventi e anche maggiori di età), con patologie ascrivibili al comma 1, dell'art. 3 della legge 104/92;
- che la distanza tra domicilio dichiarato all'Amministrazione e sede di lavoro è superiore:  
a) ai 30 km; b) ai 50 km, c) ai 100 km;
- di non fruire di agevolazioni in termini di congedi o permessi giornalieri e/o orari retribuiti (per es. i permessi previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104/92) concessi dall'Amministrazione per venire incontro ad esigenze familiari, diverse da quelle previste all'art. 10, comma 2, del Regolamento;

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

F I R M A

\_\_\_\_\_

Allega il Progetto individuale.