



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 6161/bis/7/2- 1823

Roma, 26 GIU. 2019

- CGIL FP Ministeri /dir.
- CISL- FP
- UIL P.A./dirigenti
- ANMI ASSOMED SIVEMP
- DIRSTAT
- CONFSAL/UNSA
- UNADIS/Ministeri
- FP CIDA

LORO SEDI

OGGETTO: Ipotesi accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente proveniente dall'ex AGES e dall'ex SSPAL – anno 2014.

Si comunica che nella giornata di **lunedì 1° luglio p.v., alle ore 17,00**, si terrà un incontro con codeste Organizzazioni sindacali concernente l'oggetto.

La riunione si svolgerà presso la stanza 10, sita al piano II del Palazzo Viminale.

Si allega la relativa documentazione.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Giallongo

All.

Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato al dirigente di seconda fascia dell'Area I proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'attività svolta nell'anno 2014

Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato al dirigente di seconda fascia dell'Area I proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'attività svolta nell'anno 2014

In data ___ l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente di seconda fascia dell'Area I:

VISTO l'art. 7, commi 31-ter e segg. del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato decreto legge n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10, comma 6, del decreto legge n. 174/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

Visto il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto il provvisorio inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, quale dirigente di II Fascia dell'Area I, dell'unico dirigente in servizio, a tempo indeterminato, presso la predetta Agenzia al momento della soppressione, con riserva di procedere al definitivo inquadramento nell'apposita sezione separata prevista dal sopra citato art. 10, comma 6, del decreto legge n. 174/2012;

VISTO il D.M. 20 maggio 2013, registrato dalla Corte dei Conti il 18 giugno 2013 e recante il visto n. 3453 in data 4 giugno 2013 dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'Interno, con il quale, al fine di evitare soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni trasferite, al dirigente *de quo* è stato attribuito l'incarico di dirigente responsabile delle attività connesse agli Uffici già ricompresi nell'Area della soppressa Agenzia relativa all'amministrazione, alle risorse umane, strumentali e finanziarie, per il periodo 1 gennaio 2013 – 31 dicembre 2015;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, stipulato in data 20 maggio 2013, nel quale viene definita tra l'altro, in relazione alla posizione funzionale attribuita al dirigente incaricato, la connessa fascia retributiva, come da prospetto allegato (**allegato 1**);

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 5 del citato contratto individuale riconosce, al dirigente, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti, una retribuzione di risultato, determinata in sede di contrattazione decentrata, in conformità a quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I;

DATO ATTO che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il predetto dirigente di seconda fascia è pari a € 82.750, 01 (**allegato 2**) e che le risorse per la contrattazione integrativa ammontano ad € 21.779,95, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (**allegato 3**);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 e il C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005 relativi al personale Dirigente dell'Area I, sottoscritti il 21 aprile 2006;

VISTI il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 relativi al personale Dirigente dell'Area I, sottoscritti il 12 febbraio 2010;

VISTA la scheda di valutazione del dirigente;

CONCORDANO

Art. 1

1. Al dirigente proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in relazione alla posizione funzionale rivestita ed alla relativa graduazione, di cui al richiamato D.M. 20 maggio 2013 ed al relativo contratto individuale accessorio sottoscritto in pari data, è destinata una retribuzione collegata ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2014 pari ad € 21.779,95 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione);
2. L'importo della retribuzione di risultato di cui al comma 1 è determinato in esito alla valutazione conseguita nella scheda di valutazione riferita all'anno 2014, sulla base dei criteri indicati nella sottostante tabella.

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PIENAMENTE CONFORME	100%
CONFORME	90%
PARZIALMENTE CONFORME	70%
NON CONFORME	0%

Art. 2

1. L'onere relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella di cui all'**allegato 4**.

Incarico dirigenziale	Fascia retributiva	Retribuzione posizione – parte fissa	Retribuzione posizione – parte variabile	Retribuzione di posizione totale
Dirigente responsabile delle attività relative agli Uffici ricompresi nell'Area amministrazione, risorse umane, strumentali e finanziarie	I super A	€ 12.155,61	€ 32.947,26	€ 45.102,87

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010 ¹
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
A1) Risorse storiche (CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e autonomie locali 23/12/1999 art. 26, comma 3)	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73
A2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
A) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (A1+A2)	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73
B) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C) Totale (A+B)	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73
D) Decurtazioni del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
E) Totale (C-D)	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
A) Risorse fisse	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73
B) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
D) Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
E) Totale (A+B-D)	€ 82.750,01	€ 82.750,01	€ 0,00	€ 82.998,73

¹In riferimento al raffronto tra l'ammontare del Fondo in esame per l'anno 2014 ed il corrispondente importo rilevato nell'anno 2010 si evidenzia, ai fini del rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, che la retribuzione di posizione e di risultato dell'unico dirigente in servizio non ha subito, negli anni considerati, alcun mutamento. La differenza pari ad € 248,72 è riferibile alla quota dei contributi INAIL, non riproposta negli anni 2013 e 2014 in considerazione del diverso sistema (cd. "per conto Stato") applicabile a seguito del trasferimento al Ministero dell'Interno.

Allegato 3

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Rif.	Descrizione	Importi al lordo oneri Stato	Oneri Stato	Importi al lordo oneri dipendente
A	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI RUOLO EX AGENZIA ANNO 2014	€ 82.750,01	€ 21.184,59	€ 61.565,42
ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2014				
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA - PER L'ANNO 2014 (ART. 5 CCNL PERSONALE DIRIGENTE AREA I BIENNIO ECONOMICO 2008-2009) ¹	€ 16.431,95	€ 4.276,34	€ 12.155,61
B2	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE VARIABILE - PER L'ANNO 2014 (D.M. 20 MAGGIO 2013 E RELATIVO CONTRATTO INDIVIDUALE ACCESSORIO SOTTOSCRITTO IN PARI DATA) ¹	€ 44.538,11	€ 11.590,85	€ 32.947,26
B (B1+B2)	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA E VARIABILE	€ 60.970,06	€ 15.867,19	€ 45.102,87
C (A-B)	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 21.779,95	€ 5.317,40	€ 16.462,55

¹Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 35,18%

Allegato 4

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Rif.	Descrizione	Importi al lordo oneri Stato	Oneri Stato	Importi al lordo oneri dipendente
A	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI RUOLO EX AGENZIA ANNO 2014	€ 82.750,01	€ 21.184,59	€ 61.565,42
ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2014				
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA - PER L'ANNO 2014 (ART. 5 CCNL PERSONALE DIRIGENTE AREA I BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 ¹)	€ 16.431,95	€ 4.276,34	€ 12.155,61
B2	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE VARIABILE - PER L'ANNO 2014 (D.M. 20 MAGGIO 2013 E RELATIVO CONTRATTO INDIVIDUALE ACCESSORIO SOTTOSCRITTO IN PARI DATA) ¹	€ 44.538,11	€ 11.590,85	€ 32.947,26
B (B1+B2)	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA E VARIABILE	€ 60.970,06	€ 15.867,19	€ 45.102,87
C (A-B)	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 21.779,95	€ 5.317,40	€ 16.462,55
D	RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2014 ²	€ 21.779,95	€ 5.317,40	€ 16.462,55
E (C-D)	RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2014 RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

¹Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 35,18%

²Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 32,30%

Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'attività svolta nell'anno 2014

Ipotesi di Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'attività svolta nell'anno 2014

In data ____ l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente di seconda fascia dell'Area I:

VISTO l'art. 10, comma 2, del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, il quale ha disposto la soppressione della Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale e la successione alla Scuola stessa del Ministero dell'Interno, con conseguente trasferimento delle risorse umane e strumentali;

VISTO l'art. 10, comma 6, del sopra citato decreto legge n. 174/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto il provvisorio inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, quali dirigenti di II Fascia dell'Area I, dei tre dirigenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la predetta Scuola al momento della soppressione, con riserva di procedere al definitivo inquadramento nell'apposita sezione separata prevista dal sopra citato art. 10, comma 6, del decreto legge n. 174/2012;

VISTI i D.M. 20 maggio 2013, registrati dalla Corte dei Conti il 18 giugno 2013 e recanti i visti n. 3449 - 3450 - 3451 in data 18 giugno 2013 dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'Interno con i quali ai dirigenti trasferiti, al fine di evitare soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni già facenti capo alla soppressa Scuola, sono stati attribuiti, per il periodo di tre anni a decorrere dal 1 gennaio 2013, i rispettivi incarichi;

VISTI i relativi contratti individuali di lavoro, stipulati in data 20 maggio 2013, nei quali vengono definite tra l'altro, in relazione alle diverse posizioni funzionali attribuite ai dirigenti incaricati, le connesse graduazioni in fasce retributive (**allegato 1**);

CONSIDERATO, altresì, che i citati contratti individuali riconoscono ai dirigenti, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti, una retribuzione di risultato, determinata in sede di contrattazione decentrata, in conformità a quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I;

DATO ATTO che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i predetti dirigenti di seconda fascia è pari a € **222.065,38** (**allegato 2**) e che le risorse per la contrattazione integrativa ammontano ad € **48.104,20**, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (**allegato 3**);

VISTO l'art. 9 del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 e il C.C.N.L. per il biennio economico 2004-2005 relativi al personale Dirigente dell'Area I, sottoscritti il 21 aprile 2006;

VISTI il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. per il biennio economico 2008-2009 relativi al personale Dirigente dell'Area I, sottoscritti il 12 febbraio 2010;

VISTE la schede di valutazione dei dirigenti;

CONCORDANO

Art. 1

1. Ai dirigenti provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in relazione alla posizione funzionale rivestita ed alla relativa graduazione in fasce retributive individuate dai richiamati D.M. 20 maggio 2013 e relativi contratti individuali accessori sottoscritti in pari data, è destinata una retribuzione collegata ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2014 come di seguito indicato:

RISORSE STORICHE DISPONIBILI (AL LORDO ONERI STATO)			€ 48.104,20			
Fascia Retributiva	n. unità	Parametro	Valore Retribuzione di Risultato	Costo al lordo oneri dipendenti	oneri stato	Totale
I	1	100%	€ 16.064,91	€ 16.064,91	€ 5.188,97	€ 21.253,88
II	2	100%	€ 10.075,46	€ 20.150,92	€ 6.508,75	€ 26.659,67
Totale			€ 36.215,83	€ 36.215,83	€ 11.697,72	€ 47.913,55

2. L'importo della retribuzione di risultato di cui al comma 1 è determinato in esito alla valutazione conseguita nelle schede di valutazione riferite all'anno 2013, sulla base dei criteri indicati nella seguente tabella:

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PIENAMENTE CONFORME	100%
CONFORME	90%
PARZIALMENTE CONFORME	70%
NON CONFORME	0%

Art. 2

1. L'onere relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella di cui all'allegato 4.

Incarico dirigenziale	Fascia retributiva	Retribuzione posizione – parte fissa	Retribuzione posizione – parte variabile	Retribuzione di posizione totale
Dirigente responsabile delle attività relative all'amministrazione, alle risorse umane, strumentali e finanziarie, all'innovazione, nonché alle attività afferenti alla ricerca, alla programmazione, al controllo ed alla gestione della performance ed alle convenzioni istituzionali	I super A	€ 12.155,61	€ 32.947,26	€ 45.102,87
Dirigente responsabile delle attività relative agli affari generali, agli affari diversi, alla didattica e formazione	I super B	€ 12.155,61	€ 29.637,23	€ 41.792,84
Dirigente responsabile delle attività relative alla didattica ed alla formazione	I super B	€ 12.155,61	€ 29.637,23	€ 41.792,84

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTI DALLA SOPPRESSA SSPAL PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
A1) Risorse storiche (CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e autonomie locali 23/12/1999 art. 26)	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60
A2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
A) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (A1+A2)	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60
B) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C) Totale (A+B)	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60
D) Decurtazioni del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
E) Totale (C-D)	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
A) Risorse fisse	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60
B) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
D) Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
E) Totale (A+B-D)	€ 222.065,38	€ 222.065,38	€ 0,00	€ 222.731,60

La differenza tra l'ammontare del fondo relativo all'anno 2010 e quello del fondo quantificato per l'anno 2014 è riferibile alla quota dei contributi INAIL, non riproposta nell'anno 2014 in considerazione del diverso sistema (cd. "per conto Stato") applicabile a seguito del trasferimento al Ministero dell'Interno.

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTI DALLA SOPPRESSA SSPAL PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Rif.	Descrizione	Importi al lordo oneri Stato	Oneri Stato	Importi al lordo oneri dipendente
A	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI RUOLO EX SSPAL (D.M. _____ - VISTO U.C.B. DEL ____ N. _____) - ANNO 2014	€ 222.065,38	€ 57.161,00	€ 164.904,38
ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2014				
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA - PER L'ANNO 2013 (ART. 5 CCNL PERSONALE DIRIGENTE AREA I BIENNIO ECONOMICO 2008-2009) ¹	€ 49.295,86	€ 12.829,03	€ 36.466,83
B2	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE - PER L'ANNO 2014 (D.M. 20 MAGGIO 2013 E RELATIVI CONTRATTI INDIVIDUALI ACCESSORI SOTTOSCRITTI IN PARI DATA) ¹	€ 124.665,32	€ 32.443,60	€ 92.221,72
B (B1+B2)	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA E VARIABILE	€ 173.961,18	€ 45.272,63	€ 128.688,55
C (A-B)	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 48.104,20	€ 11.888,37	€ 36.215,83

¹Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 35,18%

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I PROVENIENTI DALLA SOPPRESSA SSPAL PER L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2014

Rif.	Descrizione	Importi al lordo oneri Stato	Oneri Stato	Importi al lordo oneri dipendente
A	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI RUOLO EX SSPAL (D.M. _____ - VISTO U.C.B. DEL ____ N. _____) - ANNO 2014	€ 222.065,38	€ 57.161,00	€ 164.904,38
ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2014				
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA - PER L'ANNO 2014 (ART. 5 CCNL PERSONALE DIRIGENTE AREA I BIENNIO ECONOMICO 2008-2009) ¹	€ 49.295,86	€ 12.829,03	€ 36.466,83
B2	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE - PER L'ANNO 2014 (D.M. 20 MAGGIO 2013 E RELATIVI CONTRATTI INDIVIDUALI ACCESSORI SOTTOSCRITTI IN PARI DATA) ¹	€ 124.665,32	€ 32.443,60	€ 92.221,72
B (B1+B2)	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA E VARIABILE	€ 173.961,18	€ 45.272,63	€ 128.688,55
C (A-B)	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 48.104,20	€ 11.888,37	€ 36.215,83
D	RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2014 ²	€ 47.913,54	€ 11.697,71	€ 36.215,83
E (C-D)	RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2014	€ 190,66	€ 190,66	€ 0,00

¹Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 35,18%

²Percentuale totale oneri a carico dello Stato: 32,30%