



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 6161/BIS/2/2 - 2137

Roma, 5 AGO. 2019

- - CGIL FP Ministeri /dir.
- - CISL- FP
- - UIL P.A./dirigenti
- - ANMI ASSOMED SIVEMP
- - DIRSTAT
- - CONFSA/UNSA
- - UNADIS/Ministeri
- - FP CIDA

LORO SEDI

OGGETTO: Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Di seguito a precorsa corrispondenza, si trasmette - per informazione di codeste Organizzazioni sindacali - la nota n. 10633 del 02/08/2019 con allegato documento, pervenuta dall'Ufficio V-Valutazione, concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Giallongo



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio V - Valutazione

Roma, (data del protocollo)

All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali
S E D E

OGGETTO: Nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale.

Si trasmette, per il successivo inoltro alle Organizzazioni sindacali, l'unito documento contenente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale redatto dal Responsabile dell'attività di studio, analisi e coordinamento per la definizione e l'aggiornamento del sistema di misurazione della *performance* organizzativa e individuale.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Ferrata Minolfi

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

02 AGO. 2011

Prot. n. OM. 6161/BIS/2/2 - 2137

DL.