

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Ipotesi di accordo per la ripartizione fondo 2019

Il giorno 11 maggio 2020 ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2019 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in videoconferenza, in ottemperanza a quanto stabilito dalla vigente normativa per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definitivo del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015;
- alla data odierna non è stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018;
- si tiene conto di quanto stabilito dall'art.1 comma 3 del contratto integrativo relativo al triennio 2013-2015, secondo il quale il CCNI mantiene la sua validità fino alla stipula del successivo, nel rispetto del quale viene concordato e sottoscritto il presente accordo;
- l'art. 77 comma 2 del CCNL FC 2016-2018 prevede che tra le voci di destinazione del Fondo risorse decentrate non è compreso il compenso delle prestazioni per lavoro straordinario, diversamente da quanto disposto precedentemente dal CCNL ENAC che prevedeva tra le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività anche il compenso per le prestazioni di lavoro straordinario, mentre le altre voci di destinazione del fondo risorse decentrate previste dall'art. 77 e dall'art. 90 del CCNL FC risultano tutte compatibili con quelle previste dall'art. 4 del CCNI ANSF 2013-2015;
- la compatibilità sopra richiamata consente di procedere alla ripartizione del fondo 2019 sulla base della cornice normativa del CCNI ANSF 2013-2015;
- con decreto direttoriale prof. ANSF n. 18342 del 19/09/2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2019 per un importo di € 697.843,32;
- occorre concordare l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2019;

le parti si danno reciprocamente atto che:

- l'ANSF, con decreto direttoriale sopracitato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2019 del fondo di cui all'art. 76 del CCNL FC 2016-2018, il cui importo è pari ad € 697.843,32, come riportato nella allegata tabella A;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art.1

Utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel CCNI per il personale non dirigente tecnico amministrativo e professionisti di II qualifica professionale per il triennio 2013-2015.
2. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella B.

3. Le parti concordano che gli eventuali residui sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 del CCNI 2013-2015, pertanto i residui relativi all'utilizzo della somma destinata a remunerare il trattamento economico per i titolari di posizioni organizzative confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo e per il restante 50 per cento negli incentivi alla produttività. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.
4. Le parti, al fine di dare attuazione all'art. 77, comma 4, del CCNL 2016-2018, concordano di destinare alla contrattazione integrativa a livello di sede una quota pari al 20% delle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, di cui al comma 2, lett. a) e b) dell'art. 77 del CCNL 2016-2018.
5. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

Art. 2

Differenziazione del premio individuale

1. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 78 del CCNL 2016 - 2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSF, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL 2016- 2018, in aggiunta alla quota di premi già attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri ivi previsti, nel rispetto dei limiti di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 77.
2. Detta maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. Le parti convengono di destinare detta maggiorazione al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate, nel limite massimo del 35% dei dipendenti. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSF, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSF, maggiore età anagrafica.

11/05/2020

ANSF

OOSS

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ.LE INTESA FP

FLP

USB PI

Fondo Personale tecnico-amministrativo

Tabella A-Costituzione anno 2019

Fondo	Valore fondo 2017	Incremento L. 172/2017	Incremento 0,65%	Scorporo Lavoro straordinario	Valore Fondo 2019
Fondo personale tecnico- amministrativo	706.673,95	18.186,92	14.319,90	(41.337,45)	697.843,32

Fondo Personale tecnico-amministrativo
Tabella B- Ripartizione anno 2019

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	331.513,88	CCNL FC 2016-2018 art. 90 comma 1, lett. b) CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio personale non dirigente, art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio personale non dirigente, art. 4 CCNI ANSF 2013-2015 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale, art. 7
Quota TFR	13.272,56	CCNL ENAC 2006-2009 personale non dirigente, art. 18 comma 4
Trattamento economico titolari di posizioni organizzative	61.500,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77 comma 2 lett. f) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 55 CCNL ENAC 2002-05 primo biennio personale non dirigente, art. 28
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale	119.580,40	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. b)
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale destinati alla contrattazione di sede	29.895,10	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 4
Indennità di rischio per maneggio valori	1.656,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c) CCNI ANSF 2013-2015, personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale, art. 6
Indennità di vigilanza e controllo	85.741,79	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c) CCNI ANSF 2013-2015 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale, art. 8
Progressioni economiche storiche 2016	54.683,59	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12 CCNI ANSF 2013-2015 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale, art. 10
Valore del fondo anno 2019	697.843,32	