



UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI
DIRIGENTI DELLO STATO

MIT

Incontro sindacale del 29 luglio 2020 Osservazioni Unadis su Smart Working

Si riportano le seguenti osservazioni formulate da Unadis in occasione dell'incontro sindacale del 29 luglio 2020 in tema di Lavoro Agile, infatti secondo Unadis:

- 1) occorre valorizzare il ruolo e la funzione dei dirigenti nella gestione del personale. Spetta ai dirigenti gestire il graduale rientro alla normalità, in base alle esigenze di ciascun ufficio;
- 2) le strutture non sono tutte uguali e il rapporto con il pubblico non avviene in modo omogeneo. Ciascun dirigente di Prima fascia, insieme ai dirigenti di seconda fascia assegnati alla struttura, valuterà le modalità del lavoro agile in questa "Fase 4".

Tuttavia i dirigenti non vanno lasciati soli. Abbiamo bisogno di avere date uniformi: 15 settembre? 15 ottobre?

Da quando si applica il lavoro agile per il 50% del personale?

Rispetto alle attività telelavorabili ci sono i decreti degli uffici. Chi è interessato farà domanda, ma il lavoro agile comporta comunque una presenza in ufficio di almeno, di norma, due /tre giorni a settimana.

Il dirigente deve poter organizzare. È sua prerogativa e responsabilità.

I dirigenti hanno il tempo di lavoro, non svolgono il lavoro agile. Organizzano la propria presenza in ufficio in base alle esigenze della struttura, ai collaboratori presenti e alle funzioni svolte.

I dirigenti devono essere esemplari rispetto ai collaboratori e va rispettato il loro ruolo di gestire e organizzare risorse.