

# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

*Roma, 26 agosto 2020*

## **ISPETTORATO NAZIONALE del LAVORO**

Al Capo dell'Ispettorato  
*dott. Leonardo ALESTRA*

Al Direttore della Direzione Centrale  
Risorse Umane Bilancio e Affari Generali  
*dott. Giuseppe DIANA*

*OGGETTO: Sistema di Valutazione*

Lo scorso 18 giugno 2020 l'INL ha sottoscritto con le parti sindacali del comparto Funzioni Centrali, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sul Fondo Risorse Decentrate – FRD 2019 diramando, successivamente, con nota della DC Risorse Umane, prot. n. 9584 del 23.6.2020 le relative “Istruzioni operative”.

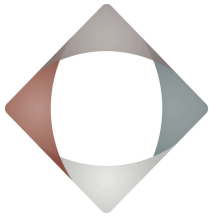
Dopo ponderata analisi della citate istruzioni, UNADIS formula le seguenti osservazioni.

Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) in vigore presso l'INL, rinvenibile nella pagina “Amministrazione Trasparente” del sito INL, alla voce “Performance,” è attualmente il Sistema in vigore presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla cui specifica sezione del sito viene fatto rinvio con apposito comunicato di codesta Agenzia del 15 marzo 2017.

Tale comunicato rinvia in particolare al “Sistema di misurazione e valutazione aree funzionali” del Ministero del Lavoro, che nell'esplicitare al punto “B. CICLO DELLA VALUTAZIONE: FASI E MODALITÀ”, le distinte fasi della valutazione, è quanto mai chiaro nello specificare che il valutatore è il Dirigente della sede.

Solo costui, può infatti, su eventuale richiesta di attivazione di un “Contraddittorio” da parte del valutato, confermare la valutazione, ovvero modificare il punteggio precedentemente assegnato. Il tutto attraverso una serie di attività indicate dallo stesso SMVP, che in quanto tali portano a conclusione la procedura di valutazione.

Ogni altra disposizioni operativa è non conforme all'attuale SMPV e tale appare la nota INL prot. n. 9584/2020 sopracitata e in particolare il § “Produttività su base individuale



# UNADIS

UNIONE NAZIONALE DEI  
DIRIGENTI DELLO STATO

*(performance individuale)*” nella parte in cui definisce una procedura assai differente da quella sopra indicata.

La procedura delineata – non conforme al SMVP, si ripete - sembra spingere il Dirigente a trovare necessariamente un accordo e indica in caso di mancata conciliazione, ben altri due “gradi di valutazione” non previsti dal SMVP dell’INL e soprattutto svilenti delle prerogative dirigenziali esclusive del Responsabile di sede.


La nota sopracitata dell’INL che nella parte richiamata delegittima in maniera evidente la categoria dirigenziale, dato che la valutazione è parte del sistema di gestione della prestazione e finalizzata a migliorare l’operato del personale, che è compito esclusivo del titolare della sede.

Ogni altra scelta non solo è contraria ai principi di legge e all’attuale Sistema di valutazione, ma produce quale unico effetto quello, negativo, di svilire la persona incaricata di dirigere la struttura, facendo venir meno l’effettività del potere datoriale a lui attribuito.

Inoltre, essa crea disparità di trattamento dato che alcuni Uffici alla data di adozione della nota in questione avevano già proceduto alla definizione della procedura di valutazione 2019, riferendosi correttamente al SMVP INL in vigore e come sempre proceduto negli anni addietro.

Si insiste, quindi, per l’immediato ritiro della nota DC Risorse Umane, prot. n. 9584 del 23.6.2020 in relazione alle parti in contrasto con le osservazioni sopra riportate, chiedendosi che ciò sia comunicato agli uffici, sottolineando contestualmente disposizioni e principi del Sistema tesi a valorizzare.

Salvis iuribus.



*Dott. Avv. Barbara Casagrande*