



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio per le Relazioni Sindacali

**Verbale di riunione del 14 luglio 2020**

Oggi, 14 luglio 2020, alle ore 10.45 circa ha inizio presso il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria – Sala Minervini – la riunione avente ad oggetto “Personale Dirigente Area Funzioni Centrali - Ipotesi di Accordi Integrativi sulla retribuzione di posizione e di risultato relativi agli anni 2017 e 2018”

Presiede la riunione il Direttore Generale del Personale Dott. Massimo PARSI, sono presenti il Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott.ssa Ida DEL GROSSO, la Dott.ssa Enrichetta DE LUCA, la Dott.ssa Antonella IGNARRA e la Dott.ssa Anna Maria ANTONELLI.

Sono presenti per la Parte Sindacale:

CISL – FNS: Dott. DE LUCA in presenza, Dott. DI CARLO e Dott. MARRA in videoconferenza  
CIDA – Funzioni Centrali: Dott. NASONE e Dott. LETTI in presenza  
UIL-PA: Dott. PORRINO in videoconferenza  
CGIL – FP: Dott.ssa LAMONICA in presenza  
UNADIS: Dott.ssa TRISI in presenza

La Dott.ssa DE LUCA espone l'ordine del giorno, evidenzia che non vi sono problemi per il 2017, ve ne potrebbero essere per il 2018; rappresenta che l'UNADIS che ha effettuato una controproposta, pone l'accento sull'art. 28 del Contratto Collettivo, specifica che accogliere tale proposta significherebbe abbassare il coefficiente dal 18 al 12%.

La Dott.ssa TRISI (UNADIS) rappresenta che gli “eccellenti” sono il 30% di coloro che hanno riportato la valutazione di “ottimo”, per cui si sarebbe reso necessario procedere ad una differenziazione. Dà lettura dell'intero art. 28.



# Ministero della Giustizia

Il Dott. NASONE (CIDA – Funzioni Centrali) osserva che la contrattazione integrativa non può derogare al contratto madre, però ritiene possibile individuare le percentuali e gestire la partita del 30% in sede decentrata. Crede che sia flessibile il principio per cui si possa dare la percentuale che si intenda attribuire in sede decentrata, parla di interpretazione corretta e di percentuale semmai da innalzare e non da abbassare.

Il Dott. DI CARLO (CISL) parla di novità assoluta rispetto alle regole per l'attribuzione di risultato, ritiene opportuno attenersi alla proposta dell'Amministrazione.

Il Dott. PORRINO (UIL) nota troppa distanza fra i livelli di "eccellente" e di "ottimo", esprime perplessità applicative, ribadisce quanto espresso in altri contesti della Giustizia, chiede di portare l'ottimo a 1,1.

La Dott.ssa LAMONICA (CGIL) premette che si va a trattare di Accordi in tempi biblici, ricorda che è intervenuto il contratto della dirigenza, non trova da eccepire sul 2017, chiede se vi sia stata una proiezione fra i dirigenti contrattualizzati, ravvisa una distanza eccessiva fra "eccellente" e "ottimo", lamenta una cattiva formulazione dell'art. 28; osserva che un'eventuale modifica porterebbe con sé problemi con l'ICOP che comporterebbero nuovamente tempi biblici. Chiede quanti sono gli "eccellenti", la Parte Pubblica replica 7 su 26 valutati e che 2 Dirigenti non sono stati valutati.

Il Dott. DI CARLO (CISL) vorrebbe evitare ritardi ulteriori, non è a priori contrario alle modifiche richieste.

La Dott.ssa DE LUCA evidenzia che anche la proposta dell'Amministrazione può essere soggetta a rilievi degli organi di controllo, aggiunge che un'interpretazione letterale porterebbe a 0,9 – 0,8.

Il Dott. PORRINO (UIL) crede che la proposta così come formulata potrebbe superare l'esame degli organi di controllo.

Il Dott. PARISI sottolinea il ruolo di apripista svolto dal DGMC nella circostanza; prende atto che il 2017 non pone problemi e che per il 2018 vi è volontà condivisa di portare il coefficiente dell'ottimo da 1,0 a 1,1.

22



107

# Ministero della Giustizia

La Parte Sindacale in presenza procede alla sottoscrizione dell'Accordo, mentre quella in videoconferenza lo farà appena avrà modo di recarsi in questa sede.

Alle ore 11.15 circa il Dott. PARISI chiude la riunione.

Il verbalizzante

Prof. M. Fogale R. Molteni