



Agenzia per la Coesione Territoriale

IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO TRA I FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI DEFINITI NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI

-ANNO 2019-

Il Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali, quelle relative alle Aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali e la RSU

Premesso

-che la delibera CIPE n.51/2017 prevede che "per rafforzare le proprie capacità di coordinamento, attuazione, accompagnamento, verifica e valutazione degli interventi, governance e sorveglianza multilivello e di settore dei Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali di investimento europei, le amministrazioni pubbliche impegnate in dette attività predispongono, a valere sulle risorse dei Programmi, progetti speciali con la partecipazione di personale interno. I predetti progetti sono sottoposti alla validazione del Comitato di indirizzo per i piani di rafforzamento amministrativo istituito con decreto del Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2015";

- che i rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della richiamata delibera CIPE n.51/2017 alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di riferimento e di quella integrativa, la quota variabile dei fondi di competenza delle aree di inquadramento nonché, per le qualifiche dirigenziali, l'indennità di risultato al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere, nell'attuazione dei citati progetti, attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali;

- che in data 30 luglio 2019 il Comitato di Indirizzo per i Piani di Rafforzamento Amministrativo istituito secondo le previsioni della citata delibera CIPE n. 51/2017 ha proceduto alla validazione di ammissibilità dei Progetti Speciali sopra richiamati presentati dalle Autorità di Gestione;

- che le risorse complessivamente rendicontate nell'ambito dei Progetti Speciali a valere sul Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020, POC al Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e Pon Città Metropolitane 2014-2020, ammontano-per l'anno 2019- ad € **1.441.045,00**;

- che ai sensi delle disposizioni di cui alla citata delibera CIPE n. 51/2017- punto 3 - è previsto che con successivi accordi decentrati sono ripartiti i rimborsi tra i fondi per il trattamento economico accessorio;

Tutto quanto premesso, le parti concordano sul seguente articolato

Art. 1

Ai sensi della delibera CIPE n. 51/2017- punto 3, il criterio di riparto dei rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della medesima

delibera CIPE tra i fondi per il trattamento economico accessorio, viene individuato attribuendo al personale dirigente l'importo corrispondente alla percentuale minore tra il rapporto personale dirigente/totale personale dipendente in servizio e il rapporto derivante dal contributo totale certificato per i dirigenti rispetto al totale della certificazione prodotta dall' Autorità di Gestione del Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e del Pon Città Metropolitane 2014-2020 nell'importo complessivo di € 1.441.045,00;

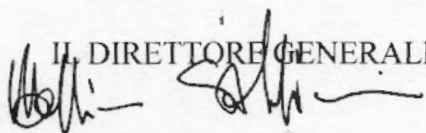
Per l'anno 2019, in applicazione dei predetti criteri, la quota destinata al Fondo di risultato per il personale dirigenziale di II fascia è di € **54.760,00**; la quota destinata al Fondo Risorse Decentrate del personale delle aree funzionali è di € **1.386.285,00**;

Art. 2

Le parti stabiliscono di ridefinire i criteri di riparto dei rimborsi tra i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza e delle aree funzionali nell'ambito della contrattazione relativa alle annualità successive.

Roma, 23 novembre 2020

IL DIRETTORE GENERALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

OO.SS. AREA DIRIGENZA

CISL FIRMATO
UIL FIRMATO
UNADIS FIRMATO
CGIL FIRMATO
CONFSAL FIRMATO

OO.SS COMPARTO PERSONALE

CISL FIRMATO
UIL FIRMATO
CGIL FIRMATO
CONFSAL FIRMATO

RSU

FIRMATO A MAGGIORANZA
ZENI EMANUELA
BASIRICO ALESSANDRO
LA VECCHIA FILIPPO
BRUNI VINCENZO