



## Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO

### SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

#### ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA MISE-ANNO 2019

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello Sviluppo Economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

- VISTA** l'ipotesi di accordo siglata dalle Parti il 7 settembre 2020 inerente l'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia, anno 2019;
- VISTA** la nota dell'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dello sviluppo economico, prot. n. 19262 del 3 dicembre 2020, con la quale si certifica la compatibilità dei costi derivanti dall'applicazione della sopra citata ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, quantificando la riduzione del medesimo Fondo, per riconduzione al limite "tetto 2016" ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, in 37.997,68 euro e rinviando alle valutazioni del MEF/RGS-IGOP circa la corretta quantificazione dell'incremento contrattuale sul monte salari 2015;
- VISTO** il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo 7 settembre 2020, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP n. 0012961 del 26 febbraio 2021, a seguito di accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato-Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico e di riscontro delle note DG ROSIB, n. 2210 e 3605, con le quali è stato correttamente determinato il Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia, anno 2019;
- PRESO ATTO** che le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, anno 2019, disponibili per la contrattazione sono pari a €10.141.745,26, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP (e non €10.144.135,01 come indicato nella predetta ipotesi di accordo) e che, pertanto, il decreto direttoriale di costituzione del medesimo Fondo, anno 2019, del 6 febbraio 2020 è inefficace;
- PRESO ATTO** che l'incremento contrattuale a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per ciascuno degli anni 2018 (arretrati *una tantum*) e 2019, ammonta a complessivi € 264.303,00;
- PRESO ATTO** che per l'anno 2019 il certificato ammontare (€10.141.745,26), al netto della decurtazione "tetto 2016" (pari a € 37.997,68), disponibile per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è comprensivo dell'incremento contrattuale,



monte salari 2015 (retribuzione arretrati *una tantum* anno 2018 e retribuzione anno 2019), di cui all'art. 51 del CCNL 2016-2018 nonché della quota del 50 per cento dei compensi per incarichi aggiuntivi, quantificata nella misura di € 403.698,92 (al lordo degli oneri carico dell'Amministrazione e dell'IRAP);

**RAVVISATA** la necessità di sostituire il prospetto riepilogativo di costituzione del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia 2019 con la tabella "A" di rideterminazione unilaterale dell'Amministrazione in linea con le osservazioni sopra indicate nonché di sottoscrivere in via definitiva la predetta ipotesi di accordo del 7 settembre 2020;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- 1) il Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia, per l'anno 2019, è pari a €10.141.745,26 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), come da tabella di costituzione dello stesso (allegato A); pertanto, a pagina 4 del testo dell'ipotesi di accordo 7 settembre 2020, ovunque presente l'importo complessivo del Fondo 2019, leggasi € 10.141.745,26;
- 2) di espungere, a pag. 3 del medesimo testo, il primo paragrafo "*con atto del 6 febbraio 2020...*" inserito dopo la locuzione: "*preso atto che*";
- 3) al punto 8 del testo, relativo ai criteri per la remunerazione degli incarichi aggiuntivi, in ottemperanza alla nota del Dipartimento per la funzione pubblica (DFP-0012961-P-26/02/2021) si fa espresso rinvio al solo accordo, definitivamente sottoscritto dalle Parti il 26 marzo 2019, e non anche all'Accordo 22 dicembre 2006;
- 4) di sottoscrivere in via definitiva l'allegata ipotesi di accordo del 7 settembre 2020 inerente l'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico, anno 2019, integrata dalle presenti variazioni.

Roma, 4 marzo 2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI



# Ministero dello Sviluppo Economico

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZAZIONE FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO - ANNO 2019

La delegazione di Parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

## PREMESSO E CONSIDERATO

➤ quanto all'assetto organizzativo del Ministero:

- che il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 93, con il quale è stato adottato il vigente "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dello sviluppo economico ai sensi dell'art.4-bis del decreto-legge 12 luglio 2018, n.86, convertito con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n.97" ha confermato in numero di centotrenta le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale (articolo 18, comma 1) e, sino a nuova individuazione, mantenuto fermo l'attuale assetto degli uffici di medesimo livello dirigenziale (articolo 19, comma 1);
- che gli atti organizzativi adottati in esecuzione della legge 18 novembre 2019, n. 132, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 settembre 2019, n. 104 hanno vigore a decorrere dal 1° gennaio 2020, anno successivo a quello di riferimento della presente sessione negoziale;
- che, di conseguenza, per l'intero anno 2019 è rimasta ferma l'efficacia del decreto del Ministro dello sviluppo economico 24 febbraio 2017, concernente l'individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero, pubblicato sulla G.U.R.I. - serie generale - n. 107 del 10 maggio 2017, ed il decreto del Ministro dello sviluppo economico 24 maggio 2017 di graduazione in tre fasce economiche e, in particolare, l'articolo 1, comma 5, che mantiene immutato, come di seguito indicato, il valore economico delle fasce di graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale: 1ª fascia, € 32.900,00; 2ª fascia, € 28.200,00; 3ª fascia, € 23.500,00;

➤ quanto alla misurazione e valutazione della performance occorre tener conto:

- del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi tenuti nell'anno di riferimento, rilevati sulla base del vigente

Filecd

FC

ld

amministrazioni e dagli erogatori sul pertinente capitolo di entrata del bilancio dello Stato;

- l'Accordo decentrato concernente gli incarichi aggiuntivi, definitivamente sottoscritto 26 marzo 2019, a seguito di certificazione comunicata con nota DFP-0018928-P-20/03/2019;
- le quietanze dei versamenti affluiti sul capitolo 3415 art.02 alla data del 31 ottobre 2019, di importo complessivo pari ad € 807.397,84 per incarichi aggiuntivi espletati dai dirigenti ai quali è attribuita, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato, la misura del 50% dei compensi versati e maturati;
- che con DMT n.264181- MEF - RGS - Prot. 31561 del 26/02/2020 – U sono state determinate e riassegnate, per l'esercizio finanziario 2019, effettuate le decurtazioni di legge, una quota delle entrate per prestazioni rese a terzi dall'Amministrazione e che di tale importo il 5%, pari ad € 41.961,00 confluisce nel Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia;
- che lo svolgimento delle 130 funzioni dirigenziali di livello non generale è assicurato dai titolari incaricati e, in assenza, mediante il conferimento di *interim*;
- che la valutazione della performance ai fini della determinazione e della corresponsione della retribuzione di risultato è effettuata sulla base del Sistema di misurazione e valutazione approvato con D.M. 1° febbraio 2018;

Filavecchio

#### TENUTO CONTO

- degli esiti della seduta di contrattazione svoltasi il 12 novembre 2019 e della manifesta esigenza di definire l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia, sessione 2019;
- del principio dell'unicità della sessione negoziale come previsto nella generalità dei contratti collettivi nazionali;
- delle limitazioni in vigore a causa dell'emergenza sanitaria in atto;

#### PRESO ATTO CHE

- con atto del 6 febbraio 2020 le risorse del Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico per l'anno 2019, al netto delle






R  
Am  
le  
B<sup>3</sup>  
lib  
AM  
Es

decreto ministeriale 24 maggio 2017, riportato nelle premesse, differenziati per fascia economica, come segue: 1ª fascia, € 32.900,00; 2ª fascia, € 28.200,00; 3ª fascia, € 23.500,00. L'ammontare complessivo destinato alla retribuzione di posizione fissa e variabile, tenuto conto dell'aumento della posizione fissa previsto dall'art. 52 del CCNL 2016-2018, è pari a € 7.749.645,74, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;

4. Nel caso di conferimento, ai dirigenti di cui al comma 2, di incarichi di reggenza di uffici vacanti (*interim*), all'incaricato è corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato. In caso di attribuzione di più incarichi *ad interim* al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti *ad interim*. In questo caso il compenso sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione, parte variabile, più favorevole.
5. La retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti di cui al comma 2 è:
  - a) commisurata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;
  - b) differenziata in base al punteggio conseguito dal dirigente in sede di valutazione effettuata con i criteri di cui al Sistema di valutazione della *performance*, approvato con decreto del Ministro dello sviluppo economico 1° febbraio 2018;
6. La maggiorazione del risultato di cui all'art. 28, comma 3, del CCNL 2016-2018, pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, è attribuita al 12 per cento del personale destinatario del presente Contratto integrativo che ha conseguito le valutazioni più elevate e sarà conferita, nel limite di una maggiorazione per ciascun Centro di responsabilità in essere nell'anno di riferimento, a cura del valutatore del relativo Centro di costo.
7. A parità di punteggio più elevato per la scelta si osservano i seguenti criteri:
  - a) maggior carico di lavoro nell'anno di valutazione 2019, avuto riguardo alle risorse umane, finanziarie e strumentali gestite dal valutato;
  - b) migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio;
  - c) migliore media delle valutazioni dell'ultimo quinquennio.

Tileca

Am Rly B<sup>5</sup> re av

<p>Il Segretario Generale dott. Salvatore Barca</p> 	<p>CISL FP</p>	<p> FIRMATO Carlo Filacchioni MARCELLO DE VIVO</p>
<p>il Direttore Generale della Direzione per le tecnologie delle comunicazioni e la sicurezza informatica - Istituto superiore delle comunicazioni e delle tecnologie dell'informazione, dott.ssa Eva Spina</p> 	<p>UIL PA</p>	<p>FIRMATO Stefano Fricano</p> 
<p>il Direttore generale della Direzione generale per le attività territoriali, dott. Carlo Sappino</p> 	<p>UNADIS</p>	<p>NON FIRMATO</p>
	<p>DIRSTAT</p>	<p>ASSENTE</p>
	<p>CIDA FC</p>	<p>FIRMATO Roberto Cefalo</p> 
	<p>ANMI ASSOMED SIVEMP</p>	<p>FIRMATO Plautilla Calvani</p> 