



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2021 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

LE PARTI

Premesso e considerato

- 1) *Quanto alla consistenza del Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali:*
 - che l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021, come da decreto del Segretario Generale della Giustizia Amministrativa n. 11 in data 20 gennaio 2021 è pari a € 2.061.026,12;
 - che l'ammontare del citato Fondo è integrato di euro 174.000,00 per le assunzioni straordinarie di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020;
 - che l'ammontare del medesimo Fondo è ulteriormente incrementato di euro 21.615,33, risparmi ex art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n.178, derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020, come risultante dal Rendiconto finanziario della Giustizia amministrativa per l'esercizio 2020, tenuto conto delle unità dirigenziali in servizio nel predetto anno.
 - che le voci analitiche di costituzione del Fondo e le relative poste finanziarie sono indicate nella allegata Tabella A - *Risorse*;

- 2) *Quanto alla retribuzione di risultato:*
 - che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72 in data 5 giugno 2017;
 - che per quanto concerne i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato e per la differenziazione del premio individuale, prevista dall'art. 28 del CCNL Area Funzioni centrali, si applicano gli articoli 3 e 4 del CCNI integrativo triennale sottoscritto il 12 maggio 2021 (di seguito anche CCNI);

CONCORDANO

Art. 1
(Durata e decorrenza)

1. Il presente accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Art. 2
(Destinazione del fondo)

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo dell'anno 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ammonta a € **2.256.641,45**.

2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, come di seguito indicato e riportato nella tabella A - *Destinazione*:

a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a € **1.642.055,66**, corrispondente al 72,8% della quota complessiva del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a € **614.585,79**, corrispondente al 27,2% della quota complessiva del Fondo, come di seguito riportato.

c) Sostituzione del dirigente

La somma di € **68.075,86** è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 5 del citato CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021.

d) Differenziazione della retribuzione di risultato.

La somma destinata alla differenziazione della retribuzione di risultato è pari a € **4.631,43** ed è riconosciuta, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con provvedimento motivato del Segretario generale della Giustizia amministrativa e nel limite di una quota pari al 3% dei dirigenti in servizio, a coloro che, nell'attività svolta nell'anno 2020, hanno conseguito il punteggio massimo di 100/100 e che hanno raggiunto l'eccellenza.

e) Incentivo alla mobilità territoriale.

Agli incentivi economici alla mobilità territoriale previsti dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni centrali è destinato un importo non eccedente il 3,5% delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari a € 18.371,34. L'incentivo è erogato in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con ripartizione dei residui in sede di risultato attività 2021.

f) Clausola di salvaguardia economica

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, in attuazione dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sono rese disponibili risorse pari a € 35.450,00, con ripartizione degli eventuali residui in sede di risultato attività 2021.

g) Verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta

La somma destinata alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2020 è pari a € 488.057,16 e viene erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in collegamento con il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Art. 3

(Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c) e d) del presente accordo sono utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2020, di cui all'art. 2, comma 2, lettera g), sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.
2. Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili, sono ugualmente destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021.
3. Come previsto dall'art. 2, comma 4, CCNI triennale, i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020 e già quantificati in € 21.615,33 sono destinati a remunerare la retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2020.

Roma,

Per l'Amministrazione:



**Gabriele
Carlotti**



FERRARI GIULIA
03.09.2021
09:41:26
GMT+02:00



Pupilella
Roberto
03.09.2021
09:15:36
GMT+01:00

Per le organizzazioni sindacali:

Firmato digitalmente da
Marcello De Vivo
CN = De Vivo Marcello
CISL FP Dirigenti

FLEPAR *non firmato*

DI LEO
STEFANO
01.09.2021
10:13:42 UTC

CIDA FUNZIONI CENTRALI



Argiolas
Elisabetta
01.09.2021
11:29:37
GMT+01:00

UIL/PA Coordinamento Dirigenti Ministeri

Firmato digitalmente da NENNA
GIANLUIGI
C = IT
O = MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA/80184430587

DIRSTAT FIALP

Firmato digitalmente da: FRANCO MARIO SOTTILE
UNADIS
Luogo: Roma
Data: 02/09/2021 11:25:24

FP CGIL Dirigenti

Firmato Digitalmente da/Signed by:
DOMENICO MANCUSI
FP CGIL
In Data/On Date:
mercoledì 1 settembre 2021 16:14:28

FONDO DIRIGENTI 2021			
<i>Risorse</i>		<i>Destinazione</i>	
		2.256.641,45	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con la legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88	Retribuzione di posizione parte fissa e variabile	1.642.055,66
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07	Incarichi ad interim - attività anno 2020 (art. 5 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	68.075,86
RIA personale cessato 2011	60.564,17		
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00		
Applicazione art. 7, 1° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00	Premialità per attività 2020 (art. 4 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	4.631,43
Onere per assunzione dirigente informatico	33.198,00		
Applicazione art. 22 co. 1 e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17	Incentivo alla mobilità - nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato (art. 8 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2021	18.371,34
Art. 44 co. 6 legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12		
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71	Clausola di salvaguardia -onere massimo a carico del fondo (art. 7 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2021	35.450,00
DECURTAZIONE PERMANENTE(ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00		
Applicazione art. 11 CCNL 2016-2018	53.302,00	Retribuzione di risultato residua attività 2020	488.057,16
Onere per assunzione ex art. 168/2016	174.000,00		
TOT. FONDO	2.061.026,12		
Assunzioni straordinarie di n. 3 dirigenti di cui all'art. 22 del decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020	174.000,00		
Art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 - risparmi da buoni pasto - una tantum	21.615,33		
TOT. FONDO DISPONIBILE	2.256.641,45	RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			