



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. della  
Carriera Dirigenziale Penitenziaria  
Dirigenza Area Funzioni Centrali  
Comparto Funzioni centrali  
e p.c.

All'Ufficio III - Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

**Oggetto:** Piano triennale dei fabbisogni di personale (2021 - 2023) del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che la competente articolazione di questa Direzione Generale ha predisposto il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023.

A tal riguardo si trasmette copia dello schema di decreto e dei relativi allegati che sarà trasmesso all'Onorevole Ministro per la firma.

Tanto si rappresenta per opportuna informativa.

Il DIRETTORE  
Dott.ssa Ida Fel Grasso



# *S. Ministro della Giustizia*

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTA** la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante "Delega al Governo per la disciplina dell'ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria";

**VISTO** il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante "Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154";

**VISTO** il D.M. 8 maggio 2018, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**ATTESO** che occorre definire il piano triennale dei fabbisogni di personale di questa Amministrazione per il triennio 2021 - 2023, nell'ottica di coniugare l'attuale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativo, efficienza, economicità e qualità di servizi da assicurare, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

**VISTA** la tabella lì annessa al D.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84, con la quale sono state stabilite le dotazioni organiche complessive del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al personale del comparto funzioni centrali del Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 - 2023"

**VISTO** in particolare l'art. I, comma 864, della citata legge 178/2020, che ha disposto l'aumento della dotazione organica del Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria, di 100 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali, Area III, fascia retributiva F1;

**VISTO** il pDG 11 marzo 2021, con il quale si è proceduto all'assegnazione formale delle suindicate 100 unità al profilo professionale di Funzionario della professionalità giuridico - pedagogica;



# *S. Ministro della Giustizia*

- VISTA** la nota primo marzo 2021, n. 5175, con la quale l'Ufficio Legislativo del Ministero della Giustizia ha evidenziato che la disposizione di rango primario che ha previsto l'aumento della dotazione organica sia da considerare pienamente operativa, anche nelle more della modifica delle dotazioni organiche, in particolare della Tabella E, allegata al DPCM 15 giugno n. 84;
- VISTO** il decreto della Ministra della Giustizia 25 maggio 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 giugno 2021, con il quale si è proceduto alla istituzione del posto di funzione di Segretario dell'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria;
- VISTA** la tabella 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Amministrazione penitenziaria è pari ad € 218.434.226,54;
- VISTA** la tabella 2, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo del personale presente al 31 dicembre 2020 è pari ad € 176.602.798,98;
- CONSIDERATO** che il costo complessivo delle vacanze organiche riferite al personale, è pari ad € 41.831.427,56;
- VISTA** la tabella 3, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale per gli anni 2020, 2021 e 2022 che ammontano rispettivamente a n. 289, n. 212 e n. 67 unità, per un risparmio di spesa complessivo pari ad € 23.461.499,34;
- ATTESO** che i processi di mobilità interna e da altre Amministrazioni, sia del comparto Ministeri che fuori comparto, non hanno consentito, allo stato, di colmare le carenze organiche;
- VISTO** l'articolo 1, comma 308, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 35 dirigenti penitenziari;
- VISTA** la nota 7 febbraio 2019 n. 0041801.L e successive integrazioni, con la quale è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e



# *Il Ministro della Giustizia*

delle Finanze l'autorizzazione a bandire concorsi e ad effettuare assunzioni di personale del comparto funzioni centrali per complessive n. 268 unità, con i fondi di cui all'articolo 1, comma 301, lettera c) della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

- VISTO** l'articolo 1, comma 422, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 50 unità appartenenti ai ruoli del Comparto Funzioni Centrali, profili professionali di funzionari giuridici pedagogici e funzionari mediatori culturali;
- VISTO** il PCD 16 gennaio 2020, con il quale si è proceduto alla ripartizione delle suddette 50 unità tra i profili di funzionario giuridico pedagogico e funzionario mediatore culturale;
- VISTE** le note 28 gennaio 2020, n. 0028951 e 11 maggio 2020, n. 155357, con le quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 262 unità di personale appartenente al comparto funzioni centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;
- VISTE** le note 28 gennaio 2020, n. 0028895 e 11 maggio 2020, n. 155333, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 7 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;
- VISTA** la nota 22 marzo 2021, n. 110138, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 98 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;
- VISTA** la nota 22 marzo 2021, n. 110082, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 10 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;



# *Il Ministro della Giustizia*

**RITENUTO** che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all'Amministrazione penitenziaria costituisce obiettivo primario e non eludibile soprattutto all'interno delle strutture penitenziarie, nelle quali devono essere garantiti l'ordine e la sicurezza nonché il trattamento penitenziario di quanti si trovano a qualunque titolo in stato di privazione della libertà, mediante gli interventi tecnici, operativi e di sostegno di varia natura che la complessa attività istituzionale richiede;

**RITENUTO** che il raggiungimento dei predetti obiettivi si realizza attraverso tutte le risorse umane a disposizione;

**RITENUTO** che le sedi di servizio centrali e periferiche, per l'indispensabile cura di tutti gli aspetti amministrativi e tecnici che comporta la gestione di complesse strutture penitenziarie, necessitano di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

**RITENUTO** che, conseguentemente, ai fini dell'individuazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023, debba farsi riferimento:

1. alle dotazioni organiche, così come rilevate alla data del 01.01.2021 (5.134);
2. al personale in servizio alla data del 01.01.2021 (4.021);
3. alle vacanze organiche alla data del 01.01.2021 (1.113);
4. alle cessazioni nel triennio 2020 - 2022 (568);
5. all'acquisizione delle necessarie autorizzazioni a bandire concorsi e ad assumere personale appartenente alle qualifiche dirigenziali e personale del Comparto Funzioni Centrali, assunzioni di personale delle categorie protette (1.071);
6. alle speciali esigenze dell'Amministrazione, in riferimento ai programmi generali di gestione ed ai compiti istituzionali posti dall'ordinamento penitenziario;

**INFORMATE** le organizzazioni sindacali di settore;

## D E C R E T A

Il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali, occorrente all'Amministrazione penitenziaria per il perseguimento dei



# *Il Ministro della Giustizia*

propri fini istituzionali, nel triennio 2021 – 2023, è determinato in complessive 575 unità, come riportato nella tabella 4, allegata al presente provvedimento.

Roma,

La Ministra  
Marta Cartabia

















## Tabella 4

Fabbisogno di personale del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali nel triennio 2021-2023

Personale con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali	Dotazione organica	Presenti al 01/01/2021	Cessazioni a qualunque titolo anni 2020 - 2021 - 2022	Posti occupati per categorie protette	Posti occupati per effetto di concorsi autorizzati o in corso di autorizzazione	Fabbisogno
Dirigenti penitenziari:	316	259	22	0	57	22
Dirigenti Area A1	29	23	5	0	5	6
Funzioni centrali	4.789	3.739	541	35	1.009	547
<b>Totale</b>	<b>5.134</b>	<b>4.021</b>	<b>568</b>	<b>35</b>	<b>1.071</b>	<b>575</b>

PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 01.01.2021*	218.434.226,54	+
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 01.01.2021**	0	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2020	11.783.135,48	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2021	8.535.891,44	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NFI 2022	3.137.562,42	=
<b>TOTALE</b>	<b>241.890.815,88</b>	<b>≤</b>
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2021	241.890.815,88	

\* o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

\*\* la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), pur non essendo sostenuta