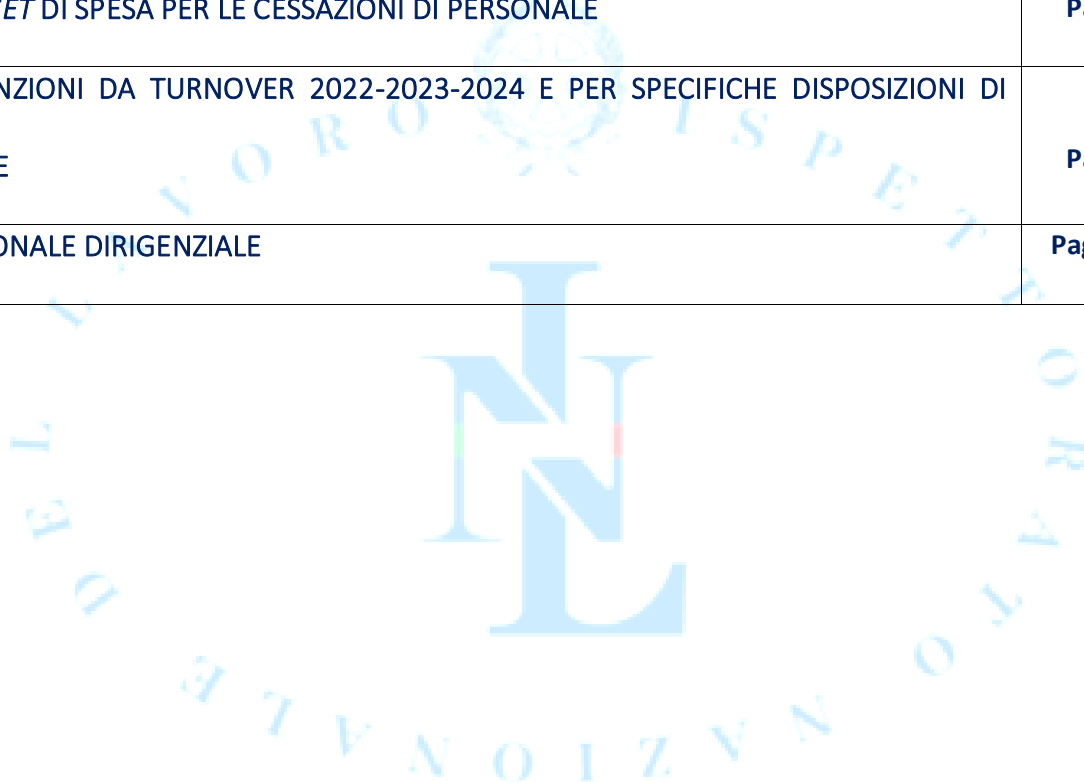




PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2023-2024



1. DOTAZIONE ORGANICA	Pag. 2
2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2021 E RELATIVO COSTO	Pag. 4
3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2022-2024	Pag. 5
4. PERSONALE (AREE FUNZIONALI E DIRIGENTI)	Pag. 6
5. BUDGET DI SPESA PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE	Pag. 6
6. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2022-2023-2024 E PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	Pag. 8
7. PERSONALE DIRIGENZIALE	Pag. 11



Il presente Piano, relativo al periodo 2022-2024, adottato nelle more delle integrazioni che deriveranno dall'adozione del nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, individua i fabbisogni per il triennio 2022-2024 aggiornando la programmazione del triennio 2021-2023 adottata con Decreto Direttoriale n. 33 del 12.10.2021 ed integrata con Decreto Direttoriale n. 38 del 28.06.2022.

In particolare, il Piano dei fabbisogni è stato redatto in coerenza con la sottosezione dedicata alla performance tenendo conto:

- della Mission dell'Ispettorato;
- del personale in servizio al 31/12/2021 e della dinamica dei flussi del personale in entrata ed in uscita rilevata nell'ultimo triennio con particolare attenzione all'anno 2021;
- della dotazione organica dell'Ispettorato.

1. DOTAZIONE ORGANICA

Alla luce delle novità introdotte dall'art. 8 bis del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito in L. n. 113/2021, e dall'art. 13 del D.L. 21.10.2021, n. 146, conv. con L. n. 215/2021, il Direttore dell'Agenzia – acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni sindacali – ha rideterminato, con D.D. n. 32 del 01.06.2022, la dotazione organica dell'Ispettorato per l'anno 2022 e successive annualità, ripartendone il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali, come previsto dall'art. 9, co. 5, del Regolamento di organizzazione (DPCM 23.02.2016).

La risultante dotazione organica, comprensiva delle 4 posizioni di livello dirigenziale generale e di 94 posizioni di livello non generale è di 7.850 unità per il 2022 e successive annualità.

Nella tabella che segue viene illustrata dettagliatamente la dotazione organica:

Tabella 1 – Dotazione organica

UFF.	DIRIG. I FASCIA	DIRIG. II FASCIA	AREA III ISP. ORDINAR IO	AREA III ISP. TECNICO	AREA III FUNZ. GIUR.	AREA III FUNZ. SOCIO- STATISTICO- ECONOMICO	AREA III FUNZIONARIO INFORMATICO	AREA II	AREA I	TOTALE AREE FUNZ. E DIRIG.
D.C.	4	16	65	27	106	36	26	61	4	345
IIL	0	4	12	8	28	4	0	64	0	120
ITL	0	74	2882	1454	758	97	0	2098	22	7385
TOT	4	94	2959	1489	892	137	26	2223	26	7850

Nella tabella di seguito riportata viene indicato il **costo complessivo teorico della dotazione organica per l'anno 2022 e successive annualità che considera gli oneri del personale al netto di quelli a carico del Fondo risorse decentrate:**

TAB. 1 COSTO DOTAZIONE ORGANICA

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 provvedimento n. 32 del 01/06/2022													
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA		53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55	4
SECONDA		41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	94	5.958.048,26
AREE/CATEGORIE QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Area III	F7											-
	F6												-
	F5												-
	F4												-
	F3												-
	F2												-
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	5503	193.175.882,50
Area II	F6												-
	F5												-
	F4												-
	F3												-
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	1645	49.981.520,22
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	578	16.721.555,74
	F3												-
	F2												-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	26	714.637,19
											TOTALE	7850	266875938,1

2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2021 E RELATIVO COSTO

Il personale in servizio al 31 dicembre 2021 ammonta a n. **4.162 unità** di cui: **n. 4.121 dipendenti "di ruolo"** (compresi i 9 dirigenti con incarico assegnato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001) e **n. 41 dipendenti in comando da altre amministrazioni** (compresi 5 dirigenti con incarico affidato ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001).

Nel numero dei dipendenti sopra indicato non figurano coloro che sono in comando presso altre amministrazioni o in aspettativa non retribuita.

Il costo del personale in parola comprensivo dei comandati/distaccati in ingresso ed incluso quello dirigenziale riferito al solo trattamento fondamentale ammonta ad **€ 141.609.154,81** come meglio rappresentato nella tabella che si riporta di seguito

TAB. 2 COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2021														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscisa 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo *	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA		53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55	4	
SECONDA		41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	74	5	4.796.673,47
AREE/CATEGORIE E/QUALIFICHE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscisa 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo (2)	Totale comandati in (3)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06			-
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		2	95.341,30
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		3	134.038,97
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51		2	83.945,02
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		2	76.456,39
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,64		1	36.315,64
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	2727	3	95.833.198,24
Area II	F6	24.043,33		120,22		2.013,63	26.177,18	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.223,98		3	108.671,94
	F5	23.386,86		116,93		1.958,65	25.462,44	6.161,91	1.446,27	2.164,31	35.234,92		4	140.939,69
	F4	22.793,04		113,97		1.908,92	24.815,93	6.005,45	1.409,54	2.109,35	34.340,28		3	103.020,84
	F3	21.449,36		107,25		1.796,38	23.352,99	5.651,42	1.326,45	1.985,00	32.315,87		7	226.211,11
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	972	5	29.685.071,98
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	333	1	9.662.629,48
Area I	F3													-
	F2													-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	11		302.346,54
											TOTALE	4121	41	141.609.154,81

* Sono compresi anche n. 3 funzionari provenienti da altre amministrazioni e n. 6 funzionari interni con incarico affidato ai sensi dell'art. 19, co. 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2022-2024

Il fabbisogno professionale dell'Agenzia, in coerenza con le funzioni istituzionali attribuite è eminentemente rivolto ad incrementare l'organico del personale ispettivo. In particolare, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. n. 146/2021, risulta esteso l'ambito di competenza delle attività di controllo in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. L'articolo 13, co. 1, lett. c), numero 1), del decreto ha equiparato le competenze del personale ispettivo dell'INL a quelle già riconosciute in materia al personale delle aziende sanitarie locali. .

In considerazione del fatto che l'attività ispettiva impegna principalmente le sedi territoriali, è parimenti strategico per l'Agenzia assicurare la copertura di tutti gli Uffici territoriali con l'attribuzione di un corrispondente numero di incarichi dirigenziali. A tal fine, quindi, risulta necessario provvedere ai conseguenti reclutamenti.

Alla luce del delineato contesto, il presente Piano è stato sviluppato, sia per le aree funzionali che per l'area dirigenziale, con l'intento di garantire il raggiungimento degli obiettivi istituzionali e la valorizzazione del patrimonio di risorse umane esistente, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti nonché dei principi informatori dell'attività amministrativa.

Il programma predisposto tende dunque, di pari passo, all'immissione di nuove risorse e all'accrescimento delle competenze professionali.

Nell'individuazione del fabbisogno di risorse si è quindi tenuta in prevalente considerazione l'esigenza di ripianare le dotazioni di personale da adibire alla vigilanza ispettiva, sia "ordinaria"

che “tecnica” (come tale intendendosi quella in materia di salute e sicurezza ex d.lgs. 81/2008 e s.m.i.) ed alle altre attività di natura giuridico-amministrativa e di supporto necessarie alla realizzazione della mission istituzionale di tutela dei lavoratori.

4. PERSONALE (AREE FUNZIONALI E DIRIGENTI)

Nelle more della definizione del nuovo ordinamento professionale, secondo i termini definiti dal CCNL Funzioni centrali 2019-2021, al personale dell’INL continua ad essere applicato l’ordinamento professionale definito con CCNI del 4 agosto 2009 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali salvo le modifiche apportate per il solo profilo professionale di ispettore tecnico con D.D. n. 2 del 13.01.2021.

Con riferimento all’area II l’indicazione delle unità da assumere tiene conto del diverso livello retributivo di accesso dall’esterno, stabilito, con riguardo ai profili professionali previsti nella predetta area, dall’ordinamento professionale di cui al CCNI 4 agosto 2009 (assistenti ed operatori).

Si precisa, infine, che l’acquisizione del personale relativo a quest’ultima area avverrà sia avvalendosi dello scorrimento delle proprie graduatorie sia mediante l’utilizzo di graduatorie in essere presso altre Amministrazioni.

5. BUDGET DI SPESA PER LE CESSAZIONI DI PERSONALE

Il fabbisogno di personale da programmare in base al *turnover* tiene conto della progressiva digitalizzazione che sta interessando l’Agenzia.

Ne consegue che la dotazione organica per il triennio in oggetto viene rimodulata cercando di coprire, in maniera prevalente, i posti di Area III con unità da poter adibire al servizio ispettivo (nelle sue diverse articolazioni) e alle funzioni giuridico-amministrative e, in via residuale, con unità di Area II (assistenti F2).

Ciò premesso, in base ai risparmi di spesa derivanti dal personale cessato (incluso quello dirigenziale) al 31.12.2021 (cfr. Tab. 3) e, in base alle proiezioni di cessazione al 31.12.2022 (cfr. Tab. 4) e al 31.12.2023 (cfr. Tab. 5), i budget disponibili per il triennio 2022-2024 sono i seguenti:

TAB. 3 PERSONALE CESSATO TRA IL 1 GENNAIO E IL 31 DICEMBRE 2021

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 ⁽¹⁾													
Dirigenti	FASCIA ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA ⁽²⁾						-	-	-	-	-		
	SECONDA	41779,2	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	3	190.150,48
AREE/CATEGORIE QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽³⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III	F7												
	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F2												
F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	180	6.318.673,24	
Area II	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	164	4.982.960,07
F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	21	607.530,57	
Area I	F3												
	F2												
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	1	27.486,05
									<i>di cui</i>	TOTALE Dir. I Fascia	-	0,00	
									<i>di cui</i>	TOTALE Dir. II fascia+Aree	369,00	12.126.800,41	
										TOTALE complessivo	369	12.126.800,41	

TAB. 4 PERSONALE CESSANDO AL 31 DICEMBRE 2022

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 ⁽¹⁾													
Dirigenti	FASCIA ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA ⁽²⁾												
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	1	63.383,49
AREE/CATEGORIE QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽³⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III	F7												
	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F2												
F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	143	5.019.834,85	
Area II	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	92	2.795.319,06
F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	20	578.600,54	
Area I	F3												
	F2												
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	1	27.486,05
									<i>di cui</i>	TOTALE Dir. I Fascia	-	0,00	
									<i>di cui</i>	TOTALE Dir. II fascia+Aree	257,00	8.484.624,00	
										TOTALE complessivo	257	8.484.624,00	

TAB. 5 PERSONALE CESSANDO AL 31 DICEMBRE 2023

TAB. 6 TURNOVER ANNO 2022 (CESSATI AL 31.12.2021)

Assunzioni programmate anno 2022															
Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex legge	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA		53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55				-
SECONDA		41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	20			1.267.669,84
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE															
	Fasce economiche ⁽²⁾						Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex DL146/2021, art. 13, co.2	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area III															
	F7														-
	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2														-
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	136		1024	40.720.333,32
Area II															
	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	200			6.076.780,34
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03				-
	F3														-
	F2														-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05				-
TOTALE												356	0	1024	48.064.783,50
<i>DI CUI:</i>															
TOTALE ONERI SU BUDGET 2022															12.118.558,23
TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO															0
TOTALE ONERI SU DL 146/2021															35.946.225,27

TAB. 7 TURNOVER ANNO 2023 (CESSANDI AL 31.12.2022)

Assunzioni programmate anno 2023 ⁽¹⁾															
Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex legge	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA		53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55				-
SECONDA		41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49				-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE															
	Fasce economiche ⁽²⁾						Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex DL146/2021, art. 13, co.2	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area III															
	F7														-
	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2														-
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	50			1.755.186,78
Area II															
	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	40			1.215.356,07
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	30			867.900,85
	F3														-
	F2					0,00	-	-	-	-	-				-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05				-
TOTALE												120	0	0	3.838.443,70

TAB. 8 TURNOVER ANNO 2024 (CESSANDI AL 31.12.2023)

Assunzioni programmate anno 2024 ⁽¹⁾															
Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55				-
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49				-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽²⁾						Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area III	F7														-
	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2														-
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74				-
Area II	F6														-
	F5														-
	F4														-
	F3														-
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	50			1.519,195,09
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	20			578.600,57
	F3														-
	F2														-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05				-
												70	0	0	2.097.795,65

7. PERSONALE DIRIGENZIALE

La **dotazione organica** del personale dirigenziale al 1° gennaio 2021 è pari a **98** unità, di cui:

<i>Dirigenti I fascia</i>	4
<i>Dirigenti II fascia</i>	94

Il **personale dirigenziale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2021** è pari a **83** unità così suddivise:

<i>Dirigenti I fascia</i>	4
<i>Dirigenti II fascia di ruolo</i>	65
<i>Dirigenti in comando ex art. 19 c.5 bis</i>	5
<i>Dirigenti art. 19 comma 6</i>	9

Con riferimento al periodo 2022-2024, nei prospetti di seguito riportati sono evidenziati:

- **Tabella A:** quadro delle cessazioni del personale dirigente di II fascia al 31.12.2021, nonché le previsioni di cessazione al 31.12.2022 e al 31.12.2023, con i relativi risparmi di spesa;

- **Tabella B:** costo unitario di un dirigente di II fascia.

Tabella A

Anno	Risparmio
N. 3 dirigenti cessati al 31.12.2021	190.150,47 €
N. 1 dirigente cessando al 31.12.2022	63.083,49 €
N. 1 dirigente cessando al 31.12.2023	63.083,49 €

Tabella B

N. unità	Trattamento fondamentale
1	63.083,49 €

Le assunzioni di 20 dirigenti di II fascia programmate nel presente Piano verranno acquisite in parte attingendo al prossimo corso-concorso SNA ed in parte mediante scorrimento di graduatorie disponibili oppure tramite mobilità anche non neutrale. L'alternatività della scelta dipenderà dalla tempistica di definizione delle procedure in rapporto dall'urgenza di coprire posizioni vacanti in organico.



IL DIRETTORE DELL'ISPettorATO
Bruno GIORDANO