ansfisa.ansfisa.REGISTRO UFFICIALE.U.0038637.28-06-2023

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali

A tutte le OO.SS.

E, p.c.

Al Capo di Gabinetto
Cons. Alfredo Storto

Oggetto: Informativa sulle principali attività in corso e risultati conseguiti dall'Agenzia

In riscontro alle richieste pervenute da codeste OO.SS. in recenti incontri sindacali e soprattutto allo scopo di condividere alcuni dei principali risultati raggiunti dall'Agenzia a partire dalla data di conferimento al sottoscritto dell'incarico di Direttore e lo stato di avanzamento di alcune attività strategiche che coinvolgono la situazione dei lavoratori, si fornisce la seguente informativa.

Preliminarmente, con riferimento ad una delle questioni più rilevanti ed urgenti dell'Agenzia, inerente l'inquadramento del personale ex USTIF trasferito ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 novembre 2021, n. 156, preme sottolineare che in data 22 giugno 2023 è stato emanato il decreto legge n. 75 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025" che, all'art. 10 (Disposizioni urgenti per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali) prevede la possibilità di inquadramento nell'area dei professionisti del personale già inquadrato presso l'Amministrazione di provenienza con qualifica di Funzionario ed in possesso dei necessari requisiti per lo svolgimento delle citate attività di verifica e di autorizzazione.

Tale previsione costituisce un importante risultato per l'Agenzia, frutto di un confronto intenso e costante con l'organo politico, ottenuto con la collaborativa partecipazione delle OO.SS., che consente all'Amministrazione di riconoscere un'adeguata valorizzazione del personale trasferito attraverso l'inquadramento nell'area dei professionisti di I qualifica dei lavoratori in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle attività di verifica e di autorizzazione. Il provvedimento, pur leggermente divergente da quello originariamente ipotizzato, che mirava ad una riqualifica complessiva del personale dell'Agenzia, rappresenta comunque un punto di svolta, in quanto consente all'Agenzia di procedere alla finalizzazione del processo di inquadramento nelle aree e categorie del personale ex Ustif, fatta salva la preliminare e necessaria emanazione del decreto previsto dall'art. 6 comma 6 del citato decreto-legge n. 121, relativo al trasferimento delle risorse finanziarie.

Altre attività su cui sono stati conseguiti importanti risultati riguardano il pagamento al personale delle spettanze a titolo di retribuzione accessoria, che risultavano sospesi da tempo in attesa del completamento del relativo iter amministrativo.

In primo luogo, si rappresenta che nel corso del mese di maggio è stato completato il pagamento delle spettanze relative al fondo per la contrattazione integrativa di sede relativo all'annualità 2020 del personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionista di II qualifica professionale. Inoltre, si ricorda che nel mese di giugno sono stati ricevuti i pareri positivi da parte degli organi di controllo sulle ipotesi di CCNI relativo al personale di Area dirigenziale e professionisti di I qualifica professionale e sono state sottoscritte le versioni definitive degli accordi per la ripartizione dei fondi dell'annualità 2020, in esito alle quali è stato avviato l'iter di pagamento delle spettanze che avverrà, salvo diverse esigenze tecniche del gestore delle retribuzioni del personale ANSFISA (MEF NoiPA), con il cedolino di luglio 2023.

Sempre con riferimento alla contrattazione integrativa è, infine, opportuno ricordare che nel corso del mese di giugno si è tenuto un incontro con le OO.SS. finalizzato a condividere le modalità ed i criteri di riparto, per ciascuna opera, lavoro, servizio e fornitura, della quota pari all'80% del fondo per le funzioni tecniche, fra i soggetti che possono accedere all'incentivo, secondo quanto previsto dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016. In esito alla contrattazione è stato raggiunto un accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS., che verrà formalizzato in un testo che l'Agenzia è in procinto di inviare alle sigle sindacali per la relativa analisi, valutazione e sottoscrizione.

Ultimo ambito in cui viene fornita la presente informativa è l'assetto organizzativo dell'Agenzia, con riferimento al quale, in primo luogo, si informano codeste OO.SS. che l'Amministrazione ha finalizzato il Regolamento di organizzazione di secondo livello, di cui verrà fornita l'adeguata informativa con successiva nota, e che a breve verrà avviato il confronto sulle procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e sulla definizione dei criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità, come previsto dalle norma contrattuali.

Sempre con riferimento alla tematica organizzativa, giova ricordare che recentemente l'Amministrazione ha riattivato la valutazione circa eventuali conferimenti di incarichi di posizioni organizzative e che nel mese di giugno si è conclusa una sessione di incontri con codeste OO.SS., in cui sono stati confermati i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative e per la graduazione delle fasce già vigenti nella cessata ANSF ed è stato concordato il budget a valere sul fondo per la contrattazione integrativa che potrà consentire all'Amministrazione di procedere al conferimento delle posizioni organizzative, sulla base delle proprie esigenze e di cui è stata data un'adeguata informativa nel corso delle recenti riunioni sindacali.

Infine, si ricorda che è nel mese di maggio è stato attivato il confronto con le OO.SS. in materia di orario notturno, a conclusione del quale, nel mese di giugno, si è proceduto all'aggiornamento delle disposizioni dell'Ordine di Servizio n. 5/2015, del 24/07/2015, con cui è definita l'articolazione dell'orario di lavoro in Agenzia.

Con riferimento alla funzionalità dell'Agenzia e al completamento della dotazione organica, da ultimo si segnala che, sulla base del decreto prot. 0032856 del 07-06-2023 di distribuzione della dotazione organica del personale dell'Agenzia tra le sedi centrali dislocate sul territorio e sedi

territoriali con funzioni operative, con il decreto prot. 0032988 del 07-06-202 si è proceduto a finalizzare la distribuzione dei posti disponibili tra le sedi dell'Agenzia per i candidati vincitori del codice G (n. 70 posti nella categoria "collaboratori, area tecnica). Si segnala che tale atto ha consentito di procedere alla finalizzazione delle procedure per l'inquadramento nei ruoli dei 70 collaboratori, di cui è prevista la sottoscrizione del contratto di lavoro nel mese di luglio e l'ingresso nei ruoli con decorrenza dal 1° settembre.

IL DIRETTORE

Ing. Domenico Capomolla

DOMENICO
CAPOMOLLA
28.06.2023
13:34:57
GMT+00:00